ANNEXE II

AVENANT DU 8 FEVRIER 2017 A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIES, MECANIQUES, ELECTRIQUES, CONNEXES, ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE EN DATE DU 30 NOVEMBRE 1976.

Entre l'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE SEINE ET MARNE (U.I.M.M. SEINE ET MARNE) d'une part, et les ORGANISATIONS SYNDICALES soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1

Les Taux Effectifs Garantis Annuels sont fixés, à compter du **1er JANVIER 2017**, par un barème figurant en annexe du présent Avenant, et constituent la rémunération annuelle au dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces Taux Effectifs Garantis Annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'Accord National du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement, sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

ARTICLE 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes, des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais,
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 13 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques, Connexes et Similaires du Département de Seine et Marne,
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente Convention Collective,
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- des primes perçues dans le cadre de l'application des dispositifs légaux d'intéressement ou de participation.

ARTICLE 3

La vérification du compte d'un salarié interviendra en fin d'année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin de son contrat de travail.

ARTICLE 4

Les valeurs de ces T.E.G.A. seront calculées « prorata temporis » en cas de survenance en cours d'année de différents événements tels que :

- changement de classement,
- départ de l'entreprise en cours d'année,
- embauche en cours d'année,
- suspension du contrat de travail.

ARTICLE 5

Les T.E.G.A. comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

ARTICLE 6

Les barèmes des T.E.G.A ne servent pas de base de calcul aux primes d'ancienneté (Article 13 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques, Connexes et Similaires de Seine et Marne).

ARTICLE 7

A compter du **1er JANVIER 2017 la valeur du point**, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à **4,90 €.**

ARTICLE 8

L'indemnité de panier prévue à l'Article 16 de l'Avenant « Mensuels » est fixée à **7,37 €** à compter **1er JANVIER 2017.**

ARTICLE 9

Le présent Avenant, établi conformément à l'article 132.10 du Code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des Organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L.132.10 du Code du Travail.

Fait à Melun, le 8 février 2017

Pour l'**UIMM Seine-et-Marne**

Pour la **CFDT STM 77**

Pour l'**USTM-CGT-77**

Pour la **CFTC**

Pour la **CFE– CGC SMIDEF**

Pour l'**USM-FO-77**

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2017

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

OUVRIERS

Valeur du point : **4.90 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
1	1	140	720.30	21.61	28.81	36.02	43.22	50.42	57.62	64.83	72.03	79.23	86.44	93.64	100.84	108.05
	2	145	746.03	22.38	29.84	37.30	44.76	52.22	59.68	67.14	74.60	82.06	89.52	96.98	104.44	111.90
	3	155	797.48	23.92	31.90	39.87	47.85	55.82	63.80	71.77	79.75	87.72	95.70	103.67	111.65	119.62
2	1	170	874.65	26.24	34.99	43.73	52.48	61.23	69.97	78.72	87.47	96.21	104.96	113.70	122.45	131.20
	2															
	3	190	977.55	29.33	39.10	48.88	58.65	68.43	78.20	87.98	97.76	107.53	117.31	127.08	136.86	146.63
3	1	215	1106.18	33.19	44.25	55.31	66.37	77.43	88.49	99.56	110.62	121.68	132.74	143.80	154.86	165.93
	2															
	3	240	1234.80	37.04	49.39	61.74	74.09	86.44	98.78	111.13	123.48	135.83	148.18	160.52	172.87	185.22
4	1	255	1311.98	39.36	52.48	65.60	78.72	91.84	104.96	118.08	131.20	144.32	157.44	170.56	183.68	196.80
	2	270	1389.15	41.67	55.57	69.46	83.35	97.24	111.13	125.02	138.92	152.81	166.70	180.59	194.48	208.37
	3	285	1466.33	43.99	58.65	73.32	87.98	102.64	117.31	131.97	146.63	161.30	175.96	190.62	205.29	219.95

A Melun, le 8 février 2017

Pour l'**UIMM Seine-et-Marne :**

Pour l'**USM-FO 77 :**

Pour la **CFTC :**

Pour la **CFE - CGC SMIDEF :**

Pour la **CFDT STM 77 :**

Pour l'**USTM-CGT 77 :**

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2017

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
ET AGENTS DE MAITRISE

Valeur du point : **4.90 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
1	1	140	686.00	20.58	27.44	34.30	41.16	48.02	54.88	61.74	68.60	75.46	82.32	89.18	96.04	102.90
	2	145	710.50	21.32	28.42	35.53	42.63	49.74	56.84	63.95	71.05	78.16	85.26	92.37	99.47	106.58
	3	155	759.50	22.79	30.38	37.98	45.57	53.17	60.76	68.36	75.95	83.55	91.14	98.74	106.33	113.93
2	1	170	833.00	24.99	33.32	41.65	49.98	58.31	66.64	74.97	83.30	91.63	99.96	108.29	116.62	124.95
	2	180	882.00	26.46	35.28	44.10	52.92	61.74	70.56	79.38	88.20	97.02	105.84	114.66	123.48	132.30
	3	190	931.00	27.93	37.24	46.55	55.86	65.17	74.48	83.79	93.10	102.41	111.72	121.03	130.34	139.65
3	1	215	1053.50	31.61	42.14	52.68	63.21	73.75	84.28	94.82	105.35	115.89	126.42	136.96	147.49	158.03
	2	225	1102.50	33.08	44.10	55.13	66.15	77.18	88.20	99.23	110.25	121.28	132.30	143.33	154.35	165.38
	3	240	1176.00	35.28	47.04	58.80	70.56	82.32	94.08	105.84	117.60	129.36	141.12	152.88	164.64	176.40
4	1	255	1249.50	37.49	49.98	62.48	74.97	87.47	99.96	112.46	124.95	137.45	149.94	162.44	174.93	187.43
	2	270	1323.00	39.69	52.92	66.15	79.38	92.61	105.84	119.07	132.30	145.53	158.76	171.99	185.22	198.45
	3	285	1396.50	41.90	55.86	69.83	83.79	97.76	111.72	125.69	139.65	153.62	167.58	181.55	195.51	209.48
5	1	305	1494.50	44.84	59.78	74.73	89.67	104.62	119.56	134.51	149.45	164.40	179.34	194.29	209.23	224.18
	2	335	1641.50	49.25	65.66	82.08	98.49	114.91	131.32	147.74	164.15	180.57	196.98	213.40	229.81	246.23
	3	365	1788.50	53.66	71.54	89.43	107.31	125.20	143.08	160.97	178.85	196.74	214.62	232.51	250.39	268.28
	4	395	1935.50	58.07	77.42	96.78	116.13	135.49	154.84	174.20	193.55	212.91	232.26	251.62	270.97	290.33

A Melun, le 8 février 2017

Pour l'**UIMM Seine-et-Marne :**

Pour l'**USM-FO 77 :**

Pour la **CFTC :**

Pour la **CFE - CGC SMIDEF :**

Pour la **CFDT STM 77 :**

Pour l'**USTM-CGT 77 :**

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2017

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Valeur du point : **4.90 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
3	1	215	1127.25	33.82	45.09	56.36	67.63	78.91	90.18	101.45	112.72	124.00	135.27	146.54	157.81	169.09
	3	240	1258.32	37.75	50.33	62.92	75.50	88.08	100.67	113.25	125.83	138.42	151.00	163.58	176.16	188.75
4	1	255	1336.97	40.11	53.48	66.85	80.22	93.59	106.96	120.33	133.70	147.07	160.44	173.81	187.18	200.54
	3	285	1494.26	44.83	59.77	74.71	89.66	104.60	119.54	134.48	149.43	164.37	179.31	194.25	209.20	224.14
5	1	305	1599.12	47.97	63.96	79.96	95.95	111.94	127.93	143.92	159.91	175.90	191.89	207.88	223.88	239.87
	2	335	1756.41	52.69	70.26	87.82	105.38	122.95	140.51	158.08	175.64	193.20	210.77	228.33	245.90	263.46
	3	365	1913.70	57.41	76.55	95.68	114.82	133.96	153.10	172.23	191.37	210.51	229.64	248.78	267.92	287.05
	4	395	2070.99	62.13	82.84	103.55	124.26	144.97	165.68	186.39	207.10	227.81	248.52	269.23	289.94	310.65

A Melun, le 8 février 2017

Pour l'**UIMM Seine-et-Marne :**

Pour l'**USM-FO 77 :**

Pour la **CFTC :**

Pour la **CFE - CGC SMIDEF :**

Pour la **CFDT STM 77 :**

Pour l'**USTM-CGT 77 :**

NEGOCIATION DU BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS POUR 2017

Le barème des TEGA base 151 heures 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

COEF	NIV	ECH	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AGENTS DE MAITRISE		OUVRIERS		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
395	V	3	AM.7	**35416.36**	AM.7	**33257.31**			**33257.31**
365	V	3	AM.7	**32769.31**	AM.7	**30704.58**			**30704.58**
335	V	2	AM.6	**31150.54**	AM.6	**28286.14**			**28286.14**
305	V	1	AM.5	**27418.83**	AM.5	**25797.99**			**25797.99**
285	IV	3	AM.4	**26084.93**	AM.4	**24510.96**	TA.4	**25699.90**	**24510.96**
270	IV	2					TA.3	**24316.91**	**23187.52**
255	IV	1	AM.3	**23264.52**	AM.3	**21941.08**	TA.2	**22940.07**	**21941.08**
240	III	3	AM.2	**22630.47**	AM.2	**21271.51**	TA.1	**22305.93**	**21271.51**
225	III	2							**20296.85**
215	III	1	AM.1	**20561.63**	AM.1	**19298.49**	P.3	**20188.67**	**19298.49**
190	II	3					P.2	**19612.81**	**18921.83**
180	II	2							**18635.74**
170	II	1					P.1	**18775.17**	**18391.99**
155	I	3					O.3	**18706.85**	**18335.74**
145	I	2					O.2	**18283.77**	**18144.48**
140	I	1					O.1	**17952.16**	**17952.16**

Melun, le 8 février 2017

Pour l'UIMM Seine-et-Marne

Pour la CFDT-STM 77

Pour l'USTM-CGT 77

Pour la CFTC

Pour la CFE-CGC-SMIDEF

Pour l'USM-FO 77