

ANNEXE II

AVENANT DU 29 JANVIER 2016 A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIES, MECANIKES, ELECTRIQUES, CONNEXES, ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE EN DATE DU 30 NOVEMBRE 1976.

Entre l'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE SEINE ET MARNE (U.I.M.M. SEINE ET MARNE) d'une part, et les ORGANISATIONS SYNDICALES soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1

Les Taux Effectifs Garantis Annuels sont fixés, à compter du **1^{er} JANVIER 2016**, par un barème figurant en annexe du présent Avenant, et constituent la rémunération annuelle au dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces Taux Effectifs Garantis Annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'Accord National du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement, sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

ARTICLE 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes, des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais,
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 13 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Électriques, Connexes et Similaires du Département de Seine et Marne,
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente Convention Collective,
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- des primes perçues dans le cadre de l'application des dispositifs légaux d'intéressement ou de participation.

ARTICLE 3

La vérification du compte d'un salarié interviendra en fin d'année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin de son contrat de travail.

ARTICLE 4

Les valeurs de ces T.E.G.A. seront calculées « prorata temporis » en cas de survenance en cours d'année de différents événements tels que :

- changement de classement,
- départ de l'entreprise en cours d'année,
- embauche en cours d'année,
- suspension du contrat de travail.

ARTICLE 5

Les T.E.G.A. comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

ARTICLE 6

Les barèmes des T.E.G.A. ne servent pas de base de calcul aux primes d'ancienneté (Article 13 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Électriques, Connexes et Similaires de Seine et Marne).

ARTICLE 7

A compter du **1^{er} JANVIER 2016** la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à **4,87 €**.

ARTICLE 8

L'indemnité de panier prévue à l'Article 16 de l'Avenant « Mensuels » est fixée à **7,32 €** à compter **1^{er} JANVIER 2016**.

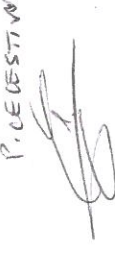
ARTICLE 9

Le présent Avenant, établi conformément à l'article 132.10 du Code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des Organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L.132.10 du Code du Travail.

Fait à Melun, le 29 janvier 2016

Pour l'UIMM Seine-et-Marne

Pour la CFDT STM 77



Pour l'USTM-CGT-77

Pour la CFTC



Pour la CFE-CGC SMIDEF

Pour l'USM-FO-77



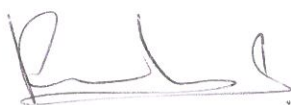
BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS A COMPTER DU 1 JANVIER 2016

Le barème des TEGA base 151 heures 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

COEF	NIV	ECH	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER	AGENTS DE MAITRISE	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
395	V	3	AM.7 35065,70	AM.7 32928,03		32928,03
365	V	3	AM.7 32444,86	AM.7 30400,57		30400,57
335	V	2	AM.6 30842,12	AM.6 28006,08		28006,08
305	V	1	AM.5 27147,36	AM.5 25542,56		25542,56
285	IV	3	AM.4 25826,66	AM.4 24268,28	TA.4 25445,45	24268,28
270	IV	2			TA.3 24076,15	22957,94
255	IV	1	AM.3 23034,18	AM.3 21723,84	TA.2 22712,94	21723,84
240	III	3	AM.2 22406,41	AM.2 21060,90	TA.1 22085,08	21060,90
225	III	2				20095,89
215	III	1	AM.1 20358,05	AM.1 19107,42	P.3 19988,78	19107,42
190	II	3			P.2 19418,62	18734,49
180	II	2				18451,23
170	II	1			P.1 18589,28	18209,89
155	I	3			O.3 18521,63	18154,20
145	I	2			O.2 18102,74	17964,83
140	I	1			O.1 17774,42	17774,42

A Melun, le 29 Janvier 2016

Pour l'UIMM Seine-et-Marne




Pour l'USTM - CGT 77

Pour la CFDT - STM 77

P. CELESTIN



Pour la CFTC



Pour la CFE-CGC - SMIDEF

Pour l'USM - FO 77



BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2016

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

OUVRIERS

Valeur du point : 4.87 €

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	715.89	21.48	28.64	35.79	42.95	50.11	57.27	64.43	71.59	78.75	85.91	93.07	100.22	107.38
	2	145	741.46	22.24	29.66	37.07	44.49	51.90	59.32	66.73	74.15	81.56	88.97	96.39	103.80	111.22
	3	155	792.59	23.78	31.70	39.63	47.56	55.48	63.41	71.33	79.26	87.19	95.11	103.04	110.96	118.89
2	1	170	869.30	26.08	34.77	43.46	52.16	60.85	69.54	78.24	86.93	95.62	104.32	113.01	121.70	130.39
	2															
	3	190	971.57	29.15	38.86	48.58	58.29	68.01	77.73	87.44	97.16	106.87	116.59	126.30	136.02	145.73
3	1	215	1099.40	32.98	43.98	54.97	65.96	76.96	87.95	98.95	109.94	120.93	131.93	142.92	153.92	164.91
	2															
	3	240	1227.24	36.82	49.09	61.36	73.63	85.91	98.18	110.45	122.72	135.00	147.27	159.54	171.81	184.09
4	1	255	1303.94	39.12	52.16	65.20	78.24	91.28	104.32	117.35	130.39	143.43	156.47	169.51	182.55	195.59
	2	270	1380.65	41.42	55.23	69.03	82.84	96.65	110.45	124.26	138.06	151.87	165.68	179.48	193.29	207.10
	3	285	1457.35	43.72	58.29	72.87	87.44	102.01	116.59	131.16	145.73	160.31	174.88	189.46	204.03	218.60

A Melun, le 29 janvier 2016

Pour l'UIMM Seine-et-Marne :

Pour l'USM-FO 77 :

Pour la CFTC :

Pour la CFE - CGC SMIDEF :

Pour la CFDT STM 77 :

Pour l'USTM-CGT 77 :

P. CÉLES-TIN

agc

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2016

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Valeur du point : **4.87 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales	Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
3	1	215	1120.34	33.61	44.81	56.02	67.22	78.42	89.63	100.83	112.03	123.24	134.44	145.64	156.85	168.05	
	3	240	1250.62	37.52	50.02	62.53	75.04	87.54	100.05	112.56	125.06	137.57	150.07	162.58	175.09	187.59	
4	1	255	1328.78	39.86	53.15	66.44	79.73	93.01	106.30	119.59	132.88	146.17	159.45	172.74	186.03	199.32	
	3	285	1485.11	44.55	59.40	74.26	89.11	103.96	118.81	133.66	148.51	163.36	178.21	193.06	207.91	222.77	
5	1	305	1589.32	47.68	63.57	79.47	95.36	111.25	127.15	143.04	158.93	174.83	190.72	206.61	222.51	238.40	
	2	335	1745.65	52.37	69.83	87.28	104.74	122.20	139.65	157.11	174.57	192.02	209.48	226.93	244.39	261.85	
	3	365	1901.98	57.06	76.08	95.10	114.12	133.14	152.16	171.18	190.20	209.22	228.24	247.26	266.28	285.30	
	4	395	2058.31	61.75	82.33	102.92	123.50	144.08	164.66	185.25	205.83	226.41	247.00	267.58	288.16	308.75	

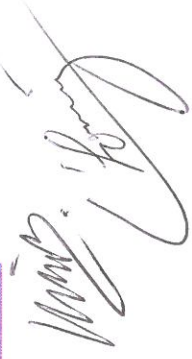
Melun, le 29 janvier 2016

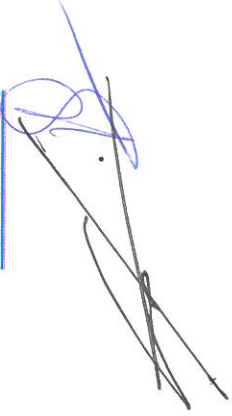
Pour l'UIMM Seine-et-Marne :

Pour l'USM-FO 77 :

Pour la CFTC :







agc

Pour la CFE - CGC SMIDEF :

Pour la CFDT STM 77 :

Pour l'USTM-CGT 77 :

P. CÉLESTIN


BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2016

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS

T AGENTS DE MAITRISE

Valeur du point : **4.87 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations		3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
			Minimales	Hiérarchiques	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	681.80	20.45	27.27	34.09	40.91	47.73	54.54	61.36	68.18	75.00	81.82	88.63	95.45	102.27	
	2	145	706.15	21.18	28.25	35.31	42.37	49.43	56.49	63.55	70.62	77.68	84.74	91.80	98.86	105.92	
	3	155	754.85	22.65	30.19	37.74	45.29	52.84	60.39	67.94	75.49	83.03	90.58	98.13	105.68	113.23	
2	1	170	827.90	24.84	33.12	41.40	49.67	57.95	66.23	74.51	82.79	91.07	99.35	107.63	115.91	124.19	
	2	180	876.60	26.30	35.06	43.83	52.60	61.36	70.13	78.89	87.66	96.43	105.19	113.96	122.72	131.49	
	3	190	925.30	27.76	37.01	46.27	55.52	64.77	74.02	83.28	92.53	101.78	111.04	120.29	129.54	138.80	
3	1	215	1047.05	31.41	41.88	52.35	62.82	73.29	83.76	94.23	104.71	115.18	125.65	136.12	146.59	157.06	
	2	225	1095.75	32.87	43.83	54.79	65.75	76.70	87.66	98.62	109.58	120.53	131.49	142.45	153.41	164.36	
	3	240	1168.80	35.06	46.75	58.44	70.13	81.82	93.50	105.19	116.88	128.57	140.26	151.94	163.63	175.32	
4	1	255	1241.85	37.26	49.67	62.09	74.51	86.93	99.35	111.77	124.19	136.60	149.02	161.44	173.86	186.28	
	2	270	1314.90	39.45	52.60	65.75	78.89	92.04	105.19	118.34	131.49	144.64	157.79	170.94	184.09	197.24	
	3	285	1387.95	41.64	55.52	69.40	83.28	97.16	111.04	124.92	138.80	152.67	166.55	180.43	194.31	208.19	
5	1	305	1485.35	44.56	59.41	74.27	89.12	103.97	118.83	133.68	148.54	163.39	178.24	193.10	207.95	222.80	
	2	335	1631.45	48.94	65.26	81.57	97.89	114.20	130.52	146.83	163.15	179.46	195.77	212.09	228.40	244.72	
	3	365	1777.55	53.33	71.10	88.88	106.65	124.43	142.20	159.98	177.76	195.53	213.31	231.08	248.86	266.63	
	4	395	1923.65	57.71	76.95	96.18	115.42	134.66	153.89	173.13	192.37	211.60	230.84	250.07	269.31	288.55	

Melun, le 29 janvier 2016

Pour l'UJMM Seine-et-Marne :

Pour l'USM-FO 77 :

Pour la CFTC :

Pour la CFE - CGC SMIDEF :

Pour la CFDT STM 77 :

Pour l'USTM-CGT 77 :