

ANNEXE II

AVENANT DU 14 JANVIER 2014 A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIES, MECANIKES, ELECTRIQUES, CONNEXES, ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE EN DATE DU 30 NOVEMBRE 1976.

Entre l'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE SEINE ET MARNE (U.I.M.M. SEINE ET MARNE) d'une part, et les ORGANISATIONS SYNDICALES soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1

Les Taux Effectifs Garantis Annuels sont fixés, à compter du **1^{er} JANVIER 2014**, par un barème figurant en annexe du présent Avenant, et constituant la rémunération annuelle au dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces Taux Effectifs Garantis Annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'Accord National du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement, sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

ARTICLE 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes, des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais,
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 13 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques, Connexes et Similaires du Département de Seine et Marne,
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente Convention Collective,
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- des primes perçues dans le cadre de l'application des dispositifs légaux d'intéressement ou de participation.

ARTICLE 3

La vérification du compte d'un salarié interviendra en fin d'année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin de son contrat de travail.

ARTICLE 4

Les valeurs de ces T.E.G.A. seront calculées « prorata temporis » en cas de survenance en cours d'année de différents événements tels que :

- changement de classement,
- départ de l'entreprise en cours d'année,
- embauche en cours d'année,
- suspension du contrat de travail.

ARTICLE 5

Les T.E.G.A. comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

ARTICLE 6

Les barèmes des T.E.G.A. ne servent pas de base de calcul aux primes d'ancienneté (Article 13 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques, Connexes et Similaires de Seine et Marne).

ARTICLE 7

A compter du **1^{er} JANVIER 2014 la valeur du point**, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à **4,85 €**.

ARTICLE 8

L'indemnité de panier prévue à l'Article 16 de l'Avenant « Mensuels » est fixée à **7,25 €** à compter **1^{er} JANVIER 2014**.

ARTICLE 9

Le présent Avenant, établi conformément à l'article 132.10 du Code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des Organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 132.10 du Code du Travail.

Fait à Melun, le 14 janvier 2014

Pour l'**UIMM Seine-et-Marne**



Pour la **CFDT STM 77**



Pour la **CFTC**



Pour la **CFE- CGC SMIDEF**



Pour l'**USM-FO-77**

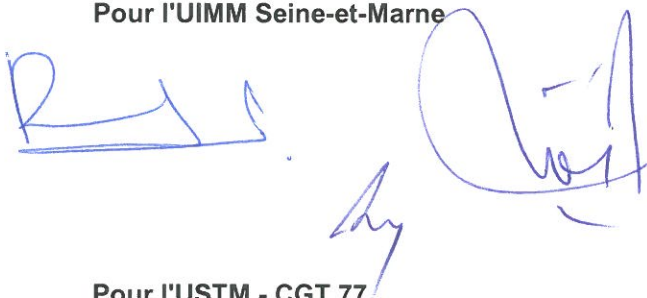


BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS A COMPTER DU 1er JANVIER 2014

Le barème des TEGA base 151 heures 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

COEF	NIV	ECH	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER	AGENTS DE MAITRISE	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
395	V	3	AM.7 34926.01	AM.7 32796.84		32796.84
365	V	3	AM.7 32315.60	AM.7 30279.45		30279.45
335	V	2	AM.6 30719.24	AM.6 27894.50		27894.50
305	V	1	AM.5 27039.20	AM.5 25440.80		25440.80
285	IV	3	AM.4 25698.17	AM.4 24147.54	TA.4 25318.86	24147.54
270	IV	2			TA.3 23956.37	22843.72
255	IV	1	AM.3 22919.58	AM.3 21615.76	TA.2 22599.94	21615.76
240	III	3	AM.2 22228.58	AM.2 20893.75	TA.1 21909.80	20893.75
225	III	2				19936.40
215	III	1	AM.1 20196.48	AM.1 18955.77	P.3 19830.14	18955.77
190	II	3			P.2 19226.36	18549.00
180	II	2				18268.54
170	II	1			P.1 18405.23	18029.59
155	I	3			O.3 18229.95	17868.31
145	I	2			O.2 17817.66	17681.92
140	I	1			O.1 17494.51	17494.51

Pour l'UIMM Seine-et-Marne



Pour la CFDT - STM 77



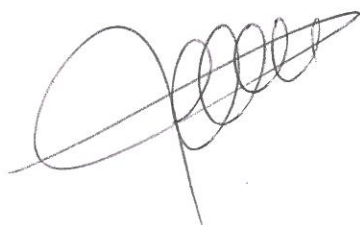
Pour l'USTM - CGT 77



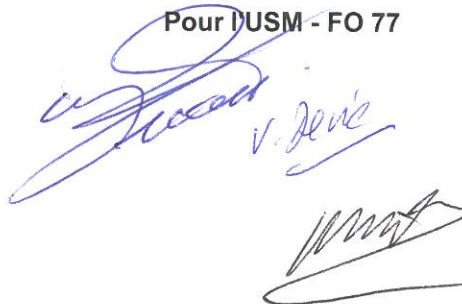
Pour la CFTC



Pour la CFE-CGC - SMIDEF



Pour l'USM - FO 77



BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2014

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Valeur du point : **4.85 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales Hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
3	1	215	1115.74	33.47	44.63	55.79	66.94	78.10	89.26	100.42	111.57	122.73	133.89	145.05	156.20	167.36
	3	240	1245.48	37.36	49.82	62.27	74.73	87.18	99.64	112.09	124.55	137.00	149.46	161.91	174.37	186.82
4	1	255	1323.32	39.70	52.93	66.17	79.40	92.63	105.87	119.10	132.33	145.57	158.80	172.03	185.27	198.50
	3	285	1479.01	44.37	59.16	73.95	88.74	103.53	118.32	133.11	147.90	162.69	177.48	192.27	207.06	221.85
5	1	305	1582.80	47.48	63.31	79.14	94.97	110.80	126.62	142.45	158.28	174.11	189.94	205.76	221.59	237.42
	2	335	1738.48	52.15	69.54	86.92	104.31	121.69	139.08	156.46	173.85	191.23	208.62	226.00	243.39	260.77
	3	365	1894.17	56.83	75.77	94.71	113.65	132.59	151.53	170.48	189.42	208.36	227.30	246.24	265.18	284.13
	4	395	2049.85	61.50	81.99	102.49	122.99	143.49	163.99	184.49	204.99	225.48	245.98	266.48	286.98	307.48

A Melun, le 14 janvier 2014

Pour l'UIMM Seine-et-Marne :

Pour l'USM-FO 77 :

Pour la CFTC :

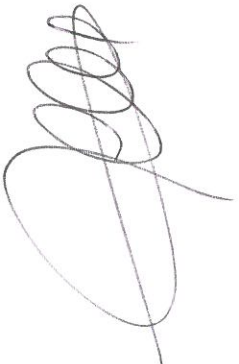





Pour la CFE - CGC SMIDEF :

Pour la CFDT STM 77 :

Pour l'USTM-CGT 77 :







BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2014

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

OUVRIERS

Valeur du point : **4.85 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
			Hiérarchiques	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	712.95	21.39	28.52	35.65	42.78	49.91	57.04	64.17	71.30	78.42	85.55	92.68	99.81	106.94
	2	145	738.41	22.15	29.54	36.92	44.30	51.69	59.07	66.46	73.84	81.23	88.61	95.99	103.38	110.76
	3	155	789.34	23.68	31.57	39.47	47.36	55.25	63.15	71.04	78.93	86.83	94.72	102.61	110.51	118.40
2	1	170	865.73	25.97	34.63	43.29	51.94	60.60	69.26	77.92	86.57	95.23	103.89	112.54	121.20	129.86
	2															
	3	190	967.58	29.03	38.70	48.38	58.05	67.73	77.41	87.08	96.76	106.43	116.11	125.78	135.46	145.14
3	1	215	1094.89	32.85	43.80	54.74	65.69	76.64	87.59	98.54	109.49	120.44	131.39	142.34	153.28	164.23
	2															
	3	240	1222.20	36.67	48.89	61.11	73.33	85.55	97.78	110.00	122.22	134.44	146.66	158.89	171.11	183.33
4	1	255	1298.59	38.96	51.94	64.93	77.92	90.90	103.89	116.87	129.86	142.84	155.83	168.82	181.80	194.79
	2	270	1374.98	41.25	55.00	68.75	82.50	96.25	110.00	123.75	137.50	151.25	165.00	178.75	192.50	206.25
	3	285	1451.36	43.54	58.05	72.57	87.08	101.60	116.11	130.62	145.14	159.65	174.16	188.68	203.19	217.70

A Melun, le 14 janvier 2014

Pour l'UIMM Seine-et-Marne :

Pour l'USM-FO 77 :

Pour la CFTC :

Pour la CFE - CGC SMIDEF :

Pour la CFDT STM 77 :

Pour l'USTM-CGT 77 :

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A PARTIR DU 1er JANVIER 2014

BAREME, BASE 151 HEURES 67 POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES,
APPLICABLE AUX ENTREPRISES SOUMISES A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE 35 HEURES

**ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
ET AGENTS DE MAITRISE**

Valeur du point : **4.85 €**

NIV	ECH	COEF.	Rémunérations Minimales	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
			Hierarchiques	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10	11%	12%	13%	14%	15%
1	1	140	679.00	20.37	27.16	33.95	40.74	47.53	54.32	61.11	67.90	74.69	81.48	88.27	95.06	101.85
	2	145	703.25	21.10	28.13	35.16	42.20	49.23	56.26	63.29	70.33	77.36	84.39	91.42	98.46	105.49
	3	155	751.75	22.55	30.07	37.59	45.11	52.62	60.14	67.66	75.18	82.69	90.21	97.73	105.25	112.76
2	1	170	824.50	24.74	32.98	41.23	49.47	57.72	65.96	74.21	82.45	90.70	98.94	107.19	115.43	123.68
	2	180	873.00	26.19	34.92	43.65	52.38	61.11	69.84	78.57	87.30	96.03	104.76	113.49	122.22	130.95
	3	190	921.50	27.65	36.86	46.08	55.29	64.51	73.72	82.94	92.15	101.37	110.58	119.80	129.01	138.23
3	1	215	1042.75	31.28	41.71	52.14	62.57	72.99	83.42	93.85	104.28	114.70	125.13	135.56	145.99	156.41
	2	225	1091.25	32.74	43.65	54.56	65.48	76.39	87.30	98.21	109.13	120.04	130.95	141.86	152.78	163.69
	3	240	1164.00	34.92	46.56	58.20	69.84	81.48	93.12	104.76	116.40	128.04	139.68	151.32	162.96	174.60
4	1	255	1236.75	37.10	49.47	61.84	74.21	86.57	98.94	111.31	123.68	136.04	148.41	160.78	173.15	185.51
	2	270	1309.50	39.29	52.38	65.48	78.57	91.67	104.76	117.86	130.95	144.05	157.14	170.24	183.33	196.43
	3	285	1382.25	41.47	55.29	69.11	82.94	96.76	110.58	124.40	138.23	152.05	165.87	179.69	193.52	207.34
5	1	305	1479.25	44.38	59.17	73.96	88.76	103.55	118.34	133.13	147.93	162.72	177.51	192.30	207.10	221.89
	2	335	1624.75	48.74	64.99	81.24	97.49	113.73	129.98	146.23	162.48	178.72	194.97	211.22	227.47	243.71
	3	365	1770.25	53.11	70.81	88.51	106.22	123.92	141.62	159.32	177.03	194.73	212.43	230.13	247.84	265.54
	4	395	1915.75	57.47	76.63	95.79	114.95	134.10	153.26	172.42	191.58	210.73	229.89	249.05	268.21	287.36

A Melun, le 14 janvier 2014

Pour l'UIMM Seine-et-Marne :

 Vincent Vider

Pour l'USM-FO 77 :

Pour la CFTC :



Pour la CFE - CGC SMIDEF :

Pour la CFDT STM 77 :

Pour l'USTM-CGT 77 :





