



**AVENANT A LA CONVENTION COLLECTIVE DU 1<sup>ER</sup> AVRIL 1980  
PORTANT FIXATION DES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES  
HIERARCHIQUES, DE L'INDEMNITE DE PANIER ET DE LA PRIME DE VACANCES**

**ARTICLE I**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes des Rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 28 février 2017 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

**ARTICLE II**

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2018, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

- pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées ..... 4,703 €

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975 sur la Classification.

Le montant de la prime d'ancienneté varie avec l'horaire de travail et supporte les majorations pour heures supplémentaires conformément à l'article 9 de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

**ARTICLE III**

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

**ARTICLE IV**

L'indemnité de panier prévue à l'article 6-5 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 6,45 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018.

**ARTICLE V**

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980 est fixée à 51 €

Conformément à l'article L.3123-5, alinéa 3 du code du Travail, cette prime est due au prorata temporis pour les salariés à temps partiel.

**ARTICLE VI**

Le présent avenant est conclu à durée indéterminée.

**ARTICLE VII**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Toulouse, le 23 février 2018

***Signataires :***

***UIMM Midi-Pyrénées – CFDT – FO Métaux – CFE-CGC/SIPEM***

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**  
Valeur du point , base **151,67 h** , pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de **35h**

**Champ d'application : HAUTE-GARONNE et MIDI-PYRENEES**

**Effet au 1er avril 2018 - Valeur du point : soit 4,703 €**

		Coeff.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier			
				Majoration 5 % (1)	Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)		
<b>NIVEAU I</b>	1° Echelon	140	658	O 1	691				
	2° Echelon	145	682	O 2	716				
	3° Echelon	155	729	O 3	765				
<b>NIVEAU II</b>	1° Echelon	170	800	P 1	839				
	2° Echelon	180	847						
	3° Echelon	190	894	P 2	938				
<b>NIVEAU III</b>	1° Echelon	215	1 011	P 3	1 062	AM1	1 082	1 092	1 112
	2° Echelon	225	1 058						
	3° Echelon	240	1 129	T A	1 185	AM2	1 208	1 219	1 242
<b>NIVEAU IV</b>	1° Echelon	255	1 199	T A	1 259	AM3	1 283	1 295	1 319
	2° Echelon	270	1 270	T A	1 333				
	3° Echelon	285	1 340	T A	1 407	AM4	1 434	1 448	1 474
<b>NIVEAU V</b>	1° Echelon	305	1 434			AM5	1 535	1 549	1 578
	2° Echelon	335	1 576			AM6	1 686	1 702	1 733
	3° Echelon	365	1 717			AM7	1 837	1 854	1 888
		395	1 858				1 988	2 006	2 043

(1) Suivant Accord National du 30 janvier 1980

(2) Suivant Avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6