

CONVENTION COLLECTIVE du 1^{er} juillet 1991

REAG 2018

Entre :

L'UNION des INDUSTRIES et METIERS DE LA METALLURGIE Rouen/Dieppe

(UIMM)

d'une part,

Et :

Les ORGANISATIONS SYNDICALES soussignées

d'autre part.

Il a été convenu :

Article 1^{er}.

Les dispositions de l'annexe II « Appointements Minimaux Garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

Annexe II

APPOINTEMENTS MINIMAUX GARANTIS

1° PRINCIPES

Il est institué des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties (R.E.A.G.).

Les R.E.A.G. sont calculées pour une durée annuelle de 1820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunérations propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieure à 2% de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

Handwritten signatures and initials: a stylized signature, "DD", "1", and "ICF" with a large signature.

2° MONTANT DES REAG

« Les Rémunérations Effectives Annuelles Garanties à partir de l'année 2018 sont réglées par le barème ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :


BARÈME DES REAG A PARTIR DE 2018

	K	€
I	140	18 493
	145	18 540
	155	18 587
II	170	18 662
	180	19 035
	190	19 646
III	215	20 847
	225	21 624
	240	23 003
IV	255	23 790
	270	25 024
	285	26 406
V	305	27 950
	335	30 618
	365	33 298
	395	35 994

3° MODALITES D'APPLICATION DES REAG

« Pour l'application des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de Sécurité Sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des majorations d'inconvénients définies aux articles 25 et 27 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

cy DD 2 
100

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151.67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables prorata temporis en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs des barèmes seront calculées prorata temporis.

Article 2^{ème}- PRIME et ANCIENNETE

1°- PRINCIPE

Les dispositions du 2° « REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE » de l'annexe III à la Convention Collective du 1^{er} juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN et DIEPPE sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

2°- REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

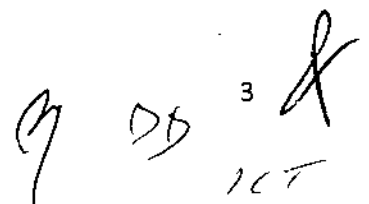
Au 1^{er} mars 2018, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5.48€, base 151.67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5% pour les ouvriers et de 7% pour les agents de maîtrise d'atelier.

3°- VALEUR DE LA PRIME D'ANCIENNETE

En application des dispositions du 2° ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

g DB 3
107



Article 3 – Indemnité de panier

Le premier alinéa de l'annexe 4 à la Convention Collective du 1^{er} juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements Rouen & Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant « Mensuels » est fixée à 8.40€ à compter du 1^{er} mars 2018 ».

Article 4 – Indemnité de transport

Le premier alinéa de l'annexe 5 à la Convention Collective du 1^{er} juillet 1991 des industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN & DIEPPE est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant « Mensuels » ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à TROIS kilomètres. A compter du 1^{er} mars 2018, son montant est de VINGT SEPT euros et TRENTE SIX cts (27.36€) par mois. Il est porté à TRENTE SIX euros et QUATRE VINGT DOUZE cts (36.92€) par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à CINQ kilomètres, à QUARANTE SEPT euros et TRENTE SEPT cts (47.37€) s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à DIX kilomètres, à SOIXANTE DEUX euros et QUARANTE SEPT cts (62.47€) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à VINGT kilomètres ».

DD 4 R
107

Article 5- FORMALITES DE DEPOT ET DE PUBLICITE

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du Code du Travail.

Fait à MONT SAINT AIGNAN, le 26 janvier deux mille dix-huit.

Pour l'U.I.M.M. Rouen/Dieppe, M. Frédéric GILSANZ,



Pour l'UNION des Syndicats de la Métallurgie Force Ouvrière de Seine-Maritime,



Pour le Syndicat Métallurgie Rouen/Elbeuf/Dieppe (CFDT)



Pour la C.F.E.-C.G.C. Métallurgie de Haute-Normandie,



Pour l'Union des Syndicats CGT des Travailleurs de la Métallurgie de Seine-Maritime (USTM-CGT),

BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er MARS 2018

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du

point = 5,48 €

OUVRIERS (y compris la majoration de 5%)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	24,17	32,22	40,28	48,33	56,39	64,44	72,50	80,56	88,61	96,67	104,72	112,78	120,83
145	25,03	33,37	41,72	50,06	58,40	66,75	75,09	83,43	91,78	100,12	108,46	116,81	125,15
155	26,76	35,67	44,59	53,51	62,43	71,35	80,27	89,19	98,11	107,02	115,94	124,86	133,78
170	29,35	39,13	48,91	58,69	68,47	78,25	88,04	97,82	107,60	117,38	127,16	136,95	146,73
190	32,80	43,73	54,66	65,60	76,53	87,46	98,39	109,33	120,26	131,19	142,12	153,06	163,99
215	37,11	49,48	61,86	74,23	86,60	98,97	111,34	123,71	136,08	148,45	160,82	173,20	185,57
240	41,43	55,24	69,05	82,86	96,67	110,48	124,29	138,10	151,91	165,72	179,52	193,33	207,14
255	44,02	58,69	73,36	88,04	102,71	117,38	132,05	146,73	161,40	176,07	190,75	205,42	220,09
270	46,61	62,14	77,68	93,21	108,75	124,29	139,82	155,36	170,89	186,43	201,97	217,50	233,04
285	49,20	65,60	81,99	98,39	114,79	131,19	147,59	163,99	180,39	196,79	213,19	229,58	245,98

A titre informatif

g
DD
109

BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er MARS 2018

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du

point = 5,48 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (seulement) (y compris la majoration de 7%)

Coeficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
215	37,82	50,43	63,03	75,64	88,25	100,85	113,46	126,07	138,67	151,28	163,89	176,49	189,10
240	42,22	56,29	70,36	84,44	98,51	112,58	126,65	140,73	154,80	168,87	182,94	197,02	211,09
255	44,86	59,81	74,76	89,71	104,67	119,62	134,57	149,52	164,47	179,43	194,38	209,33	224,28
285	50,13	66,85	83,56	100,27	116,98	133,69	150,40	167,11	183,82	200,54	217,25	233,96	250,67
305	53,65	71,54	89,42	107,30	125,19	143,07	160,96	178,84	196,72	214,61	232,49	250,38	268,26
335	58,93	78,57	98,22	117,86	137,50	157,14	176,79	196,43	216,07	235,72	255,36	275,00	294,65
365	64,21	85,61	107,01	128,41	149,81	171,22	192,62	214,02	235,42	256,83	278,23	299,63	321,03
395	69,48	92,64	115,81	138,97	162,13	185,29	208,45	231,61	254,77	277,93	301,10	324,26	347,42

A titre informatif

g
DD
105

BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er MARS 2018

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du

point = 5,48 €

ADMINISTRATIFS - TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE (Maîtrise d'atelier exclue)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	23,02	30,69	38,36	46,03	53,70	61,38	69,05	76,72	84,39	92,06	99,74	107,41	115,08
145	23,84	31,78	39,73	47,68	55,62	63,57	71,51	79,46	87,41	95,35	103,30	111,24	119,19
155	25,48	33,98	42,47	50,96	59,46	67,95	76,45	84,94	93,43	101,93	110,42	118,92	127,41
170	27,95	37,26	46,58	55,90	65,21	74,53	83,84	93,16	102,48	111,79	121,11	130,42	139,74
180	29,59	39,46	49,32	59,18	69,05	78,91	88,78	98,64	108,50	118,37	128,23	138,10	147,96
190	31,24	41,65	52,06	62,47	72,88	83,30	93,71	104,12	114,53	124,94	135,36	145,77	156,18
215	35,35	47,13	58,91	70,69	82,47	94,26	106,04	117,82	129,60	141,38	153,17	164,95	176,73
225	36,99	49,32	61,65	73,98	86,31	98,64	110,97	123,30	135,63	147,96	160,29	172,62	184,95
240	39,46	52,61	65,76	78,91	92,06	105,22	118,37	131,52	144,67	157,82	170,98	184,13	197,28
255	41,92	55,90	69,87	83,84	97,82	111,79	125,77	139,74	153,71	167,69	181,66	195,64	209,61
270	44,39	59,18	73,98	88,78	103,57	118,37	133,16	147,96	162,76	177,55	192,35	207,14	221,94
285	46,85	62,47	78,09	93,71	109,33	124,94	140,56	156,18	171,80	187,42	203,03	218,65	234,27
305	50,14	66,86	83,57	100,28	117,00	133,71	150,43	167,14	183,85	200,57	217,28	234,00	250,71
335	55,07	73,43	91,79	110,15	128,51	146,86	165,22	183,58	201,94	220,30	238,65	257,01	275,37
365	60,01	80,01	100,01	120,01	140,01	160,02	180,02	200,02	220,02	240,02	260,03	280,03	300,03
395	64,94	86,58	108,23	129,88	151,52	173,17	194,81	216,46	238,11	259,75	281,40	303,04	324,69

A titre informatif

Handwritten signature and initials, including a large stylized signature and the letters 'SD' and '1CT'.