

TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS
applicables à l'année civile 2018
et
REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
applicables à compter du 1er mars 2018

Avenant du 21 février 2018

à la Convention Collective des Mensuels
des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes
du 1^{er} octobre 2001

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,

Et

l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s) d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Par avenants successifs, les partenaires sociaux confirment leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2018.

Au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

SSP LPB RS NC

ARTICLE 1 : TEGA

Les Taux Effectifs Garantis Annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001, sont fixés selon les barèmes en Euros annexés au présent accord, pour l'année 2018.

ARTICLE 2 : PRIME D'ANCIENNETE

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001, est fixée à 4,79 euros pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} mars 2018, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective.

ARTICLE 3 : SALAIRES REELS

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2018, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de SMIC.

ARTICLE 4 : INDEMNITE DE PANIER DE NUIT

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 a été portée à 6,35 € pour l'année 2018, compte tenu de l'évolution du montant du minimum garanti prévu par l'article L 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

ARTICLE 5 : DUREE et REVISION

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, dans les conditions d'application précitées.

Il entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du Ministère chargé du Travail.

Compte tenu de sa durée indéterminée, le présent accord ne peut pas être renouvelé. Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

SBP  RS NC

ARTICLE 6 : FORMALITES DE DEPOT

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministère chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

ARTICLE 7 : SUIVI et RENDEZ-VOUS

Les parties signataires conviennent de se rencontrer à nouveau en cas d'évolution significative de la situation économique sur leur territoire, qui serait de nature à justifier un nouvel examen des valeurs retenues dans le présent accord.


Elles se donnent en tout état de cause rendez-vous au début de l'année 2019 pour procéder à un nouvel examen de ces valeurs.

ARTICLE 8 : EXTENSION

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 21 février 2018

UDIMEC

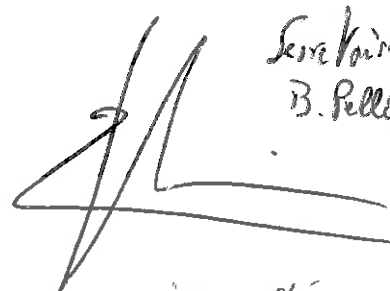


T. JUNG
délégué général

UDIMEC
19, rue des Berges
CS 90064
38024 GRENOBLE Cedex 1
Tél. 04 76 41 49 49

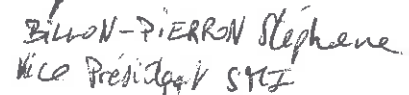
Organisation(s) Syndicale(s)
Signataires :

CFDT



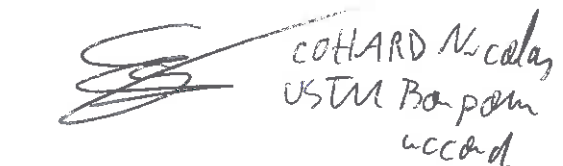
Serv. Vainc. Synd. Adjuv.
B. Pellissier

CFE-CGC




BILLON-PIERRON Stéphane
Nico Prédicant SPTZ

CGT



COCHARD Nicolas
USTM Bompom
accord

FO

SG USM FO 38,05


BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - 2018 En €uros base 35 h						
NIVEAUX	CLASSIFICATIONS		Ouvriers	Administratifs et Techniciens	Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise d'Atelier
	ECHELONS	COEF.				
I	1er ECH	140	18220	18220		
	2eme ECH	145	18220	18220		
	3eme ECH	155	18230	18230		
II	1er ECH	170	18240	18240		
	2eme ECH	180		18245		
	3eme ECH	190	18245	18250		
III	1er ECH	215	19170	18260	18260	19535
	2eme ECH	225		18295		
	3eme ECH	240	19920	18970	18970	20300
IV	1er ECH	255	21110	20105	20105	21510
	2eme ECH	270	22320	21255		
	3eme ECH	285	23535	22415	22415	23980
V	1er ECH	305		23890	23890	25560
	2eme ECH	335		26235	26235	28070
	3eme ECH	365		28590	28590	30590
	3eme ECH	395		30880	30880	33040

SBP AB RS NC

DATE D'APPLICATION : 01.03.2018

R.M.H. * 2018 *		Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros					VP = 4,79
CLASSIFICATIONS		OUVRIERS	ADM. ET TECHNIC.	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE ATELIER		
NIVEAU 1	1ER ECH	140					
	2EM ECH	145	670,60				
	3EM ECH	155	694,55 742,45				
NIVEAU 2	1ER ECH	170	814,30				
	2EM ECH	180	862,20				
	3EM ECH	190	910,10				
NIVEAU 3	1ER ECH	215	1029,85	AM1	1029,85	AM1	1101,94
	2EM ECH	225	1077,75				
	3EM ECH	240	1149,60	AM2	1149,60	AM2	1230,07
NIVEAU 4	1ER ECH	255	1221,45	AM3	1221,45	AM3	1306,95
	2EM ECH	270	1293,30				
	3EM ECH	285	1365,15	AM4	1365,15	AM4	1460,71
NIVEAU 5	1ER ECH	305	1460,95	AM5	1460,95	AM5	1563,22
	2EM ECH	335	1604,65	AM6	1604,65	AM6	1716,98
	3EM ECH	365	1748,35	AM7	1748,35	AM7	1870,73
	3EM ECH	395	1892,05	AM7	1892,05	AM7	2024,49

(CALCULS EFFECTUES POUR 151,67H MENSUELLES / BASE 35H HEBDO.)

PRIMES D'ANCIENNETE

Montants mensuels à compter du 01/03/2018

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE DES OUVRIERS - VP = 4,79						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	21,12	42,25	63,37	84,50	105,62
	145 2EM ECH	21,88	43,76	65,63	87,51	109,39
	155 3EM ECH	23,39	46,77	70,16	93,55	116,94
NIVEAU 2	170 1ER ECH	25,65	51,30	76,95	102,60	128,25
	180 2EM ECH	28,67	57,34	86,00	114,67	143,34
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	32,44	64,88	97,32	129,76	162,20
	225 2EM ECH	36,21	72,42	108,64	144,85	181,06
	240 3EM ECH					
NIVEAU 4	255 1ER ECH	38,48	76,95	115,43	153,90	192,38
	270 2EM ECH	40,74	81,48	122,22	162,96	203,69
	285 3EM ECH	43,00	86,00	129,01	172,01	215,01
NIVEAU 5	305 1ER ECH					
	335 2EM ECH					
	365 3EM ECH					
	395 3EM ECH					

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE ADM. - TECH. - AGTS MAITR. - VP = 4,79						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	20,12	40,24	60,35	80,47	100,59
	145 2EM ECH	20,84	41,67	62,51	83,35	104,18
	155 3EM ECH	22,27	44,55	66,82	89,09	111,37
NIVEAU 2	170 1ER ECH	24,43	48,86	73,29	97,72	122,15
	180 2EM ECH	25,87	51,73	77,60	103,46	129,33
	190 3EM ECH	27,30	54,61	81,91	109,21	136,52
NIVEAU 3	215 1ER ECH	30,90	61,79	92,69	123,58	154,48
	225 2EM ECH	32,33	64,67	97,00	129,33	161,66
	240 3EM ECH	34,49	68,98	103,46	137,95	172,44
NIVEAU 4	255 1ER ECH	36,64	73,29	109,93	146,57	183,22
	270 2EM ECH	38,80	77,60	116,40	155,20	194,00
	285 3EM ECH	40,95	81,91	122,86	163,82	204,77
NIVEAU 5	305 1ER ECH	43,83	87,66	131,49	175,31	219,14
	335 2EM ECH	48,14	96,28	144,42	192,56	240,70
	365 3EM ECH	52,45	104,90	157,35	209,80	262,25
	395 3EM ECH	56,76	113,52	170,28	227,05	283,81

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE AGTS MAITRISE D'ATELIER - VP = 4,79						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH					
	145 2EM ECH					
	155 3EM ECH					
NIVEAU 2	170 1ER ECH					
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	33,06	66,12	99,17	132,23	165,29
	225 2EM ECH	36,90	73,80	110,71	147,61	184,51
	240 3EM ECH					
NIVEAU 4	255 1ER ECH	39,21	78,42	117,63	156,83	196,04
	270 2EM ECH	43,82	87,64	131,46	175,28	219,11
	285 3EM ECH					
NIVEAU 5	305 1ER ECH	46,90	93,79	140,69	187,59	234,48
	335 2EM ECH	51,51	103,02	154,53	206,04	257,55
	365 3EM ECH	56,12	112,24	168,37	224,49	280,61
	395 3EM ECH	60,73	121,47	182,20	242,94	303,67

SBP PB NC PD