

Accord du 16 juin 2017

T. E. G. A. 2017

(TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS)

BASE 35 HEURES

1. Mensuels âgés de 18 ans accomplis

Niveaux	Echelons	Coef.	Administratifs, Techniciens, Maîtrise [hors atelier]	Travailleurs manuels	Maîtrise d'atelier
V	3	395	30 738 €		32 086 €
		365	28 366 €		29 601 € AM 7
	2	335	26 096 €		27 106 € AM 6
	1	305	23 831 €		24 582 € AM 5
IV	3	285	22 402 €	TA 4	23 066 € AM 4
	2	270	21 310 €	TA 3	
	1	255	20 167 €	TA 2	20 587 € AM 3
III	3	240	19 835 €	TA 1	19 937 € AM 2
	2	225	19 298 €		
	1	215	19 177 €	P 3	19 281 € AM 1
II	3	190	18 773 €	P 2	
	2	180	18 637 €		
	1	170	18 510 €	P 1	
I	3	155	17 779 €	O 3	
	2	145	17 774 €	O 2	
	1	140	17 764 €	O 1	

- En toute hypothèse, le Mensuel ne peut percevoir une rémunération inférieure au SMIC correspondant à l'horaire pratiqué.
- Pour vérifier si la rémunération annuelle est au moins égale au TEGA, il convient de tenir compte des éléments définis à l'art. 9.2.1 bis de la Convention Collective.
- Ce barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il doit être adapté en cas d'horaire différent en tenant compte des coefficients correcteurs (*Annexe III*).
- Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

L'évolution des barèmes de T.E.G.A. et de R.M.H. obéit à une logique propre et ne peut servir de base ou de référence à l'évolution des salaires réels versés par les entreprises.

2. Mensuels âgés de moins de 18 ans

Le Taux Effectif Garanti Annuel (T.E.G.A.) des Mensuels âgés de moins de 18 ans subit un abattement dans les conditions ci-après :

Age	Ancienneté		
	Moins de 6 mois	6 mois à 1 an	Plus d'1 an
16 - 17 ans	TEGA - 20 % sans être < au SMIC - 20 %	TEGA - 20 % sans être < au SMIC	Aucun abattement
17 - 18 ans	TEGA - 10 % sans être < au SMIC - 10 %	TEGA - 10 % sans être < au SMIC	Aucun abattement

500 176 TO A-0 176/176 2

Industries Métallurgiques des Flandres

Annexe II

Accord du : 16 juin 2017
Date d'application : 1^{er} juillet 2017
Valeur du point : 4,15 €

R.M.H 2017

(REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES)

Base 35 heures

Ce barème sert exclusivement de base de calcul des primes d'ancienneté.
Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires

Niveaux	Echelons	Coef	Administratifs, Techniciens, Maîtrise [hors atelier] – (arrondi)	Travailleurs manuels (1)		Maîtrise d'atelier (1)	
V	3	395	1 639 €			1 754 €	
		365	1 515 €			1 621 €	AM 7
	2	335	1 390 €			1 488 €	AM 6
	1	305	1 266 €			1 354 €	AM 5
IV	3	285	1 183 €	TA 4	1 242 €	1 266 €	AM 4
	2	270	1 121 €	TA 3	1 177 €		
	1	255	1 058 €	TA 2	1 111 €	1 132 €	AM 3
III	3	240	996 €	TA 1	1 046 €	1 066 €	AM 2
	2	225	934 €				
	1	215	892 €	P 3	937 €	955 €	AM 1
II	3	190	789 €	P 2	828 €		
	2	180	747 €				
	1	170	706 €	P 1	741 €		
I	3	155	643 €	O 3	675 €		
	2	145	602 €	O 2	632 €		
	1	140	581 €	O 1	610 €		

(1) Ces montants incluent les majorations prévues par l'accord national du 30 janvier 1980 (5% : Travailleurs Manuels et 7% : Maîtrise d'atelier)

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié, en tenant compte des coefficients correcteurs (Annexe III).

MODE DE CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETE

La prime d'ancienneté est égale au :

Coefficient x Valeur du point x Taux de la catégorie (voir ligne ci-dessous) x % d'ancienneté

Administratifs, Techniciens, Maîtrise hors atelier : 1

Travailleurs manuels : 1,05

Maîtrise d'atelier : 1,07

Les valeurs qui en découlent sont arrondies au centime supérieur si le 3^{ème} chiffre après la virgule est égal ou supérieur à 5, au centime inférieur dans le cas contraire.

J.R.N. TO L A - o 176 119 116

COEFFICIENTS CORRECTEURS

Applicables dans les cas où l'horaire constant est différent de 35 heures

ENTREPRISES DE TOUTES TAILLES

Dans le cas où l'horaire est différent de 35 heures, il y a lieu d'appliquer aux valeurs du barème des Taux Effectifs Garantis Annuels et aux valeurs des primes d'anciennetés calculées à partir du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, le coefficient correcteur correspondant à l'horaire pratiqué.

- Attention :** - Le coefficient correcteur tient compte d'une majoration payée en espèces. Il n'est pas applicable dans le cas d'une majoration en temps de repos.
 - Le coefficient correcteur est calculé à partir de la majoration légale de 25 % pour les heures accomplies entre 35 et 43 heures et 50 % au-delà.

	Horaire hebdomadaire	Nombre d'heures effectivement payées (1)	Coefficient correcteur (2)
HEURES AU TAUX NORMAL	30,00 heures	30,000 heures	0,857143
	30,50 heures	30,500 heures	0,871429
	31,00 heures	31,000 heures	0,885714
	31,50 heures	31,500 heures	0,900000
	32,00 heures	32,000 heures	0,914286
	32,50 heures	32,500 heures	0,928571
	33,00 heures	33,000 heures	0,942857
	33,50 heures	33,500 heures	0,957143
	34,00 heures	34,000 heures	0,971429
	34,50 heures	34,500 heures	0,985714
Durée légale	35,00 heures	35,000 heures	1,000000
HEURES MAJOREES A 25 %	35,50 heures	35,625 heures	1,017857
	36,00 heures	36,250 heures	1,035714
	36,50 heures	36,875 heures	1,053571
	37,00 heures	37,500 heures	1,071429
	37,50 heures	38,125 heures	1,089286
	38,00 heures	38,750 heures	1,107143
	38,50 heures	39,375 heures	1,125000
	39,00 heures	40,000 heures	1,142857
	39,50 heures	40,625 heures	1,160714
	40,00 heures	41,250 heures	1,178571
	40,50 heures	41,875 heures	1,196429
	41,00 heures	42,500 heures	1,214286
	41,50 heures	43,125 heures	1,232143
	42,00 heures	43,750 heures	1,250000
	42,50 heures	44,375 heures	1,267857
	43,00 heures	45,000 heures	1,285714
HEURES MAJOREES A 50 %	43,50 heures	45,750 heures	1,307143
	44,00 heures	46,500 heures	1,328571
	44,50 heures	47,250 heures	1,350000
	45,00 heures	48,000 heures	1,371429
	45,50 heures	48,750 heures	1,392857
	46,00 heures	49,500 heures	1,414286
	46,50 heures	50,250 heures	1,435714
	47,00 heures	51,000 heures	1,457143
	47,50 heures	51,750 heures	1,478571
	48,00 heures	52,500 heures	1,500000

(1) C'est-à-dire tenant compte des majorations pour heures supplémentaires payées et non prises en repos.

(2) Nombre d'heures effectivement payées divisé par 35.

J.n.n TO L A-0 116 113 116

INDUSTRIES METALLURGIQUES DES FLANDRES

Annexe IV

Primes d'ancienneté (Base 35 H) ⁽¹⁾

Administratifs, Techniciens, Maîtrises hors atelier

RMH 4,15 €

Accord du : 16/06/2017
Applicable au : 01/07/2017
Valeur du point : 4,15 €

Niveaux	Ech.	Coefficients	Mini hiérar- chiques (Arrondi)	A N C I E N N E T E																
				T A U X																
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans			
V	3	395	1639	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%	17%			
				49,18	65,57	81,96	98,36	114,75	131,14	147,53	163,93	180,32	196,71	213,10	229,50	245,89	278,67			
	2	365	1515	45,44	60,59	75,74	90,89	106,03	121,18	136,33	151,48	166,62	181,77	196,92	212,07	227,21	257,51			
				41,71	55,61	69,51	83,42	97,32	111,22	125,12	139,03	152,93	166,83	180,73	194,64	208,54	236,34			
IV	1	305	1266	37,97	50,63	63,29	75,95	88,60	101,26	113,92	126,58	139,23	151,89	164,55	177,21	189,86	215,18			
				35,48	47,31	59,14	70,97	82,79	94,62	106,45	118,28	130,10	141,93	153,76	165,59	177,41	201,07			
	2	270	1121	33,62	44,82	56,03	67,23	78,44	89,64	100,85	112,05	123,26	134,46	145,67	156,87	168,08	190,49			
				31,75	42,33	52,91	63,50	74,08	84,66	95,24	105,83	116,41	126,99	137,57	148,16	158,74	179,90			
III	3	240	996	29,88	39,84	49,80	59,76	69,72	79,68	89,64	99,60	109,56	119,52	129,48	139,44	149,40	169,32			
				28,01	37,35	46,69	56,03	65,36	74,70	84,04	93,38	102,71	112,05	121,39	130,73	140,06	158,74			
	1	215	892	26,77	35,69	44,61	53,54	62,46	71,38	80,30	89,23	98,15	107,07	115,99	124,92	133,84	151,68			
				23,66	31,54	39,43	47,31	55,20	63,08	70,97	78,85	86,74	94,62	102,51	110,39	118,28	134,05			
II	2	180	747	22,41	29,88	37,35	44,82	52,29	59,76	67,23	74,70	82,17	89,64	97,11	104,58	112,05	126,99			
				21,17	28,22	35,28	42,33	49,39	56,44	63,50	70,55	77,61	84,66	91,72	98,77	105,83	119,94			
	1	170	706	19,30	25,73	32,16	38,60	45,03	51,46	57,89	64,33	70,76	77,19	83,62	90,06	96,49	109,35			
				18,05	24,07	30,09	36,11	42,12	48,14	54,16	60,18	66,19	72,21	78,23	84,25	90,26	102,30			
I	2	145	602	17,43	23,24	29,05	34,86	40,67	46,48	52,29	58,10	63,91	69,72	75,53	81,34	87,15	98,77			
				1	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140			

(1) En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

J.P.N R

A-O MB

MB

MB

70

116

INDUSTRIES METALLURGIQUES DES FLANDRES

Annexe V

Primes d'ancienneté (Base 35 H) (1)

Travailleurs manuels

Accord du : 16/06/2017
Applicable au : 01/07/2017
Valeur du point : 4,15 €

RMH 4,15 € + 5%

Niveaux	Ech.	Coefficients	Mini hiérar- chiques (Arrondi)	A N C I E N N E T E																
				T A U X																
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans			
IV	3	285	TA4	1242	37,26	49,68	62,09	74,51	86,93	99,35	111,77	124,19	136,61	149,03	161,45	173,86	186,28	211,12		
	2	270	TA3	1177	35,30	47,06	58,83	70,59	82,36	94,12	105,89	117,65	129,42	141,18	152,95	164,71	176,48	200,01		
	1	255	TA2	1111	33,33	44,45	55,56	66,67	77,78	88,89	100,00	111,12	122,23	133,34	144,45	155,56	166,67	188,90		
III	3	240	TA1	1046	31,37	41,83	52,29	62,75	73,21	83,66	94,12	104,58	115,04	125,50	135,95	146,41	156,87	177,79		
	1	215	P3	937	28,11	37,47	46,84	56,21	65,58	74,95	84,32	93,69	103,05	112,42	121,79	131,16	140,53	159,27		
	3	190	P2	828	24,84	33,12	41,40	49,68	57,95	66,23	74,51	82,79	91,07	99,35	107,63	115,91	124,19	140,75		
II	1	170	P1	741	22,22	29,63	37,04	44,45	51,85	59,26	66,67	74,08	81,49	88,89	96,30	103,71	111,12	125,93		
	3	155	O3	675	20,26	27,02	33,77	40,52	47,28	54,03	60,79	67,54	74,30	81,05	87,80	94,56	101,31	114,82		
	2	145	O2	632	18,96	25,27	31,59	37,91	44,23	50,55	56,87	63,18	69,50	75,82	82,14	88,46	94,78	107,41		
I	1	140	O1	610	18,30	24,40	30,50	36,60	42,70	48,80	54,90	61,01	67,11	73,21	79,31	85,41	91,51	103,71		

(1) En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

J.P.M

R

A-O

MB

AS

116

TO 116

INDUSTRIES METALLURGIQUES DES FLANDRES

Annexe VI

Primes d'ancienneté (Base 35 H) ⁽¹⁾

Maîtrise d'atelier

Accord du : 16/06/2017
Applicable au : 01/07/2017
Valeur du point : 4,15 €

RMH 4,15 € + 7%

Niveaux	Ech.	Coefficients	Mini hiérar- chiques (Arrondi)	A N C I E N N E T E																
				T A U X																
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans			
V	3	395	1754	52,62	70,16	87,70	105,24	122,78	140,32	157,86	175,40	192,94	210,48	228,02	245,56	263,10	298,18			
		365	AM7	48,62	64,83	81,04	97,25	113,45	129,66	145,87	162,08	178,29	194,49	210,70	226,91	243,12	275,53			
		335	AM6	44,63	59,50	74,38	89,25	104,13	119,01	133,88	148,76	163,63	178,51	193,38	208,26	223,14	252,89			
	1	305	AM5	40,63	54,17	67,72	81,26	94,80	108,35	121,89	135,44	148,98	162,52	176,07	189,61	203,15	230,24			
	3	285	AM4	37,97	50,62	63,28	75,93	88,59	101,24	113,90	126,55	139,21	151,87	164,52	177,18	189,83	215,14			
IV	1	255	AM3	33,97	45,29	56,62	67,94	79,26	90,59	101,91	113,23	124,56	135,88	147,20	158,53	169,85	192,50			
	3	240	AM2	31,97	42,63	53,29	63,94	74,60	85,26	95,91	106,57	117,23	127,89	138,54	149,20	159,86	181,17			
III	1	215	AM1	28,64	38,19	47,74	57,28	66,83	76,38	85,92	95,47	105,02	114,56	124,11	133,66	143,21	162,30			

(1) En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

J.n.n R

A.O

AB

176

176

70 176

**INDEMNITES, PRIMES, ALLOCATION
2017**

Accord du 16 juin 2017

1. Indemnités diverses

INDEMNITE DE PANIER (travaux de nuit)..... 6,40 € *

(Art. 7.1.8 de la Convention Collective du 20/05/86)

(* à compter du 1^{er} juillet 2017)

INDEMNITE DE REPAS (petit déplacement)..... 2.5 x le minimum légal

(Accord du 26/02/76, art. 2.3)

2. Primes pour l'obtention d'un diplôme de l'enseignement technologique

❖ Obtention d'un C.A.P. de la profession par un apprenti sous contrat
(art. 8.2.4 de la Convention Collective du 20/05/86)..... : **22,87 €**

❖ Obtention d'un diplôme dans les conditions prévues par l'art. 8.4.1 de la
Convention Collective du 20/05/86 :

C.A.P., B.E.P., C.Q.P. C.Q.T.1 C.F.P.A. 1 ^{er} degré	76,22 €
C.Q.T.2, C.Q.T.3, B.P. B.T.N. Diplôme AFPA niveau IV	114,34 €
B.T.S., D.U.T. Diplôme AFPA niveau III	152,45 €

3. Allocation complémentaire de vacances

(Art. 11.1.14 et suivants de la Convention Collective du 20/05/86)

Entre le 1^{er} mai 2017 et le 30 avril 2018 :

462 € bruts

J.N.N 11/6 L TO A-O MG MP