

ACCORD SUR LES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Entre,

La chambre Syndicale des Industries Métallurgiques des Pyrénées-Atlantiques, dénommée UIMM Adour Atlantique, représentée par Monsieur Jean-Marc ABBADIE, Président de la Commission Sociale, d'une part,

Et

Les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

Conformément aux dispositions légales relatives à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Le présent accord, qui se réfère aux clauses générales et particulières de la convention collective de la Métallurgie des Pyrénées Atlantiques et du Seignanx du 28 septembre 2006 modifiée par avenant du 18 juillet 2011 et à l'accord national professionnel du 21 juillet 1975 sur la classification, est conclu ce jour et porte effet à dater du 1^{er} juillet 2017.

Article 1

Les nouveaux barèmes des Rémunérations Minimales Hiérarchiques fixés ci-dessous, seront sans répercussion sur les salaires réels actuels si ceux-ci sont supérieurs ; c'est-à-dire que les entreprises pratiquant des salaires réels actuellement supérieurs aux nouveaux barèmes des Rémunérations Minimales Hiérarchiques n'auront aucune répercussion à prévoir sur les réels.

Article 2

En application des articles L. 2221-2 et suivants du Code du travail concernant les conventions collectives, les barèmes des Rémunérations Minimales Hiérarchiques pour les Pyrénées-Atlantiques et le Seignanx, seront obtenus en multipliant les coefficients hiérarchiques par la valeur du point fixée à :

- 5,40 euros à compter du 1^{er} juillet 2017,
base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures,

JMA
MK SC
TD
TMC

Un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers.

Un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Article 3

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques du barème joint en annexe comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 4

La prime d'ancienneté est calculée dans les conditions ci-après sur le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques :

| | |
|-----------------|-------------------|
| 2 % après 2 ans | 9 % après 9 ans |
| 3 % après 3 ans | 10 % après 10 ans |
| 4 % après 4 ans | 11 % après 11 ans |
| 5 % après 5 ans | 12 % après 12 ans |
| 6 % après 6 ans | 13 % après 13 ans |
| 7 % après 7 ans | 14 % après 14 ans |
| 8 % après 8 ans | 15 % après 15 ans |

Cette prime, calculée séparément et en proportion directe de l'horaire de travail, s'ajoute aux appointements réels de l'intéressé.

La prime d'ancienneté devra figurer, à part, sur le bulletin de paie.

Article 5

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires originaux pour être remis à chacune des parties signataires et pour le dépôt auprès des services du Ministre chargé du travail, ainsi qu'au secrétariat-greffe des Conseils de Prud'hommes de Bayonne et de Pau dans les conditions prévues à l'article D.2231-2 du Code du Travail.

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent accord selon la procédure prévue aux articles L.2261-15 et suivants du Code du Travail.

JAA
ED
MK
JC
TH

Fait à PAU, le 9 juin2017

Pour la Délégation Patronale

Monsieur Jean-Marc ABBADIE,
En qualité de Président de la Commission Sociale

Pour les Syndicats de Salariés

CFDT

M. REYTIERS HAYST Thierry
En qualité de Secrétaire Général

CFE-CGC

M. DIETRICH Thierry
En qualité de Représentant CFE-CGC

CFTC

M. KRAUS Michel
En qualité de Représentant CFIC

CGT

M.....
En qualité de

FO

M. CLAVE SACHA
En qualité de Secrétaire

MK JC
TUT

GRILLE DES SALAIRES MINIMAUX HIERARCHIQUES

en vigueur à compter du 1er juillet 2017

BASE 35 HEURES

| NIVEAUX | Grille | | Classification | | | Salaires minimaux hiérarchiques | | |
|---------|---------|-------------|-------------------------------|----------|----------|---------------------------------|--------------|----------------------|
| | Echelon | Coefficient | Administratifs Techniciens | Ouvriers | Maîtrise | Valeur du point 5,40 | | |
| | | | | | | A.T.A.M. | Ouvriers (1) | Maîtrise Atelier (2) |
| I | 1 | 140 | | O 1 | | 756 | 793,80 | |
| | 2 | 145 | | O 2 | | 783 | 822,15 | |
| | 3 | 155 | | O 3 | | 837 | 878,85 | |
| II | 1 | 170 | | P 1 | | 918 | 963,9 | |
| | 2 | 180 | | | | 972 | | |
| | 3 | 190 | | P 2 | | 1026 | 1077,3 | |
| III | 1 | 215 | | P 3 | AM 1 | 1161 | 1219,05 | 1242,27 |
| | 2 | 225 | | | | 1215 | | |
| | 3 | 240 | | TA 1 | AM 2 | 1296 | 1360,8 | 1386,72 |
| IV | 1 | 255 | | TA 2 | AM 3 | 1377 | 1445,85 | 1473,39 |
| | 2 | 270 | | TA 3 | | 1458 | 1530,9 | |
| | 3 | 285 | | TA 4 | AM 4 | 1539 | 1615,95 | 1646,73 |
| V | 1 | 305 | | | AM 5 | 1647 | | 1762,29 |
| | 2 | 335 | | | AM 6 | 1809 | | 1935,63 |
| | 3 | 365 | | | AM 7 | 1971 | | 2108,97 |

(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30-01-80 et l'avenant du 04-02-83
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par le protocole d'accord national du 30-01-80

JMA

TO SC
TK
TCT