

## ACCORD DU 18 MAI 2017 RELATIF AUX BARÈMES DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS ET AUX REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

**Entre :**

- Les organisations syndicales soussignées, d'une part ;
- Et l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie Champagne – Ardenne, site de l'Aube, d'autre part.

**Il a été convenu ce qui suit :**

### TITRE PREMIER : BAREME DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS

**Article 1 :**

Il est institué un Barème des Salaires Minimaux Effectifs Garantis (SMEG), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant aux agents de maîtrise, aux administratifs, techniciens et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975, et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention Collective de l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

**Article 2 :**

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151.67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaires, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5% à 7% résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés, et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

**Article 3 :**

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés, avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives et enfin des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

US DB JML FE

*the*

**Article 4 :**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

			2017
Niveau I	Echelon 1	Coef. 140	17.764
Niveau I	Echelon 2	Coef. 145	17.764
Niveau I	Echelon 3	Coef. 155	17.841
Niveau II	Echelon 1	Coef. 170	18.437
Niveau II	Echelon 2	Coef. 180	18.439
Niveau II	Echelon 3	Coef. 190	18.674
Niveau III	Echelon 1	Coef. 215	18.770
Niveau III	Echelon 2	Coef. 225	18.780
Niveau III	Echelon 3	Coef. 240	19.809
Niveau IV	Echelon 1	Coef. 255	19.884
Niveau IV	Echelon 2	Coef. 270	20.447
Niveau IV	Echelon 3	Coef. 285	21.417
Niveau V	Echelon 1	Coef. 305	22.984
Niveau V	Echelon 2	Coef. 335	25.077
Niveau V	Echelon 3	Coef. 365	27.589
Niveau V	Echelon 4	Coef. 395	30.104

**Article 5 :**

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant, en cas de suspension du contrat de travail pour quelque cause que ce soit, et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année ou de changement de coefficient.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, et les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans.

S'agissant de salaires minimaux effectifs garantis, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimal effectif garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

**Article 6 :**

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

**Article 7 :**

Il est convenu que si la rémunération effective garantie annuelle devenait inférieure au SMIC pour certains coefficients, les parties se réuniraient à nouveau pour négocier sur les rémunérations effectives garanties annuelles.

A défaut d'initiative de la partie patronale dans les trois mois, la négociation s'engagerait dans les quinze jours suivant la demande d'une organisation syndicale de salariés représentative.

## TITRE DEUXIEME : BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

### Article 8 :

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

### Article 9 :

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

### Article 10 :

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suite le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à 4,62 Euros.

### Article 11 :

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée de travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

### Article 12 :

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2017.

### Article 13 :

L'UIMM Champagne – Ardenne, site de l'Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est au 18 mai 2017 d'un montant de 4,91 €.

Pour mémoire, elle fut de l'ordre de 4.89 €, soit une augmentation de 0,02 €

Les valeurs au 18 mai 2017 étant pour :

- Les Ardennes, de 4.87 € - accord du 07 avril 2017
- La Haute Marne, de 5,15 € - accord du 26 mai 2016
- La Marne, de 5.03 € - accord du 28 avril 2017
- L'Aube, de 4.60 € - accord du 10 juin 2016

Ceci implique que toutes propositions de l'UIMM qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM relatif à cet article.

### Article 14 :

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5% sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1<sup>er</sup> juillet 2017.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7%.

### Article 15 :

En application de l'article L 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

US DB JML FE



Fait à Rosières-Près-Troyes, le 18 mai 2017  
En 12 exemplaires originaux.

**Le Syndicat Départemental des Métaux CGT,**  
Monsieur Jacques SIMON

**Le Syndicat départemental des Métaux FORCE OUVRIERE,**  
Monsieur Frédéric ELIE.



**Le Syndicat départemental C.F.D.T de la Métallurgie,**  
Monsieur Joël VIARON



**Le Syndicat départemental C.F.E - C.G.C de la Métallurgie,**  
Monsieur Denis BEZANÇON.



**Le syndicat départemental C.F.T.C de la Métallurgie,**  
Monsieur Jean-Michel LUCQUIN.



**L'UIMM Champagne-Ardenne, site de l'Aube :**  
Monsieur Gérard MAUBREY,  
Président du Comité local de l'Aube



## BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES POUR LE CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETE

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube	APPLICATION au 1er juillet 2017 BASE : 151,67 HEURES
ACCORD DU 18 mai 2017	4,62
VALEUR DU POINT :	

COEF.	NIV.	ECH.	ADMINISTRATIFS et TECHNICIENS		OUVRIERS			AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER			
			R.M.H.	R.M.H.	Catég.	R.M.H.	Majoration 5%	TOTAL R.M.H. avec majoration	Catég.	R.M.H.	R.M.H.	Majoration 7%	TOTAL R.M.H. avec majoration
140	I	1	646,80	646,80	0.1	646,80	32,34	679,14					
145	I	2	669,90	669,90	0.2	669,90	33,50	703,40					
155	I	3	716,10	716,10	0.3	716,10	35,81	751,91					
170	II	1	785,40	785,40	P.1	785,40	39,27	824,67					
180	II	2	831,60	831,60									
190	II	3	877,80	877,80	P.2	877,80	43,89	921,69					
215	III	1	993,30	993,30	P.3	993,30	49,67	1042,97	AM.1	993,3	69,53	1062,83	
225	III	2	1039,50	1039,50					AM.2	1108,80	77,62	1186,42	
240	III	3	1108,80	1108,80	TA.1	1108,80	55,44	1164,24					
255	IV	1	1178,10	1178,10	TA.2	1178,10	58,91	1237,01	AM.3	1178,10	82,47	1260,57	
270	IV	2	1247,40	1247,40	TA.3	1247,40	62,37	1309,77	AM.4	1316,70	92,17	1408,87	
285	IV	3	1316,70	1316,70	TA.4	1316,70	65,84	1382,54					
305	V	1	1409,10	1409,10					AM.5	1409,10	98,64	1507,74	
335	V	2	1547,70	1547,70					AM.6	1547,70	108,34	1656,04	
365	V	3	1686,30	1686,30					AM.7	1686,30	118,04	1804,34	
395	V	4	1824,90	1824,90						1824,90	127,74	1952,64	

Syndicat CGT des Métaux : Jacques SIMON

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron

Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon

Syndicat CFMC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

Syndicat UIMM CA, site Aube :  
Gérard Maubrey, Président Comité Local de l'Aube

Rosières Près Troyes, le 18 mai 2017

# TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube	APPLICATION au 1er juillet 2017
ACCORD DU 10 juin 2016	BASE : 151,67 HEURES
VALEUR DU POINT : 4,62	AGENTS DE MAITRISE AUTRES QUE D'ATELIER
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	

COEF.	N/E	CAT	R.M.I.H.	ANCIENNETE												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	I/1		646,80	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
145	I/2		669,90	19,40	25,87	32,34	38,81	45,28	51,74	58,21	64,68	71,15	77,62	84,08	90,55	97,02
155	I/3		716,10	20,10	26,80	33,50	40,19	46,89	53,59	60,29	66,99	73,69	80,39	87,09	93,79	100,49
170	II/1		785,40	21,48	28,64	35,81	42,97	50,13	57,29	64,45	71,61	78,77	85,93	93,09	100,25	107,42
180	II/2		831,60	23,56	31,42	39,27	47,12	54,98	62,83	70,69	78,54	86,39	94,25	102,10	109,96	117,81
190	II/3		877,80	24,95	33,26	41,58	49,90	58,21	66,53	74,84	83,16	91,48	99,79	108,11	116,42	124,74
215	III/1	AM.1	993,30	26,33	35,11	43,89	52,67	61,45	70,22	79,00	87,78	96,56	105,34	114,11	122,89	131,67
225	III/2	AM.1	1039,50	29,80	39,73	49,67	59,60	69,53	79,46	89,40	99,33	109,26	119,20	129,13	139,06	149,00
240	III/3	AM.2	1108,80	31,19	41,58	51,98	62,37	72,77	83,16	93,56	103,95	114,35	124,74	135,14	145,53	155,93
255	IV/1	AM.3	1178,10	33,26	44,35	55,44	66,53	77,62	88,70	99,79	110,88	121,97	133,06	144,14	155,23	166,32
270	IV/2	AM.3	1247,40	35,34	47,12	58,91	70,69	82,47	94,25	106,03	117,81	129,59	141,37	153,15	164,93	176,72
285	IV/3	AM.4	1316,70	37,42	49,90	62,37	74,84	87,32	99,79	112,27	124,74	137,21	149,69	162,16	174,64	187,11
305	V/1	AM.5	1409,10	39,50	52,67	65,84	79,00	92,17	105,34	118,50	131,67	144,84	158,00	171,17	184,34	197,51
335	V/2	AM.6	1547,70	42,27	56,36	70,46	84,55	98,64	112,73	126,82	140,91	155,00	169,09	183,18	197,27	211,37
365	V/3	AM.7	1686,30	46,43	61,91	77,39	92,86	108,34	123,82	139,29	154,77	170,25	185,72	201,20	216,68	232,16
395	V/4		1824,90	50,59	67,45	84,32	101,18	118,04	134,90	151,77	168,63	185,49	202,36	219,22	236,08	252,95
				54,75	73,00	91,25	109,49	127,74	145,99	164,24	182,49	200,74	218,99	237,24	255,49	273,74

Syndicat CGT des Métaux : Jacques SIMON

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron




Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon

Syndicat CFCT Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

UIMM CA, site Aube :  
Gérard Maubrey, Président Comité Local de l'Aube





Rosière Près Troyes, le 18 mai 2017



## TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube	APPLICATION au 1er juillet 2017
OUVRIERS	BASE : 151,67 HEURES
ACCORD DU 10 juin 2016	
VALEUR DU POINT : 4,62	

COEF.	N/E	CAT	R.M.H. avec majoration de	ANCIENNETE														
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans		
			5%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%		
140	I/1		679,14	20,37	27,17	33,96	40,75	47,54	54,33	61,12	67,91	74,71	81,50	88,29	95,08	101,87		
145	I/2		703,40	21,10	28,14	35,17	42,20	49,24	56,27	63,31	70,34	77,37	84,41	91,44	98,48	105,51		
155	I/3		751,91	22,56	30,08	37,60	45,11	52,63	60,15	67,67	75,19	82,71	90,23	97,75	105,27	112,79		
170	II/1		824,67	24,74	32,99	41,23	49,48	57,73	65,97	74,22	82,47	90,71	98,96	107,21	115,45	123,70		
180	II/2																	
190	II/3		921,69	27,65	36,87	46,08	55,30	64,52	73,74	82,95	92,17	101,39	110,60	119,82	129,04	138,25		
215	III/1	AM.1	1042,97	31,29	41,72	52,15	62,58	73,01	83,44	93,87	104,30	114,73	125,16	135,59	146,02	156,44		
225	III/2																	
240	III/3	AM.2	1164,24	34,93	46,57	58,21	69,85	81,50	93,14	104,78	116,42	128,07	139,71	151,35	162,99	174,64		
255	IV/1	AM.3	1237,01	37,11	49,48	61,85	74,22	86,59	98,96	111,33	123,70	136,07	148,44	160,81	173,18	185,55		
270	IV/2		1309,77	39,29	52,39	65,49	78,59	91,68	104,78	117,88	130,98	144,07	157,17	170,27	183,37	196,47		
285	IV/3	AM.4	1382,54	41,48	55,30	69,13	82,95	96,78	110,60	124,43	138,25	152,08	165,90	179,73	193,55	207,38		
305	V/1	AM.5																
335	V/2	AM.6																
365	V/3	AM.7																
395	V/4																	

Syndicat CGT des Métaux : Jacques SIMON

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elle

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron





Syndicat CFE-CCG Métallurgie : Denis Bezançon

Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

UIMM CA, site Aube :  
Gérard Maubrey, Président Comité Local de l'Aube





Rosières Près Troyes, le 18 mai 2017

# ACCORD DU 18 MAI 2017 RELATIF AU BAREME DE

## L'INDEMNITE DE TRANSPORT

Entre les parties soussignées, il est arrêté et convenu ce qui suit :

### Article 1 :

Le barème de l'indemnité de transport prévue au point 4 de l'article 53 de la Convention collective des industries et des métiers de la Métallurgie de l'Aube est celui figurant au dos du présent accord.

### Article 2 :

Le présent barème prend effet à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2017.

En 12 exemplaires originaux.

Fait à Rosières – près - Troyes,

le 18 mai 2017,

### **Le Syndicat Départemental des Métaux CGT**

Monsieur Jacques SIMON

### **Le Syndicat départemental des Métaux FORCE OUVRIERE**

Monsieur Frédéric ELIE



### **Le Syndicat départemental C.F.D.T de la Métallurgie**

Monsieur Joël VIARON



### **Le Syndicat départemental C.F.E - C.G.C de la Métallurgie**

Monsieur Denis BEZANCON



### **Le syndicat départemental C.F.T.C de la Métallurgie**

Monsieur Jean-Michel LUCQUIN



### **L'Union des Industries et des Métiers de Métallurgie Champagne – Ardenne, site de l'Aube :**

Monsieur Gérard MAUBREY

Président du comité local de l'Aube

**I PERSONNEL UTILISANT EFFECTIVEMENT UN MODE DE TRANSPORT EN COMMUN (SNCF OU SIMILAIRE)**

Remboursement sur présentation du billet hebdomadaire à concurrence de 75 % du coût de ce billet. Le plafonnement à 50 km de distance domicile / Lieu de travail subsistant et une distance inférieure à 10 km n'ouvrant pas droit à l'indemnité.

**II PERSONNEL UTILISANT UN MOYEN DE TRANSPORT PERSONNEL**

Le tableau ci-après indique le montant de l'indemnité hebdomadaire (ou journalière) en fonction de la distance domicile/lieu de travail. Les chiffres sont calculés par jour.

10 km X 2 X 0,07 € (prix km auto) = 1.40 € par jour.

Distance	Indemnité				Distance	Indemnité			
	Prix du km (en €)		Prix du km (en €)			Prix du km (en €)		Prix du km (en €)	
	0,031		0,07			0,031		0,07	
	Motocycle		Automobile			Motocycle		Automobile	
	Hebdo	Jour	Hebdo	Jour		Hebdo	Jour	Hebdo	Jour
(1)	(2)	(3)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(2)	(3)
-10 km					30 km	9,3	1,86	21	4,20
10	3,10 €	0,62 €	7,00 €	1,40 €	31	9,61	1,92	21,70	4,34
11	3,41 €	0,68 €	7,70 €	1,54 €	32	9,92	1,98	22,40	4,48
12	3,72 €	0,74 €	8,40 €	1,68 €	33	10,23	2,05	23,10	4,62
13	4,03 €	0,81 €	9,10 €	1,82 €	34	10,54	2,11	23,80	4,76
14	4,34 €	0,87 €	9,80 €	1,96 €	35	10,85	2,17	24,50	4,90
15	4,65 €	0,93 €	10,50 €	2,10 €	36	11,16	2,23	25,20	5,04
16	4,96 €	0,99 €	11,20 €	2,24 €	37	11,47	2,29	25,90	5,18
17	5,27 €	1,05 €	11,90 €	2,38 €	38	11,78	2,36	26,60	5,32
18	5,58 €	1,12 €	12,60 €	2,52 €	39	12,09	2,42	27,30	5,46
19	5,89 €	1,18 €	13,30 €	2,66 €	40	12,40	2,48	28,00	5,60
20	6,20 €	1,24 €	14,00 €	2,80 €	41	12,71	2,54	28,70	5,74
21	6,51 €	1,30 €	14,70 €	2,94 €	42	13,02	2,60	29,40	5,88
22	6,82 €	1,36 €	15,40 €	3,08 €	43	13,33	2,67	30,10	6,02
23	7,13 €	1,43 €	16,10 €	3,22 €	44	13,64	2,73	30,80	6,16
24	7,44 €	1,49 €	16,80 €	3,36 €	45	13,95	2,79	31,50	6,30
25	7,75 €	1,55 €	17,50 €	3,50 €	46	14,26	2,85	32,20	6,44
26	8,06 €	1,61 €	18,20 €	3,64 €	47	14,57	2,91	32,90	6,58
27	8,37 €	1,67 €	18,90 €	3,78 €	48	14,88	2,98	33,60	6,72
28	8,68 €	1,74 €	19,60 €	3,92 €	49	15,19	3,04	34,30	6,86
29	8,99 €	1,80 €	20,30 €	4,06 €	50 km	15,5	3,1	35,00	7
					et +				

(1) Distance séparant le domicile du lieu de travail, mesuré sur le site Viamichelin.fr itinéraire conseillé par Viamichelin

(2) Indemnité hebdomadaire correspond à 5 jours de travail, aller – retour

(3) Taux journalier, soit 1/5<sup>ème</sup> de l'indemnité hebdomadaire (2).

JTL  
 VS  
 FE  
 DB