Convention Collective de la Métallurgie de Haute-Savoie Accord du 15 mars 2017 relatif aux Rémunérations Annuelles Garanties (REGA) et aux Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH)

Entre:

La Chambre Syndicale de la Métallurgie de la Haute-Savoie

d'une part,

et

les représentants des Organisations Syndicales soussignées

d'autre part,

Les dispositions suivantes ont été convenues :

Article 1 - REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES (REGA)

Le présent accord institue à partir de l'année 2017, en conformité avec l'article 9 de l'Avenant "Mensuels" à la Convention Collective de la Métallurgie de Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des Rémunérations Annuelles Garanties (REGA) qui constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou de l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins un an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2017, sous réserve des articles 23 et 23 bis des dispositions générales de la Convention Collective.

Ce barème établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois) varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte en conséquence les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

Article 2 - REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)

La valeur du point qui détermine les Rémunérations Minimales Hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, est portée à 4,81 € à compter du 1^{er} avril 2017 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'Avenant "Mensuels" de la Convention Collective de la Métallurgie de Haute-Savoie.

DJ 56 MB 42

Article 3 - PRIME DE PANIER

L'indemnité de panier prévue à l'article 21 de l'Avenant "Mensuels" de la Convention Collective des Industries Métallurgiques de Haute-Savoie est fixée à 7.55 € à compter du 1er avril 2017.

Elle suit l'évolution de la Rémunération Annuelle Garantie (REGA) du niveau II, échelon 3 de la filière "ouvriers".

Article 4 - DEPOT

Le présent accord, annexé à la Convention Collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L2231-1 et suivants du Code du Travail. Il est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L 2231-6 du Code du Travail.

Article 5 - EXTENSION

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 15 mars 2017

Pour les syndicats "Métallurgie"

de la Haute-Savoie

Pour la C.S.M. Le Président

Pour le syndicat CFDT,

Pour le syndicat CFE/CGC,

Pour le syndicat CFTC

Pour le syndicat CGT,

Pour le syndicat FO,

CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE DE LA HAUTE-SAVOIE

REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES (REGA) A PARTIR DE L'ANNEE 2017

Horaire légal de travail 35 heures

Annexe à l'accord du 15 mars 2017

Echelon Coeff. 3 395 2 335 2 335 1 305 1 305 2 270 2 270 2 270 2 225 2 225 3 190 3 190 3 155 1 170 1 170				ATAM*	OUVRIERS	AGENT DE MAITRISE
3 395 30 973 4 2 335 26 292 4 1 305 24 002 2 6 2 335 24 002 2 6 6 6 6 7 6 7 6 7	Niveau	Echelon	et Coet	2017	2017	2017
3 365 28 633 4 6 2 6 2 6 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 3 2 3 2 3 2 3 3 2 3 3 2 4<		8	395	30 973		32 042
2 335 26 292 4 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 7 6 7<	>	8	365	28 633		29 621
1 305 24 002 6 3 285 22 688 22 688 22 688 2 270 21 610 21 610 21 610 3 240 19 862 19 862 19 862 1 22 225 19 200 18 862 19 862 1 215 18 830 18 830 18 18 830 18 193 18 193 18 193 11 17 947 17 947 17 947 17 947 17 947 17 947 17 947 17 948 17 848		2	335	26 292		27 199
3 285 22 688 22 688 2 2 270 21 610 21 610 2 3 240 19 862 20 695 2 1 25 19 200 19 862 2 1 215 18 830 18 830 2 2 150 18 1830 18 18 193 2 2 180 18 193 18 193 2 1 170 17 947 17 848 2 2 145 17 848 17 848 17 848 3 155 17 848 17 838 17 838		-	305	24 002		24 830
2 270 21610 21610 1 255 20 695 20 695 3 240 19 862 19 862 2 225 19 200 18 862 1 215 18 830 18 830 2 180 18 193 18 193 2 180 18 069 17 947 1 170 17 947 17 848 2 145 17 848 17 848 2 145 17 838 17 838		3	285	22 688	22 688	23 471
1 255 20 695 20 695 3 240 19 862 19 862 1 2 19 200 18 830 3 150 18 193 18 193 2 180 18 193 18 193 1 170 18 069 17 947 3 155 17 874 17 874 2 145 17 848 17 848 1 140 17 838 17 838	N	2	270	21 610	21 610	
3 240 19 862 19 862 19 862 19 862 19 862 19 862 19 862 19 862 19 862 19 862 18 830 18 830 18 830 18 830 18 830 18 8193 18 193		1	255	20 695	20 695	21 409
2 225 19 200 18 830 18 830 18 830 18 830 18 830 18 193 2 3 190 18 193 18 19 18 19 18 19 18 19 18 19 18 19 18 19 18 19 19 19 19 19 19 19		3	240	19 862	19 862	20 547
1 215 18 830 18 830 18 830 3 190 18 193 18 193 6 1 180 18 069 17 947 17 947 17 848 3 155 17 874 17 848 17 848 17 848 17 848 1 140 17 838	Ш	2	225	19 200		
3 190 18 193 2 180 18 069 1 170 17 947 3 155 17 874 2 145 17 848 1 140 17 838		1	215	18 830	18 830	19 480
2 180 18 069 1 170 17 947 3 155 17 874 2 145 17 848 1 140 17 838		က	190	18 193	18 193	
17 947 17 874 17 848 17 838	п	2	180	18 069		
17 874 17 848 17 838		1	170	17 947	17 947	
17 848 17 838		8	155	17 874	17 874	
17 838	I	2	145	17 848	17 848	
		1	140	17 838	17 838	

^{*} Administratifs et Techniciens & Agents de Maîtrise (hors atelier)

202 Kis