

ANNEXE II

A LA CONVENTION COLLECTIVE DES MENSUELS DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE L'AIN

AVENANT DU 6 MARS 2017

Entre la Chambre Syndicale des Industries Métallurgiques de l'Ain (UIMM de l'Ain),
d'une part,
Et

Les Organisations Syndicales soussignées,
d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 – TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS A COMPTER DE 2017

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2017 (articles 21 et 21 bis de la Convention Collective) correspondant à la durée légale du travail (35h hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle. Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Le présent accord se substitue à l'accord du 23 février 2016.

ARTICLE 2 – RMH A COMPTER DU 1^{er} AVRIL 2017

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,63 euros à compter du 1^{er} avril 2017 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier. Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

SA PR  17P 

ARTICLE 3 – PRIME DE PANIER A COMPTER DU 1^{er} AVRIL 2017

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,49 euros à compter du 1^{er} avril 2017.

ARTICLE 4 – PUBLICITE

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2241-1 et suivants du Code du Travail sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du même code. Extension de l'accord sera demandée par la Chambre Syndicale de la Métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

Fait à Péronnas, le 6 mars 2017

Pour les Organisations Syndicales

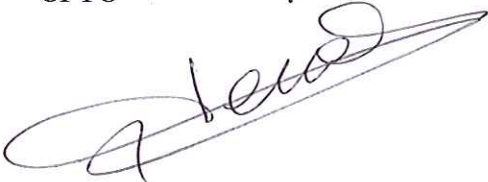
Pour la Chambre Syndicale de la Métallurgie

FO Andalousi Scid



Le Président

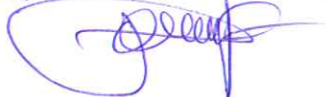
CFTC PERRET Marc



CFE-CGC JOGNET Daniel



CFDT Rivel Patrick



CGT

TAUX EFFECTIFS GARANTIS

ACCORD DU 6 MARS 2017

Coefficients	TEG 2017
140	17 770
145	17 770
155	17 770
170	17 868
180	18 016
190	18 145
215	18 379
225	18 763
240	19 905
255	21 110
270	21 832
285	23 261
305	24 560
335	26 825
365	29 202
395	31 551

SA PR  177 77

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES
Accord du 6 mars 2017

Base de calcul primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,63 €

NIVEAU	ECHELON	COEF.	OUVRIERS (+5%)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (+7%)	ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER
V	3	395		1955,25	1828,85
	3	365		1806,75	1689,95
	2	335		1658,25	1551,05
	1	305		1509,75	1412,15
IV	3	285	TA 4	1410,75	1319,55
	2	270	TA 3		1250,10
	1	255	TA 2	1262,25	1180,65
	3	240	TA 1	1188,00	1111,20
III	2	225			1041,75
	1	215	P 3	1064,25	995,45
	3	190	P 2		910,10
II	2	180			862,20
	1	170	P 1		814,30
	3	155	03		742,45
I	2	145	02		694,55
	1	140	01		670,60

[Signature]

[Signature]

FP

PR

5*

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 6 mars 2017
Valeur du point : 4,63 €

OUVRIERS

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
IV	3	285	1 385,10	41,55	55,40	69,26	83,11	96,96	110,81	124,66	138,51	152,36	166,21	180,06	193,91	207,77
	2	270	1 312,20	39,37	52,49	65,61	78,73	91,85	104,98	118,10	131,22	144,34	157,46	170,59	183,71	196,83
	1	255	1 239,30	37,18	49,57	61,97	74,36	86,75	99,14	111,54	123,93	136,32	148,72	161,11	173,50	185,90
III	3	240	1 166,40	34,99	46,66	58,32	69,98	81,65	93,31	104,98	116,64	128,30	139,97	151,63	163,30	174,96
	1	215	1 044,90	31,35	41,80	52,25	62,69	73,14	83,59	94,04	104,49	114,94	125,39	135,84	146,29	156,74
II	3	190	953,80	28,61	38,15	47,69	57,23	66,77	76,30	85,84	95,38	104,92	114,46	123,99	133,53	143,07
	1	170	853,40	25,60	34,14	42,67	51,20	59,74	68,27	76,81	85,34	93,87	102,41	110,94	119,48	128,01
I	3	155	778,10	23,34	31,12	38,91	46,69	54,47	62,25	70,03	77,81	85,59	93,37	101,15	108,93	116,72
	2	145	727,90	21,84	29,12	36,40	43,67	50,95	58,23	65,51	72,79	80,07	87,35	94,63	101,91	109,19
	1	140	702,80	21,08	28,11	35,14	42,17	49,20	56,22	63,25	70,28	77,31	84,34	91,36	98,39	105,42

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 955,25	58,66	78,21	97,76	117,32	136,87	156,42	175,97	195,53	215,08	234,63	254,18	273,74	293,29
	3	365	1 806,75	54,20	72,27	90,34	108,41	126,47	144,54	162,61	180,68	198,74	216,81	234,88	252,95	271,01
	2	335	1 658,25	49,75	66,33	82,91	99,50	116,08	132,66	149,24	165,83	182,41	198,99	215,57	232,16	248,74
	1	305	1 509,75	45,29	60,39	75,49	90,59	105,68	120,78	135,88	150,98	166,07	181,17	196,27	211,37	226,46
IV	3	285	1 410,75	42,32	56,43	70,54	84,65	98,75	112,86	126,97	141,08	155,18	169,29	183,40	197,51	211,61
	1	255	1 262,25	37,87	50,49	63,11	75,74	88,36	100,98	113,60	126,23	138,85	151,47	164,09	176,72	189,34
III	3	240	1 188,00	35,64	47,52	59,40	71,28	83,16	95,04	106,92	118,80	130,68	142,56	154,44	166,32	178,20
	1	215	1 064,25	31,93	42,57	53,21	63,86	74,50	85,14	95,78	106,43	117,07	127,71	138,35	149,00	159,64

A 170 85 PR SA

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 6 mars 2017

Valeur du point : 4,63 €

ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 828,85	54,87	73,15	91,44	109,73	128,02	146,31	164,60	182,89	201,17	219,46	237,75	256,04	274,33
	3	365	1 689,95	50,70	67,60	84,50	101,40	118,30	135,20	152,10	169,00	185,89	202,79	219,69	236,59	253,49
	2	335	1 551,05	46,53	62,04	77,55	93,06	108,57	124,08	139,59	155,11	170,62	186,13	201,64	217,15	232,66
	1	305	1 412,15	42,36	56,49	70,61	84,73	98,85	112,97	127,09	141,22	155,34	169,46	183,58	197,70	211,82
IV	3	285	1 319,55	39,59	52,78	65,98	79,17	92,37	105,56	118,76	131,96	145,15	158,35	171,54	184,74	197,93
	2	270	1 250,10	37,50	50,00	62,51	75,01	87,51	100,01	112,51	125,01	137,51	150,01	162,51	175,01	187,52
	1	255	1 180,65	35,42	47,23	59,03	70,84	82,65	94,45	106,26	118,07	129,87	141,68	153,48	165,29	177,10
III	3	240	1 111,20	33,34	44,45	55,56	66,67	77,78	88,90	100,01	111,12	122,23	133,34	144,46	155,57	166,68
	2	225	1 041,75	31,25	41,67	52,09	62,51	72,92	83,34	93,76	104,18	114,59	125,01	135,43	145,85	156,26
	1	215	995,45	29,86	39,82	49,77	59,73	69,68	79,64	89,59	99,55	109,50	119,45	129,41	139,36	149,32
II	3	190	910,10	27,30	36,40	45,51	54,61	63,71	72,81	81,91	91,01	100,11	109,21	118,31	127,41	136,52
	3	180	862,20	25,87	34,49	43,11	51,73	60,35	68,98	77,60	86,22	94,84	103,46	112,09	120,71	129,33
	1	170	814,30	24,43	32,57	40,72	48,86	57,00	65,14	73,29	81,43	89,57	97,72	105,86	114,00	122,15
I	3	155	742,45	22,27	29,70	37,12	44,55	51,97	59,40	66,82	74,25	81,67	89,09	96,52	103,94	111,37
	2	145	694,55	20,84	27,78	34,73	41,67	48,62	55,56	62,51	69,46	76,40	83,35	90,29	97,24	104,18
	1	140	670,60	20,12	26,82	33,53	40,24	46,94	53,65	60,35	67,06	73,77	80,47	87,18	93,88	100,59