

**Accord professionnel du 17 février 2017 relatif aux rémunérations annuelles garanties,
aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux indemnités de panier.**

Entre l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Région Havraise, d'une part,
et les organisations syndicales soussignées d'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1 – Champ d'application

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

Article 2 – Rémunérations annuelles garanties

À partir de l'année 2017, les rémunérations annuelles garanties définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre sont établies, sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant :

Niveaux	Echelons	Coefficients	Euros
I	1	140	18 039
	2	145	18 092
	3	155	18 110
II	1	170	18 132
	2	180	18 184
	3	190	18 452
III	1	215	19 661
	2	225	20 278
	3	240	21 469
IV	1	255	22 527
	2	270	23 723
	3	285	25 126
V	1	305	26 496
	2	335	29 071
	3	365	31 479
		395	34 099

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné, et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

JH E.C
FFC GD
PT

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

Article 3 – Rémunérations minimales hiérarchiques

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la Classification, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective, et sont définies par une valeur de point unique.

À compter du 1^{er} mars 2017, la valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques est égale à 5,43 euros, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers en application de l'article 25 de la convention collective, et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au second alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

Article 4 – Indemnité de panier de nuit et de panier de jour

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 4.91 euros à compter du 1^{er} mars 2017.

L'indemnité de panier de jour prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 1.76 euro à compter du 1^{er} mars 2017.

Les dispositions relatives au panier de nuit et au panier de jour figurant au paragraphe « Indemnités de panier » de l'annexe à la convention collective « Tarif des primes et indemnités », modifiée par l'avenant du 13 mai 2005 et les accords du 20 septembre 2007, 4 juillet 2008, 17 juin 2010, 25 janvier 2011, 26 janvier 2012, 30 janvier 2013, 30 décembre 2013, 30 janvier 2015, 12 février 2016 sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

- « INDEMNITE DE PANIER applicable à compter du 1^{er} mars 2017
- En cas de travail continu ou en équipes alternées
- de jour : € 1.76
- de nuit : € 4.91»

Article 5 - Dénonciation

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

Article 6 – Révision

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

GD
E.C
PTZ
POT

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de trois mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

Article 8 – Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la Direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L 2231-6, D 2231-3 et D 2231-7 du code du Travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 17 février 2017.

- Syndicat C.F.D.T de la Métallurgie du Havre

E. Chouquet

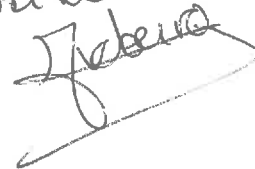


- Syndicat CFE-CGC de Haute-Normandie

P. TERIAT

- Syndicat C.F.T.C de la Métallurgie du Havre

J. NABEIRO



- USTM - C.G.T

- Syndicat Force Ouvrière

Debris Gerard



- Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Région Havraise
Monsieur Fabrice LE TENOT, président.



ANNEXE à l'accord professionnel du 17 février 2017
relatif aux rémunérations annuelles garanties et
aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux indemnités de panier


BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE À COMPTER DU 1er MARS 2017
établi sur une base de 151, 67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 5,43 €

en euros

Niveau	Echelon	Coefficient	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAÎTRISE (HORS MAÎTRISE D'ATELIER)																
I	1	140	760,20	22,81	30,41	38,01	45,61	53,21	60,82	68,42	76,02	83,62	91,22	98,83	106,43	114,03
	2	145	787,35	23,62	31,49	39,37	47,24	55,11	62,99	70,86	78,74	86,61	94,48	102,36	110,23	118,10
	3	155	841,65	25,25	33,67	42,08	50,50	58,92	67,33	75,75	84,17	92,58	101,00	109,41	117,83	126,25
II	1	170	923,10	27,69	36,92	46,16	55,39	64,62	73,85	83,08	92,31	101,54	110,77	120,00	129,23	138,47
	2	180	977,40	29,32	39,10	48,87	58,64	68,42	78,19	87,97	97,74	107,51	117,29	127,06	136,84	146,61
	3	190	1 031,70	30,95	41,27	51,59	61,90	72,22	82,54	92,85	103,17	113,49	123,80	134,12	144,44	154,76
III	1	215	1 167,45	35,02	46,70	58,37	70,05	81,72	93,40	105,07	116,75	128,42	140,09	151,77	163,44	175,12
	2	225	1 221,75	36,65	48,87	61,09	73,31	85,52	97,74	109,96	122,18	134,39	146,61	158,83	171,05	183,26
	3	240	1 303,20	39,10	52,13	65,16	78,19	91,22	104,26	117,29	130,32	143,35	156,38	169,42	182,45	195,48
IV	1	255	1 384,65	41,54	55,39	69,23	83,08	96,93	110,77	124,62	138,47	152,31	166,16	180,00	193,85	207,70
	2	270	1 466,10	43,98	58,64	73,31	87,97	102,63	117,29	131,95	146,61	161,27	175,93	190,59	205,25	219,92
	3	285	1 547,55	46,43	61,90	77,38	92,85	108,33	123,80	139,28	154,76	170,23	185,71	201,18	216,66	232,13
V	1	305	1 656,15	49,68	66,25	82,81	99,37	115,93	132,49	149,05	165,62	182,18	198,74	215,30	231,86	248,42
	2	335	1 819,05	54,57	72,76	90,95	109,14	127,33	145,52	163,71	181,91	200,10	218,29	236,48	254,67	272,86
	3	365	1 981,95	59,46	79,28	99,10	118,92	138,74	158,56	178,38	198,20	218,01	237,83	257,65	277,47	297,29
	3	395	2 144,85	64,35	85,79	107,24	128,69	150,14	171,59	193,04	214,49	235,93	257,38	278,83	300,28	321,73

A titre informatif


 GD
 E.C
 H. P.

ANNEXE à l'accord professionnel du 17 février 2017

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE À COMPTER DU 1er MARS 2017
établi sur une base de 151, 67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 5,43€

en euros

Niveau	Echelon	Coefficient	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
OUVRIERS (y compris majoration de 5 %)																
I	1	140	798,21	23,95	31,93	39,91	47,89	55,87	63,86	71,84	79,82	87,80	95,79	103,77	111,75	119,73
	2	145	826,72	24,80	33,07	41,34	49,60	57,87	66,14	74,40	82,67	90,94	99,21	107,47	115,74	124,01
	3	155	883,73	26,51	35,35	44,19	53,02	61,86	70,70	79,54	88,37	97,21	106,05	114,89	123,72	132,56
II	1	170	969,26	29,08	38,77	48,46	58,16	67,85	77,54	87,23	96,93	106,62	116,31	126,00	135,70	145,39
	3	190	1 083,29	32,50	43,33	54,16	65,00	75,83	86,66	97,50	108,33	119,16	129,99	140,83	151,66	162,49
III	1	215	1 225,82	36,77	49,03	61,29	73,55	85,81	98,07	110,32	122,58	134,84	147,10	159,36	171,62	183,87
	3	240	1 368,36	41,05	54,73	68,42	82,10	95,79	109,47	123,15	136,84	150,52	164,20	177,89	191,57	205,25
IV	1	255	1 453,88	43,62	58,16	72,69	87,23	101,77	116,31	130,85	145,39	159,93	174,47	189,00	203,54	218,08
	2	270	1 539,41	46,18	61,58	76,97	92,36	107,76	123,15	138,55	153,94	169,33	184,73	200,12	215,52	230,91
	3	285	1 624,93	48,75	65,00	81,25	97,50	113,74	129,99	146,24	162,49	178,74	194,99	211,24	227,49	243,74

en euros

Niveau	Echelon	Coefficient	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER (y compris majoration de 7 %)																
III	1	215	1 249,17	37,48	49,97	62,46	74,95	87,44	99,93	112,43	124,92	137,41	149,90	162,39	174,88	187,38
	3	240	1 394,42	41,83	55,78	69,72	83,67	97,61	111,55	125,50	139,44	153,39	167,33	181,28	195,22	209,16
IV	1	255	1 481,58	44,45	59,26	74,08	88,89	103,71	118,53	133,34	148,16	162,97	177,79	192,60	207,42	222,24
	3	285	1 655,88	49,68	66,24	82,79	99,35	115,91	132,47	149,03	165,59	182,15	198,71	215,26	231,82	248,38
V	1	305	1 772,08	53,16	70,88	88,60	106,32	124,05	141,77	159,49	177,21	194,93	212,65	230,37	248,09	265,81
	2	335	1 946,38	58,39	77,86	97,32	116,78	136,25	155,71	175,17	194,64	214,10	233,57	253,03	272,49	291,96
	3	365	2 120,69	63,62	84,83	106,03	127,24	148,45	169,65	190,86	212,07	233,28	254,48	275,69	296,90	318,10
	3	395	2 294,99	68,85	91,80	114,75	137,70	160,65	183,60	206,55	229,50	252,45	275,40	298,35	321,30	344,25

A titre informatif

PT