

**AVENANT A LA CONVENTION COLLECTIVE DU 1^{er} AVRIL 1980
PORTANT FIXATION DES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES
HIERARCHIQUES, DE L'INDEMNITE DE PANIER ET DE LA PRIME DE VACANCES**

ARTICLE I

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1^{er} avril 1980, les barèmes des Rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 22 février 2016 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

ARTICLE II

A compter du 1^{er} avril 2017, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la Convention Collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

- pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées 4,671 €

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975 sur la Classification.

ARTICLE III

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

ARTICLE IV

L'indemnité de panier prévue à l'article 6-5 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 6,35 € à compter du 1^{er} avril 2017.

ARTICLE V

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 50 €

Conformément à l'article L.3123-5, alinéa 3 du code du Travail, cette prime est due au prorata temporis pour les salariés à temps partiel.

ARTICLE VI

Le présent avenant est conclu à durée indéterminée.

ARTICLE VII

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Toulouse, le 28 février 2017

Signataires :

UIMM Midi-Pyrénées – CFDT – CFTC – CFE-CGC/SIPEM – FO Métaux

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
Valeur du point, base **151,67 h**, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de **35h**

Champ d'application : HAUTE-GARONNE et MIDI-PYRENEES

Effet au 1er avril 2017 - Valeur du point : soit 4,671 €

		Coeff.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier			
				Majoration 5 % (1)	Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)		
NIVEAU I	1° Echelon	140	654	O 1	687				
	2° Echelon	145	677	O 2	711				
	3° Echelon	155	724	O 3	760				
NIVEAU II	1° Echelon	170	794	P 1	834				
	2° Echelon	180	841						
	3° Echelon	190	887	P 2	932				
NIVEAU III	1° Echelon	215	1 004	P 3	1 054	AM1	1 075	1 085	1 105
	2° Echelon	225	1 051						
	3° Echelon	240	1 121	T A	1 177	AM2	1 200	1 211	1 233
NIVEAU IV	1° Echelon	255	1 191	T A	1 251	AM3	1 274	1 286	1 310
	2° Echelon	270	1 261	T A	1 324				
	3° Echelon	285	1 331	T A	1 398	AM4	1 424	1 438	1 464
NIVEAU V	1° Echelon	305	1 425			AM5	1 524	1 539	1 567
	2° Echelon	335	1 565			AM6	1 674	1 690	1 721
	3° Echelon	365	1 705			AM7	1 824	1 841	1 875
		395	1 845				1 974	1 993	2 030

(1) Suivant Accord National du 30 janvier 1980

(2) Suivant Avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6