

ACCORD DU 9 Février 2017 RELATIF AUX BAREMES :
DES REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES (REGA)
A PARTIR DE L'ANNÉE 2017
ET DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)
POUR LA SAVOIE

Entre :

L'Union des Industries Savoie

D'une part

Et

Les Organisations Syndicales soussignées

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 - REGA 2017

Le barème des Rémunérations Effectives Garanties Annuelles (R.E.G.A.) prévues à l'article 1 de l'Accord du 12 Février 1991 complétant la Convention Collective du 29 Décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la Métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2017, selon le barème annexé au présent accord (**annexe 1**).

Article 1 Bis - REGA 2017

Dans la perspective de n'avoir à terme **qu'une seule catégorie « Mensuels »** avec un **barème unique pour la REGA**, le gel du barème de la REGA « Agent de Maîtrise » se poursuit, à l'exception des coefficients rattrapés par l'augmentation du barème « Autres Mensuels », soit les coefficients 215 et 395.

Article 2 – RMH AU 1^{er} Mars 2017

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de la dite Convention Collective est fixée à :

5,02 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1^{er} Mars 2017

Le barème des Rémunérations Mensuelles Minimales Hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (**annexe 2**).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

	151,67 H		151,67 H
140	867,31	170	924,49
145	867,31	180	953,07
155	894,00	190	956,90

Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L.2122-2 et suivants du code du Travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2232-2, du code du Travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L.2231-6 du code du Travail.

Le présent Accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Chambéry, le 9 Février 2017

Pour L'Union des Industries Savoie
Le Président,
Patrick DEJEAN

Pour le Syndicat C.F.D.T.

Pour le Syndicat C.F.E. C.G.C.

Pour le Syndicat C.F.T.C.

Pour le Syndicat U.S.M. FO

Pour le Syndicat U.S.T.M. - C.G.T.

BAREME DES REMUNERATIONS EFFECTIVES
 GARANTIES ANNUELLES (R.E.G.A)
 A PARTIR DE L'ANNEE 2017
 BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES

NIVEAU	ECHELON	COEF.	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V		395		31273	31273
	3	365	AM 7	29721	28910
	2	335	AM 6	27209	26550
	1	305	AM 5	24950	24295
IV	3	285	AM 4	23477	23477
	2	270			22252
	1	255	AM 3	21049	21049
III	3	240	AM 2	20223	20223
	2	225			19081
	1	215	AM 1	18687	18687
II	3	190			18307
	2	180			18125
	1	170			18035
I	3	155			17908
	2	145			17860
	1	140			17825

D^T
 BC BR

B

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMAIRE DE 35 HEURES**

Au 1er Mars 2017

V.D.P. = 5,02

NIVEAU	ECHELON	COEF.	OUVRIERS (1)	AGENTS DE MAITRISE (sauf AM D'ATELIER)		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (2)		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
V		395		1 982,90	2 121,70		1 982,90	
	3	365		AM 7 1 832,30	AM 7 1 960,56	AM 7	1 832,30	
	2	335		AM 6 1 681,70	AM 6 1 799,42	AM 6	1 681,70	
IV	1	305		AM 5 1 531,10	AM 5 1 638,28	AM 5	1 531,10	
	3	285	TA 4 1 502,24	AM 4 1 430,70	AM 4 1 530,85	AM 4	1 430,70	
	2	270	TA 3 1 423,17				1 355,40	
III	1	255	TA 2 1 344,11	AM 3 1 280,10	AM 3 1 369,71	AM 3	1 280,10	
	3	240	TA 1 1 265,04	AM 2 1 204,80	AM 2 1 289,14	AM 2	1 204,80	
	2	225					1 129,50	
II	1	215	P3 1 133,27	AM 1 1 079,30	AM 1 1 154,85	AM 1	1 079,30	
	3	190	P2 1 004,75				956,90	
	2	180					953,07	
I	1	170	P1 970,71				924,49	
	3	155	O3 938,70				894,00	
	2	145	O2 910,68				867,31	
	1	140	O1 910,68				867,31	

(1) En application de l'accord national du 30 Janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.

(2) Par application du protocole d'accord national du 30 Janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.

Be BR DT