

AVENANT
du 15 septembre 2016
à la Convention Collective de la Métallurgie
du département de la Charente-Maritime.

Entre les parties soussignées il a été arrêté et convenu ce qui suit :

ARTICLE 1^{er}

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 Avril 1991 de la convention collective de la Métallurgie du département de Charente-Maritime sont fixés à partir de l'année 2016 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (R.A.E.G.) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, soit une mensualisation de 151.67 h / mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

ARTICLE 2

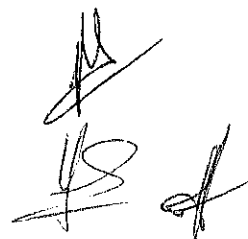
La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du 1^{er} **Janvier 2017** à :

5,32 euros (base 35 heures)

Le barème, applicable à compter du 1^{er} Janvier 2017 est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5%) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7%) prévues par la Convention Collective de la Métallurgie du département de la Charente-Maritime.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont adaptables à l'horaire de travail effectif.

Three handwritten signatures in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or names.

ARTICLE 3

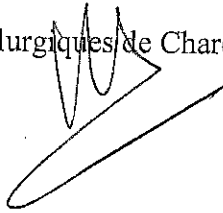
Le présent avenant sera déposé à la Direction du Travail et de l'Emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au Secrétariat du Greffe du Conseil de Prud'hommes de La Rochelle et à la Direction des Relations du Travail à Paris.

ARTICLE 4

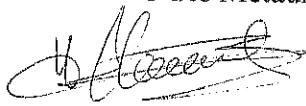
Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle le 15 septembre 2016

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgiques de Charente-Maritime (UIMM 17),



Le Syndicat CFE CGC des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFDT des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat FO des Métaux de la Charente-Maritime

Le Syndicat CGT des Métaux de la Charente-Maritime

Le Syndicat CFTC des Métaux de la Charente-Maritime

**Barème des taux garantis annuels
applicable à partir de l'année 2016**

**Barème, base 151 heures 67 pour un horaire hebdomadaire
de travail effectif de 35 heures**

MONTANT en EUROS

NIVEAUX	ECHELONS	COEFFICIENTS	MONTANTS
V	1	305	23 764
	2	335	25 832
	3	365	28 132
		395	30 692
IV	1	255	20 321
	2	270	21 327
	3	285	22 434
III	1	215	18 329
	2	225	18 681
	3	240	19 245
II	1	170	17 685
	2	180	17 747
	3	190	17 908
I	1	140	17 613
	2	145	17 622
	3	155	17 632

REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

VALEUR du POINT : 5,32 Euros

A compter du 1er JANVIER 2017

Base : 35 HEURES soit 151 HEURES 67

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et TECHNICIEN	AGENT de MAITRISE	
I	1	140	744,80		
	2	145	771,40		
	3	155	824,60		
II	1	170	904,40		
	2	180	957,60		
	3	190	1010,80		
III	1	215	1143,80	AM1	1143,80
	2	225	1197,00		
	3	240	1276,80	AM2	1276,80
IV	1	255	1356,60	AM3	1356,60
	2	270	1436,40		
	3	285	1516,20	AM4	1516,20
V	1	305	1622,60	AM5	1622,60
	2	335	1782,20	AM6	1782,20
	3	365	1941,80	AM7	1941,80
	4	395	2101,40	AM8	2101,40

Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, relatif à des garanties applicables aux ouvriers les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, selon barème suivant :

OUVRIERS

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION 5%	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS LA MAJORATION
I	1	140	744,80	37,24	782,04
	2	145	771,40	38,57	809,97
	3	155	824,60	41,23	865,83
II	1	170	904,40	45,22	949,62
	2	180			
	3	190	1010,80	50,54	1061,34
III	1	215	1143,80	57,19	1200,99
	2	225			
	3	240	1276,80	63,84	1340,64
IV	1	255	1356,60	67,83	1424,43
	2	270	1436,40	71,82	1508,22
	3	285	1516,20	75,81	1592,01

Conformément à l'article 2 de l'accord national du 13 Juillet 1983,

Les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7%
de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise d'atelier est le suivant :

AGENTS de MAITRISE d'ATELIER

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION 7%	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS MAJORATION
III	1	215	1143,80	80,07	1223,87
	2	225			
	3	240	1276,80	89,38	1366,18
IV	1	255	1356,60	94,96	1451,56
	2	270			
	3	285	1516,20	106,13	1622,33
V	1	305	1622,60	113,58	1736,18
	2	335	1782,20	124,75	1906,95
	3	365	1941,80	135,93	2077,73
	4	395	2101,40	147,10	2248,50