

**Convention Collective de la Métallurgie de Haute-Savoie  
Accord du 15 avril 2016  
relatif aux Rémunérations Annuelles Garanties (REGA)  
et aux Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH)**

**Entre :**

**La Chambre Syndicale de la Métallurgie de la Haute-Savoie**

**d'une part,**

**et**

**les représentants des Organisations Syndicales soussignées**

**d'autre part,**

Les dispositions suivantes ont été convenues :

**Article 1 - REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES (REGA)**

Le présent accord institue à partir de l'année 2016, en conformité avec l'article 9 de l'Avenant "Mensuels" à la Convention Collective de la Métallurgie de Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des Rémunérations Annuelles Garanties (REGA) qui constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou de l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins un an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2016, sous réserve des articles 23 et 23 bis des dispositions générales de la Convention Collective.

Ce barème établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois) varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte en conséquence les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

**Article 2 - REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)**

La valeur du point qui détermine les Rémunérations Minimales Hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, est portée à 4,78 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'Avenant "Mensuels" de la Convention Collective de la Métallurgie de Haute-Savoie.

42 PA MB Jm

### Article 3 - PRIME DE PANIER

L'indemnité de panier prévue à l'article 21 de l'Avenant "Mensuels" de la Convention Collective des Industries Métallurgiques de Haute-Savoie est fixée à 7.48 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016.

Elle suit l'évolution de la Rémunération Annuelle Garantie (REGA) du niveau II, échelon 3 de la filière "ouvriers".

### Article 4 - DEPOT

Le présent accord, annexé à la Convention Collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L2231-1 et suivants du Code du Travail. Il est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L 2231-6 du Code du Travail.

### Article 5 – EXTENSION

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 15 avril 2016

Pour les syndicats "Métallurgie"  
de la Haute-Savoie

Pour la C.S.M.  
Le Président



Pour le syndicat CFDT,



Pour le syndicat CFE/CGC,



Pour le syndicat CFTC,



Pour le syndicat CGT,

Pour le syndicat FO,



# CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE DE LA HAUTE-SAVOIE

## REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES (REGA) A PARTIR DE L'ANNEE 2016

Horaire légal de travail 35 heures

Annexe à l'accord du 15 avril 2016

Niveau	Echelon	Coef.	ATAM*	OUVRIERS	AGENTS DE MAITRISE
<b>V</b>	3	395	30 727		31 787
	3	365	28 406		29 385
	2	335	26 082		26 979
	1	305	23 812		24 634
<b>IV</b>	3	285	22 508	22 508	23 284
	2	270	21 438	21 438	
	1	255	20 530	20 530	21 239
	3	240	19 695	19 695	20 374
<b>III</b>	2	225	19 038		
	1	215	18 672	18 672	19 315
	3	190	18 031	18 031	
<b>II</b>	2	180	17 908		
	1	170	17 787	17 787	
	3	155	17 709	17 709	
<b>I</b>	2	145	17 684	17 684	
	1	140	17 673	17 673	
	3	155	17 709	17 709	

\* Administratifs et Techniciens & Agents de Maîtrise (hors atelier)

2. 13 42 R7