

## **ACCORD DU 10 JUIN 2016 RELATIF AUX BARÈMES DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS ET AUX REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**

**Entre :**

- Les organisations syndicales soussignées, d'une part ;
- Et l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube, d'autre part.

### **TITRE PREMIER : BAREME DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS**

**Article 1 :**

Il est institué un Barème des Salaires Minimaux Effectifs Garantis (SMEG), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant aux agents de maîtrise, aux administratifs, techniciens et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975, et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention Collective de l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

**Article 2 :**

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151.67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaires, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5% à 7% résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés, et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

**Article 3 :**

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés, avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives et enfin des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

BC UT DB JHL  
JMS FE AM

**Article 4 :**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

			2016
Niveau I	Echelon 1	Coef. 140	17.600
Niveau I	Echelon 2	Coef. 145	17.623
Niveau I	Echelon 3	Coef. 155	17.682
Niveau II	Echelon 1	Coef. 170	18.309
Niveau II	Echelon 2	Coef. 180	18.311
Niveau II	Echelon 3	Coef. 190	18.544
Niveau III	Echelon 1	Coef. 215	18.649
Niveau III	Echelon 2	Coef. 225	18.659
Niveau III	Echelon 3	Coef. 240	19.681
Niveau IV	Echelon 1	Coef. 255	19.775
Niveau IV	Echelon 2	Coef. 270	20.335
Niveau IV	Echelon 3	Coef. 285	21.300
Niveau V	Echelon 1	Coef. 305	22.858
Niveau V	Echelon 2	Coef. 335	24.940
Niveau V	Echelon 3	Coef. 365	27.438
Niveau V	Echelon 4	Coef. 395	29.939

**Article 5 :**

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant, en cas de suspension du contrat de travail pour quelque cause que ce soit, et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année ou de changement de coefficient.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, et les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans.

S'agissant de salaires minimaux effectifs garantis, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimal effectif garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

**Article 6 :**

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

*Handwritten signatures and initials:*  
FZ  
BX  
DJ DB  
JML  
SMT

## TITRE DEUXIEME : BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

### Article 7 :

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

### Article 8 :

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

### Article 9 :

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suite le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à **4,60** Euros.

### Article 10 :

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée de travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

### Article 11 :

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1<sup>er</sup> août 2016.

### Article 12 :

L'UIMM Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est au 25 mai 2016 d'un montant de 4,89 €.

Pour mémoire, elle fut de l'ordre de 4.86 €, soit une augmentation de 0,03 €

Les valeurs au 25 mai 2016 étant pour :

- Les Ardennes, de 4.84 € - accord du 28 avril 2015
- La Haute Marne, de 5,13 € - accord du 2 avril 2015
- La Marne, de 5.00 € - accord du 13 mai 2016
- L'Aube, de 4.57 € - accord du 4 juin 2015

Ceci implique que toutes propositions de l'UIMM Aube qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM Aube relatif à cet article.

### Article 13 :

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5% sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1<sup>er</sup> septembre 2016.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7%.

DT  
BC  
PE  
UJ DB JTL

**Article 14 :**

En application de l'article L 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Rosières-Près-Troyes, le 10 juin 2016

En 10 exemplaires originaux.

**Le Syndicat Départemental des Métaux CGT,**  
Madame Brigitte CRESSON



**Le Syndicat départemental des Métaux FORCE OUVRIERE,**  
Monsieur Frédéric ELIE.



**Le Syndicat départemental C.F.D.T de la Métallurgie,**  
Monsieur Joël VIARON

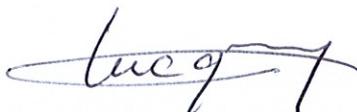


**Le Syndicat départemental C.F.E - C.G.C de la Métallurgie,**  
Monsieur Denis BEZANÇON.

DB



**Le syndicat départemental C.F.T.C de la Métallurgie,**  
Monsieur Jean-Michel LUCQUIN.



**L'UIMM Champagne-Ardenne, site de l'Aube :**  
Monsieur Jean-Marc TESTOT,  
Délégué Général Adjoint.



Monsieur Gérard MAUBREY,  
Président du Comité local.



## BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES POUR LE CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETE

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube

ACCORD DU 10 juin 2016 APPLICATION au 1er août 2016  
 VALEUR DU POINT : 4,60 BASE : 151,67 HEURES

COEF.	NIV.	ECH.	ADMINISTRATIFS et TECHNICIENS		OUVRIERS				AGENTS DE MAITRISE			AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		
			R.M.H.	Catég.	R.M.H.	Majoration 5%	TOTAL R.M.H. avec majoration	Catég.	R.M.H.	R.M.H.	R.M.H.	Majoration 7%	TOTAL R.M.H. avec majoration	
140	I	1	644,00	0.1	644,00	32,20	676,20							
145	I	2	667,00	0.2	667,00	33,35	700,35							
155	I	3	713,00	0.3	713,00	35,65	748,65							
170	II	1	782,00	P.1	782,00	39,10	821,10							
180	II	2	828,00											
190	II	3	874,00	P.2	874,00	43,70	917,70							
215	III	1	989,00	P.3	989,00	49,45	1038,45							
225	III	2	1035,00											
240	III	3	1104,00	TA.1	1104,00	55,20	1159,20							
255	IV	1	1173,00	TA.2	1173,00	58,65	1231,65							
270	IV	2	1242,00	TA.3	1242,00	62,10	1304,10							
285	IV	3	1311,00	TA.4	1311,00	65,55	1376,55							
305	V	1	1403,00											
335	V	2	1541,00											
365	V	3	1679,00											
395	V	4	1817,00											
				AM.1	989	69,23	1058,23							
				AM.2	1104,00	77,28	1181,28							
				AM.3	1173,00	82,11	1255,11							
				AM.4	1311,00	91,77	1402,77							
				AM.5	1403,00	98,21	1501,21							
				AM.6	1541,00	107,87	1648,87							
				AM.7	1679,00	117,53	1796,53							
					1817,00	127,19	1944,19							

Syndicat CGT des Métaux : Brigitte Cresson



Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elle



Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron



Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon



Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin



UIMM CA, site Aube :

Gérard Maubrey, Président Comité Local  
Jean-Marc Testot, Délégué Général Adjoint



# TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube	APPLICATION au 1er août 2016
ACCORD DU 10 juin 2016	BASE : 151,67 HEURES
VALEUR DU POINT : 4,60	AGENTS DE MAITRISE AUTRES QUE D'ATELIER
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	

COEFF.	N/E	CAT	R.M.H.	ANCIENNETE												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	I/1		644,00	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
145	I/2		667,00	20,01	26,68	33,35	40,02	46,69	53,36	60,03	66,70	73,37	80,04	86,71	93,38	100,05
155	I/3		713,00	21,39	28,52	35,65	42,78	49,91	57,04	64,17	71,30	78,43	85,56	92,69	99,82	106,95
170	II/1		782,00	23,46	31,28	39,10	46,92	54,74	62,56	70,38	78,20	86,02	93,84	101,66	109,48	117,30
180	II/2		828,00	24,84	33,12	41,40	49,68	57,96	66,24	74,52	82,80	91,08	99,36	107,64	115,92	124,20
190	II/3		874,00	26,22	34,96	43,70	52,44	61,18	69,92	78,66	87,40	96,14	104,88	113,62	122,36	131,10
215	III/1	AM.1	989,00	29,67	39,56	49,45	59,34	69,23	79,12	89,01	98,90	108,79	118,68	128,57	138,46	148,35
225	III/2		1035,00	31,05	41,40	51,75	62,10	72,45	82,80	93,15	103,50	113,85	124,20	134,55	144,90	155,25
240	III/3	AM.2	1104,00	33,12	44,16	55,20	66,24	77,28	88,32	99,36	110,40	121,44	132,48	143,52	154,56	165,60
255	IV/1	AM.3	1173,00	35,19	46,92	58,65	70,38	82,11	93,84	105,57	117,30	129,03	140,76	152,49	164,22	175,95
270	IV/2		1242,00	37,26	49,68	62,10	74,52	86,94	99,36	111,78	124,20	136,62	149,04	161,46	173,88	186,30
285	IV/3	AM.4	1311,00	39,33	52,44	65,55	78,66	91,77	104,88	117,99	131,10	144,21	157,32	170,43	183,54	196,65
305	V/1	AM.5	1403,00	42,09	56,12	70,15	84,18	98,21	112,24	126,27	140,30	154,33	168,36	182,39	196,42	210,45
335	V/2	AM.6	1541,00	46,23	61,64	77,05	92,46	107,87	123,28	138,69	154,10	169,51	184,92	200,33	215,74	231,15
365	V/3	AM.7	1679,00	50,37	67,16	83,95	100,74	117,53	134,32	151,11	167,90	184,69	201,48	218,27	235,06	251,85
395	V/4		1817,00	54,51	72,68	90,85	109,02	127,19	145,36	163,53	181,70	199,87	218,04	236,21	254,38	272,55

Syndicat CGT des Métaux : Brigitte Cresson

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elle

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron





Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon

Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

UIMM CA, site Aube :  
Gérard Maubrey, Président Comité Local  
Jean-Marc Testot, Délégué Général Adjoint





Troyes, le 10 juin 2016



## TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Champagne-Ardenne, site de l'Aube	APPLICATION au 1er août 2016
ACCORD DU 10 juin 2016	BASE : 151,67 HEURES
VALEUR DU POINT : 4,60	OUVRIERS

COEF.	N/E	CAT	R.M.H. avec majoration de 5%	ANCIENNETE														
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans		
140	I/1		676,20	20,29	27,05	33,81	40,57	47,33	54,10	60,86	67,62	74,38	81,14	87,91	94,67	101,43		
145	I/2		700,35	21,01	28,01	35,02	42,02	49,02	56,03	63,03	70,04	77,04	84,04	91,05	98,05	105,05		
155	I/3		748,65	22,46	29,95	37,43	44,92	52,41	59,89	67,38	74,87	82,35	89,84	97,32	104,81	112,30		
170	II/1		821,10	24,63	32,84	41,06	49,27	57,48	65,69	73,90	82,11	90,32	98,53	106,74	114,95	123,17		
180	II/2																	
190	II/3		917,70	27,53	36,71	45,89	55,06	64,24	73,42	82,59	91,77	100,95	110,12	119,30	128,48	137,66		
215	III/1	AM.1	1038,45	31,15	41,54	51,92	62,31	72,69	83,08	93,46	103,85	114,23	124,61	135,00	145,38	155,77		
225	III/2																	
240	III/3	AM.2	1159,20	34,78	46,37	57,96	69,55	81,14	92,74	104,33	115,92	127,51	139,10	150,70	162,29	173,88		
255	IV/1	AM.3	1231,65	36,95	49,27	61,58	73,90	86,22	98,53	110,85	123,17	135,48	147,80	160,11	172,43	184,75		
270	IV/2		1304,10	39,12	52,16	65,21	78,25	91,29	104,33	117,37	130,41	143,45	156,49	169,53	182,57	195,62		
285	IV/3	AM.4	1376,55	41,30	55,06	68,83	82,59	96,36	110,12	123,89	137,66	151,42	165,19	178,95	192,72	206,48		
305	V/1	AM.5																
335	V/2	AM.6																
365	V/3	AM.7																
395	V/4																	

Syndicat CGT des Métaux : Brigitte Cresson



Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie



Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron



Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon



Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin



UIMM CA, site Aube :  
Gérard Maubrey, Président Comité Local  
Jean-Marc Testot, Délégué Général Adjoint



Troves, le 10 juin 2016