

# **Accord du 8 juillet 2016 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques**

Entre :

- la Délégation patronale de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort-Montbéliard  
d'une part,
- et les organisations syndicales de salariés CFDT, CFTC, CFE-CGC et FO  
d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

## **1. Généralités**

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des R.M.H.

## **2. Rémunérations minimales annuelles effectives**

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'article 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2016, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

## **3. Valeur du point**

La valeur du point est fixée à **4,40€** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

#### **4. Application de la mesure**

Les barèmes RMH applicables à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2016** font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

#### **5. Prime d'ancienneté**

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

#### **6. Indemnités de restauration sur le lieu de travail**

Les dispositions annexes applicables à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2016** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,17 €**
- indemnité de restauration de nuit : **5,51€**

#### **7. Publicité et dépôt**

Le présent accord conclu en application de l'article L 2221-2 du Code du Travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L 2231-6 et D 2231-2 du Code du Travail.

Fait à Exincourt le 8 juillet 2016

Tableau 1

## Accord du 8 juillet 2016

### BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTE DE L'ANNEE 2016

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition  Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	31 050
15	V	3	365	28 090
14	V	2	335	25 670
13	V	1	305	22 880
12	IV	3	285	21 660
11	IV	2	270	20 710
10	IV	1	255	19 850
9	III	3	240	19 080
8	III	2	225	18 570
7	III	1	215	18 330
6	II	3	190	17 960
5	II	2	180	17 830
4	II	1	170	17 740
3	I	3	155	17 680
2	I	2	145	17 650
1	I	1	140	17 640

Tableau 2

## Accord du 8 juillet 2016

### BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016  
Pour un horaire de 35 heures/semaine  
Valeur du point : 4,40 €

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Ouvriers	Agents de Maîtrise	Agents Adm Tech	Agents Maîtrise Atelier			
16	V	3	395		1738	AM7	1738	1860	AM7	
15		3	365		1606	AM7	1606	1719	AM7	
14		2	335		1474	AM6	1474	1578	AM6	
13		1	305		1342	AM5	1342	1436	AM5	
12	IV	3	285	1317	TA4	1254	AM4	1254	1342	AM4
11		2	270	1248	TA3			1188		
10		1	255	1179	TA2	1122	AM3	1122	1201	AM3
9	III	3	240	1109	TA1	1056	AM2	1056	1130	AM2
8		2	225					990		
7		1	215	994	P3	946	AM1	946	1013	AM1
6	II	3	190	878	P2			836		
5		2	180					792		
4		1	170	786	P1			748		
3	I	3	155	717	O3			682		
2		2	145	670	O2			638		
1		1	140	647	O1			616		

- 1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;
- 2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

## Accord du 8 juillet 2016

### BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016  
Pour un horaire de 35 heures/semaine  
Valeur du point 4,40 €

#### OUVRIERS

grille de transposition	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1317	39,51	52,68	65,85	79,02	92,19	105,36	118,53	131,70	144,87	158,04	171,21	184,38	197,55
11		2	270	1248	37,44	49,92	62,40	74,88	87,36	99,84	112,32	124,80	137,28	149,76	162,24	174,72	187,20
10		1	255	1179	35,37	47,16	58,95	70,74	82,53	94,32	106,11	117,90	129,69	141,48	153,27	165,06	176,85
9	III	3	240	1109	33,27	44,36	55,45	66,54	77,63	88,72	99,81	110,90	121,99	133,08	144,17	155,26	166,35
8		2															
7		1	215	994	29,82	39,76	49,70	59,64	69,58	79,52	89,46	99,40	109,34	119,28	129,22	139,16	149,10
6	II	3	190	878	26,34	35,12	43,90	52,68	61,46	70,24	79,02	87,80	96,58	105,36	114,14	122,92	131,70
5		2															
4		1	170	786	23,58	31,44	39,30	47,16	55,02	62,88	70,74	78,60	86,46	94,32	102,18	110,04	117,90
3	I	3	155	717	21,51	28,68	35,85	43,02	50,19	57,36	64,53	71,70	78,87	86,04	93,21	100,38	107,55
2		2	145	670	20,10	26,80	33,50	40,20	46,90	53,60	60,30	67,00	73,70	80,40	87,10	93,80	100,50
1		1	140	647	19,41	25,88	32,35	38,82	45,29	51,76	58,23	64,70	71,17	77,64	84,11	90,58	97,05

## Accord du 8 juillet 2016 BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

**Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016  
Pour un horaire de 35 heures/semaine  
Valeur du point 4,40 €**

### ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1738	52,14	69,52	86,90	104,28	121,66	139,04	156,42	173,80	191,18	208,56	225,94	243,32	260,70
15		3	365	1606	48,18	64,24	80,30	96,36	112,42	128,48	144,54	160,60	176,66	192,72	208,78	224,84	240,90
14		2	335	1474	44,22	58,96	73,70	88,44	103,18	117,92	132,66	147,40	162,14	176,88	191,62	206,36	221,10
13		1	305	1342	40,26	53,68	67,10	80,52	93,94	107,36	120,78	134,20	147,62	161,04	174,46	187,88	201,30
12	IV	3	285	1254	37,62	50,16	62,70	75,24	87,78	100,32	112,86	125,40	137,94	150,48	163,02	175,56	188,10
11		2	270	1188	35,64	47,52	59,40	71,28	83,16	95,04	106,92	118,80	130,68	142,56	154,44	166,32	178,20
10		1	255	1122	33,66	44,88	56,10	67,32	78,54	89,76	100,98	112,20	123,42	134,64	145,86	157,08	168,30
9	III	3	240	1056	31,68	42,24	52,80	63,36	73,92	84,48	95,04	105,60	116,16	126,72	137,28	147,84	158,40
8		2	225	990	29,70	39,60	49,50	59,40	69,30	79,20	89,10	99,00	108,90	118,80	128,70	138,60	148,50
7		1	215	946	28,38	37,84	47,30	56,76	66,22	75,68	85,14	94,60	104,06	113,52	122,98	132,44	141,90
6	II	3	190	836	25,08	33,44	41,80	50,16	58,52	66,88	75,24	83,60	91,96	100,32	108,68	117,04	125,40
5		2	180	792	23,76	31,68	39,60	47,52	55,44	63,36	71,28	79,20	87,12	95,04	102,96	110,88	118,80
4		1	170	748	22,44	29,92	37,40	44,88	52,36	59,84	67,32	74,80	82,28	89,76	97,24	104,72	112,20
3	I	3	155	682	20,46	27,28	34,10	40,92	47,74	54,56	61,38	68,20	75,02	81,84	88,66	95,48	102,30
2		2	145	638	19,14	25,52	31,90	38,28	44,66	51,04	57,42	63,80	70,18	76,56	82,94	89,32	95,70
1		1	140	616	18,48	24,64	30,80	36,96	43,12	49,28	55,44	61,60	67,76	73,92	80,08	86,24	92,40

## Accord du 8 juillet 2016

### BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016  
Pour un horaire de 35 heures/semaine  
Valeur du point 4,40 €

#### AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1860	55,80	74,40	93,00	111,60	130,20	148,80	167,40	186,00	204,60	223,20	241,80	260,40	279,00
15		3	365	1719	51,57	68,76	85,95	103,14	120,33	137,52	154,71	171,90	189,09	206,28	223,47	240,66	257,85
14		2	335	1578	47,34	63,12	78,90	94,68	110,46	126,24	142,02	157,80	173,58	189,36	205,14	220,92	236,70
13		1	305	1436	43,08	57,44	71,80	86,16	100,52	114,88	129,24	143,60	157,96	172,32	186,68	201,04	215,40
12	IV	3	285	1342	40,26	53,68	67,10	80,52	93,94	107,36	120,78	134,20	147,62	161,04	174,46	187,88	201,30
11																	
10		1	255	1201	36,03	48,04	60,05	72,06	84,07	96,08	108,09	120,10	132,11	144,12	156,13	168,14	180,15
9	III	3	240	1130	33,90	45,20	56,50	67,80	79,10	90,40	101,70	113,00	124,30	135,60	146,90	158,20	169,50
8																	
7		1	215	1013	30,39	40,52	50,65	60,78	70,91	81,04	91,17	101,30	111,43	121,56	131,69	141,82	151,95