

Accord du 26 mai 2015 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Entre :

- la Délégation patronale de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort-Montbéliard
d'une part,
- et les organisations syndicales de salariés CFDT, CFTC, CFE-CGC et FO
d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Généralités

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des R.M.H.

2. Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'article 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2015, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

3. Valeur du point

La valeur du point est fixée à **4,36€** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du **1^{er} juillet 2015** font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

5. Prime d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

6. Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du **1^{er} juillet 2015** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,14 €**
- indemnité de restauration de nuit : **5,46€**

7. Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L 2221-2 du Code du Travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L 2231-6 et D 2231-2 du Code du Travail.

Fait à Exincourt le 26 mai 2015

Tableau 1

Accord du 26 mai 2015

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTE DE L'ANNEE 2015

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	30 860
15	V	3	365	27 920
14	V	2	335	25 510
13	V	1	305	22 695
12	IV	3	285	21 490
11	IV	2	270	20 540
10	IV	1	255	19 690
9	III	3	240	18 930
8	III	2	225	18 420
7	III	1	215	18 180
6	II	3	190	17 820
5	II	2	180	17 690
4	II	1	170	17 590
3	I	3	155	17 540
2	I	2	145	17 510
1	I	1	140	17 491

Tableau 2

Accord du 26 mai 2015

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1^{er} juillet 2015
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point : 4,36 €

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Ouvriers	Agents de Maîtrise	Agents Adm Tech	Agents Maîtrise Atelier			
16	V	3	395		1723	AM7	1723	1843	AM7	
15		3	365		1592	AM7	1592	1703	AM7	
14		2	335		1461	AM6	1461	1563	AM6	
13		1	305		1330	AM5	1330	1423	AM5	
12	IV	3	285	1305	TA4	1243	AM4	1243	1330	AM4
11		2	270	1237	TA3			1178		
10		1	255	1168	TA2	1112	AM3	1112	1190	AM3
9	III	3	240	1099	TA1	1047	AM2	1047	1120	AM2
8		2	225					982		
7		1	215	985	P3	938	AM1	938	1004	AM1
6	II	3	190	870	P2			829		
5		2	180					785		
4		1	170	779	P1			742		
3	I	3	155	710	O3			676		
2		2	145	664	O2			633		
1		1	140	641	O1			611		

- 1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;
- 2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Accord du 26 mai 2015

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2015
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,36 €

OUVRIERS

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1305	39,15	52,20	65,25	78,30	91,35	104,40	117,45	130,50	143,55	156,60	169,65	182,70	195,75
11		2	270	1237	37,11	49,48	61,85	74,22	86,59	98,96	111,33	123,70	136,07	148,44	160,81	173,18	185,55
10		1	255	1168	1168	35,04	46,72	58,40	70,08	81,76	93,44	105,12	116,80	128,48	140,16	151,84	163,52
9	III	3	240	1099	32,97	43,96	54,95	65,94	76,93	87,92	98,91	109,90	120,89	131,88	142,87	153,86	164,85
8		1	215	985	29,55	39,40	49,25	59,10	68,95	78,80	88,65	98,50	108,35	118,20	128,05	137,90	147,75
7			190	870	26,10	34,80	43,50	52,20	60,90	69,60	78,30	87,00	95,70	104,40	113,10	121,80	130,50
6	II	3	190	870	26,10	34,80	43,50	52,20	60,90	69,60	78,30	87,00	95,70	104,40	113,10	121,80	130,50
5		1	170	779	23,37	31,16	38,95	46,74	54,53	62,32	70,11	77,90	85,69	93,48	101,27	109,06	116,85
4			155	710	21,30	28,40	35,50	42,60	49,70	56,80	63,90	71,00	78,10	85,20	92,30	99,40	106,50
3	I	3	155	710	21,30	28,40	35,50	42,60	49,70	56,80	63,90	71,00	78,10	85,20	92,30	99,40	106,50
2		2	145	664	19,92	26,56	33,20	39,84	46,48	53,12	59,76	66,40	73,04	79,68	86,32	92,96	99,60
1		1	140	641	19,23	25,64	32,05	38,46	44,87	51,28	57,69	64,10	70,51	76,92	83,33	89,74	96,15

Accord du 26 mai 2015

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2015
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,36 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification Accord du 21/07/1975 modifié		RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%	
16	V	3	395	1723	51,69	68,92	86,15	103,38	120,61	137,84	155,07	172,30	189,53	206,76	223,99	241,22	258,45
15		3	365	1592	47,76	63,68	79,60	95,52	111,44	127,36	143,28	159,20	175,12	191,04	206,96	222,88	238,80
14		2	335	1461	43,83	58,44	73,05	87,66	102,27	116,88	131,49	146,10	160,71	175,32	189,93	204,54	219,15
13		1	305	1330	39,90	53,20	66,50	79,80	93,10	106,40	119,70	133,00	146,30	159,60	172,90	186,20	199,50
12	IV	3	285	1243	37,29	49,72	62,15	74,58	87,01	99,44	111,87	124,30	136,73	149,16	161,59	174,02	186,45
11		2	270	1178	35,34	47,12	58,90	70,68	82,46	94,24	106,02	117,80	129,58	141,36	153,14	164,92	176,70
10		1	255	1112	33,36	44,48	55,60	66,72	77,84	88,96	100,08	111,20	122,32	133,44	144,56	155,68	166,80
9	III	3	240	1047	31,41	41,88	52,35	62,82	73,29	83,76	94,23	104,70	115,17	125,64	136,11	146,58	157,05
8		2	225	982	29,46	39,28	49,10	58,92	68,74	78,56	88,38	98,20	108,02	117,84	127,66	137,48	147,30
7		1	215	938	28,14	37,52	46,90	56,28	65,66	75,04	84,42	93,80	103,18	112,56	121,94	131,32	140,70
6	II	3	190	829	24,87	33,16	41,45	49,74	58,03	66,32	74,61	82,90	91,19	99,48	107,77	116,06	124,35
5		2	180	785	23,55	31,40	39,25	47,10	54,95	62,80	70,65	78,50	86,35	94,20	102,05	109,90	117,75
4		1	170	742	22,26	29,68	37,10	44,52	51,94	59,36	66,78	74,20	81,62	89,04	96,46	103,88	111,30
3	I	3	155	676	20,28	27,04	33,80	40,56	47,32	54,08	60,84	67,60	74,36	81,12	87,88	94,64	101,40
2		2	145	633	18,99	25,32	31,65	37,98	44,31	50,64	56,97	63,30	69,63	75,96	82,29	88,62	94,95
1		1	140	611	18,33	24,44	30,55	36,66	42,77	48,88	54,99	61,10	67,21	73,32	79,43	85,54	91,65

Accord du 26 mai 2015

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2015
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,36 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1843	55,29	73,72	92,15	110,58	129,01	147,44	165,87	184,30	202,73	221,16	239,59	258,02	276,45
15		3	365	1703	51,09	68,12	85,15	102,18	119,21	136,24	153,27	170,30	187,33	204,36	221,39	238,42	255,45
14		2	335	1563	46,89	62,52	78,15	93,78	109,41	125,04	140,67	156,30	171,93	187,56	203,19	218,82	234,45
13		1	305	1423	42,69	56,92	71,15	85,38	99,61	113,84	128,07	142,30	156,53	170,76	184,99	199,22	213,45
12	IV	3	285	1330	39,90	53,20	66,50	79,80	93,10	106,40	119,70	133,00	146,30	159,60	172,90	186,20	199,50
11																	
10		1	255	1190	35,70	47,60	59,50	71,40	83,30	95,20	107,10	119,00	130,90	142,80	154,70	166,60	178,50
9	III	3	240	1120	33,60	44,80	56,00	67,20	78,40	89,60	100,80	112,00	123,20	134,40	145,60	156,80	168,00
8																	
7		1	215	1004	30,12	40,16	50,20	60,24	70,28	80,32	90,36	100,40	110,44	120,48	130,52	140,56	150,60