

**Accord professionnel du 12 février 2016 relatif aux rémunérations annuelles garanties,
aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux indemnités de panier.**

Entre l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Région Havraise, d'une part,
et les organisations syndicales soussignées d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1 – Champ d'application

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

Article 2 – Rémunérations annuelles garanties

À partir de l'année 2016, les rémunérations annuelles garanties définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre sont établies, sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant :

Niveaux	Echelons	Coefficients	Euros
I	1	140	17 843
	2	145	17 895
	3	155	17 913
II	1	170	17 935
	2	180	17 986
	3	190	18 233
III	1	215	19 447
	2	225	20 057
	3	240	21 235
IV	1	255	22 282
	2	270	23 465
	3	285	24 853
V	1	305	26 208
	2	335	28 755
	3	365	31 136
		395	33 728

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné, et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

JA
PT
E.C

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

Article 3 – Rémunérations minimales hiérarchiques

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la Classification, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective, et sont définies par une valeur de point unique.

Dans le cadre de la poursuite de la politique de convergence des salaires minimums conventionnels de la métallurgie régionale, les parties signataires ont décidé de faire coïncider la valeur du point applicable dans l'arrondissement du Havre pour l'année 2016 avec celle fixée, sur cette même période, pour l'arrondissement de Rouen/Dieppe.

À compter du 1^{er} mars 2016, la valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques est égale à 5,40 euros, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers en application de l'article 25 de la convention collective, et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au troisième alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

Article 4 – Indemnité de panier de nuit et de panier de jour

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 4.86 euros à compter du 1^{er} mars 2016.

L'indemnité de panier de jour prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 1,74 euro à compter du 1^{er} mars 2016.

Les dispositions relatives au panier de nuit et au panier de jour figurant au paragraphe « Indemnités de panier » de l'annexe à la convention collective « Tarif des primes et indemnités », modifiée par l'avenant du 13 mai 2005 et les accords du 20 septembre 2007, 4 juillet 2008, 17 juin 2010, 25 janvier 2011, 26 janvier 2012, 30 janvier 2013, 30 décembre 2013, et du 30 janvier 2015 sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« INDEMNITE DE PANIER applicable à compter du 1^{er} mars 2016
- En cas de travail continu ou en équipes alternées - de jour : € 1,74
- de nuit : € 4,86 »

Article 5 – Clause de rencontre

Les parties signataires conviennent de se rencontrer en novembre 2016 afin d'examiner l'évolution des salaires minimums conventionnels, dans l'hypothèse où l'indice général des prix à la consommation augmenterait d'au moins 0,8 % en moyenne entre 2015 et 2016.

JA
E.C
PT

Article 6 - Dénonciation

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

Article 7 – Révision

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de trois mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

Article 8 – Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la Direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L 2231-6, D 2231-3 et D 2231-7 du code du Travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 12 février 2016.

- Syndicat C.F.D.T de la Métallurgie du Havre

E. Changuet



- Syndicat CFE-CGC de Haute-Normandie

PIERRE AT



- Syndicat C.F.T.C de la Métallurgie du Havre

J. NABEIRO
J. Nabeiro

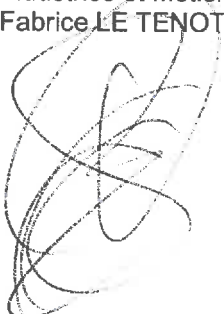
- USTM - C.G.T

- Syndicat Force Ouvrière

AUBERT Yannis



- Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Région Havraise
Monsieur Fabrice LE TENOT, président.



ANNEXE à l'accord professionnel du 12 Février 2016
relatif aux rémunérations annuelles garanties et
aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux indemnités de panier

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE À COMPTER DU 1er MARS 2016

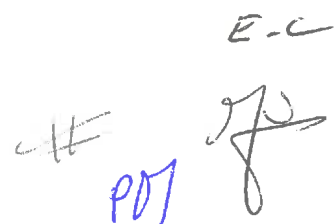
établi sur une base de 151, 67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 5,40 €

en euros

Niveau	Echelon	Coefficient	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAÎTRISE (HORS MAÎTRISE D'ATELIER)																
I	1	140	756,00	22,68	30,24	37,80	45,36	52,92	60,48	68,04	75,60	83,16	90,72	98,28	105,84	113,40
	2	145	783,00	23,49	31,32	39,15	46,98	54,81	62,64	70,47	78,30	86,13	93,96	101,79	109,62	117,45
	3	155	837,00	25,11	33,48	41,85	50,22	58,59	66,96	75,33	83,70	92,07	100,44	108,81	117,18	125,55
II	1	170	918,00	27,54	36,72	45,90	55,08	64,26	73,44	82,62	91,80	100,98	110,16	119,34	128,52	137,70
	2	180	972,00	29,16	38,88	48,60	58,32	68,04	77,76	87,48	97,20	106,92	116,64	126,36	136,08	145,80
	3	190	1 026,00	30,78	41,04	51,30	61,56	71,82	82,08	92,34	102,60	112,86	123,12	133,38	143,64	153,90
III	1	215	1 161,00	34,83	46,44	58,05	69,66	81,27	92,88	104,49	116,10	127,71	139,32	150,93	162,54	174,15
	2	225	1 215,00	36,45	48,60	60,75	72,90	85,05	97,20	109,35	121,50	133,65	145,80	157,95	170,10	182,25
	3	240	1 296,00	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40
IV	1	255	1 377,00	41,31	55,08	68,85	82,62	96,39	110,16	123,93	137,70	151,47	165,24	179,01	192,78	206,55
	2	270	1 458,00	43,74	58,32	72,90	87,48	102,06	116,64	131,22	145,80	160,38	174,96	189,54	204,12	218,70
	3	285	1 539,00	46,17	61,56	76,95	92,34	107,73	123,12	138,51	153,90	169,29	184,68	200,07	215,46	230,85
V	1	305	1 647,00	49,41	65,88	82,35	98,82	115,29	131,76	148,23	164,70	181,17	197,64	214,11	230,58	247,05
	2	335	1 809,00	54,27	72,36	90,45	108,54	126,63	144,72	162,81	180,90	198,99	217,08	235,17	253,26	271,35
	3	365	1 971,00	59,13	78,84	98,55	118,26	137,97	157,68	177,39	197,10	216,81	236,52	256,23	275,94	295,65
	3	395	2 133,00	63,99	85,32	106,65	127,98	149,31	170,64	191,97	213,30	234,63	255,96	277,29	298,62	319,95

A titre informatif

E-C


ANNEXE à l'accord professionnel du 12 Février 2016

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE À COMPTER DU 1er MARS 2016
 établi sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 5,40€

en euros

Niveau	Echelon	Coefficient	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
OUVRIERS (y compris majoration de 5 %)																
I	1	140	793,80	23,81	31,75	39,69	47,63	55,57	63,50	71,44	79,38	87,32	95,26	103,19	111,13	119,07
	2	145	822,15	24,66	32,89	41,11	49,33	57,55	65,77	73,99	82,22	90,44	98,66	106,88	115,10	123,32
	3	155	878,85	26,37	35,15	43,94	52,73	61,52	70,31	79,10	87,89	96,67	105,46	114,25	123,04	131,83
II	1	170	963,90	28,92	38,56	48,20	57,83	67,47	77,11	86,75	96,39	106,03	115,67	125,31	134,95	144,59
	3	190	1 077,30	32,32	43,09	53,87	64,64	75,41	86,18	96,96	107,73	118,50	129,28	140,05	150,82	161,60
III	1	215	1 219,05	36,57	48,76	60,95	73,14	85,33	97,52	109,71	121,91	134,10	146,29	158,48	170,67	182,86
	3	240	1 360,80	40,82	54,43	68,04	81,65	95,26	108,86	122,47	136,08	149,69	163,30	176,90	190,51	204,12
IV	1	255	1 445,85	43,38	57,83	72,29	86,75	101,21	115,67	130,13	144,59	159,04	173,50	187,96	202,42	216,88
	2	270	1 530,90	45,93	61,24	76,55	91,85	107,16	122,47	137,78	153,09	168,40	183,71	199,02	214,33	229,64
	3	285	1 615,95	48,48	64,64	80,80	96,96	113,12	129,28	145,44	161,60	177,75	193,91	210,07	226,23	242,39

en euros

Niveau	Echelon	Coefficient	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER (y compris majoration de 7 %)																
III	1	215	1 242,27	37,27	49,69	62,11	74,54	86,96	99,38	111,80	124,23	136,65	149,07	161,50	173,92	186,34
	3	240	1 386,72	41,60	55,47	69,34	83,20	97,07	110,94	124,80	138,67	152,54	166,41	180,27	194,14	208,01
IV	1	255	1 473,39	44,20	58,94	73,67	88,40	103,14	117,87	132,61	147,34	162,07	176,81	191,54	206,27	221,01
	3	285	1 646,73	49,40	65,87	82,34	98,80	115,27	131,74	148,21	164,67	181,14	197,61	214,07	230,54	247,01
V	1	305	1 762,29	52,87	70,49	88,11	105,74	123,36	140,98	158,61	176,23	193,85	211,47	229,10	246,72	264,34
	2	335	1 935,63	58,07	77,43	96,78	116,14	135,49	154,85	174,21	193,56	212,92	232,28	251,63	270,99	290,34
	3	365	2 108,97	63,27	84,36	105,45	126,54	147,63	168,72	189,81	210,90	231,99	253,08	274,17	295,26	316,35
	3	395	2 282,31	68,47	91,29	114,12	136,94	159,76	182,58	205,41	228,23	251,05	273,88	296,70	319,52	342,35

A titre informatif