

**ACCORD DU 12 Février 2014 RELATIF AUX BAREMES :**  
**DES REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES (REGA)**  
**A PARTIR DE L'ANNÉE 2014**  
**ET DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)**  
**POUR LA SAVOIE**

Entre :

L'Union des Industries Savoie

D'une part

Et

Les Organisations Syndicales soussignées

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

**Article 1 - REGA 2014**

Le barème des Rémunérations Effectives Garanties Annuelles (R.E.G.A.) prévues à l'article 1 de l'Accord du 12 Février 1991 complétant la Convention Collective du 29 Décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la Métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2014, selon le barème annexé au présent accord (**annexe 1**).

**Article 1 Bis - REGA 2014**

Dans la perspective d'avoir à terme **qu'une seule catégorie « Mensuels »** avec un **barème unique pour la REGA**, le gel du barème de la REGA « Agent de Maitrise » se poursuit, à l'exception des coefficients rattrapés par l'augmentation du barème « Autres Mensuels » soit les coefficients 395 – 285 – 255 – 240 – 215.

**Article 2 – RMH AU 1<sup>er</sup> Mars 2014**

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de la dite Convention Collective est fixée à :

**4,96 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1<sup>er</sup> Mars 2014**

Le barème des Rémunérations Mensuelles Minimales Hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (**annexe 2**).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

	151,67 H		151,67 H
<b>140</b>	856,96	<b>170</b>	913,46
<b>145</b>	856,96	<b>180</b>	941,69
<b>155</b>	883,33	<b>190</b>	945,47

### Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L.2122-2 et suivants du code du Travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2232-2, du code du Travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L.2231-6 du code du Travail.

**Le présent Accord fera l'objet d'une demande d'extension.**

Fait à La Motte-Servolex, le 12 Février 2014

Pour L'Union des Industries Savoie  
Le Président,  
Patrick DEJEAN

Pour le Syndicat C.F.D.T.

Pour le Syndicat C.F.E. C.G.C.

Pour le Syndicat C.F.T.C.

Pour le Syndicat U.S.M. FO

Pour le Syndicat U.S.T.M. - C.G.T.

BAREME DES REMUNERATIONS EFFECTIVES  
GARANTIES ANNUELLES (R.E.G.A)  
A PARTIR DE L'ANNEE 2014  
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES

NIVEAU	ECHELON	COEF.	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V		395		31139	31139
	3	365	AM 7	29721	28374
	2	335	AM 6	27209	26128
	1	305	AM 5	24950	24218
IV	3	285	AM 4	23477	23477
	2	270			22252
	1	255	AM 3	21049	21049
III	3	240	AM 2	20223	20223
	2	225			18812
	1	215	AM 1	18244	18244
II	3	190			17838
	2	180			17666
	1	170			17592
I	3	155			17472
	2	145			17427
	1	140			17396

BR 54P  
9/4

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES  
BASE HEBDOMAIRE DE 35 HEURES**

**Au 1er Mars 2014**

V.D.P. = 4,96

NIVEAU	ECHOLON	COEF.	OUVRIERS (1)	AGENTS DE MAITRISE (sauf AM D'ATELIER)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (2)	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
V		395				1 959,20
	3	365		AM 7	AM 7	1 810,40
	2	335		AM 6	AM 6	1 661,60
	1	305		AM 5	AM 5	1 512,80
IV	3	285	TA 4	AM 4	AM 4	1 413,60
	2	270	TA 3			1 339,20
	1	255	TA 2	AM 3	AM 3	1 264,80
	3	240	TA 1	AM 2	AM 2	1 190,40
III	2	225				1 116,00
	1	215	P3	AM 1	AM 1	1 066,40
	3	190	P2			945,47
	2	180				941,69
II	1	170	P1			913,46
	3	155	03			883,33
	2	145	02			856,96
	1	140	01			856,96

(1) En application de l'accord national du 30 Janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.

(2) Par application du protocole d'accord national du 30 Janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.

BR 54P  
9/5