

ACCORD DU 16 Février 2016 RELATIF AUX BAREMES :
DES REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES (REGA)
A PARTIR DE L'ANNÉE 2016
ET DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)
POUR LA SAVOIE

Entre :

L'Union des Industries Savoie

D'une part

Et

Les Organisations Syndicales soussignées

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 - REGA 2016

Le barème des Rémunérations Effectives Garanties Annuelles (R.E.G.A.) prévues à l'article 1 de l'Accord du 12 Février 1991 complétant la Convention Collective du 29 Décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la Métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2016, selon le barème annexé au présent accord (**annexe 1**).

Article 1 Bis - REGA 2016

Dans la perspective d'avoir à terme **qu'une seule catégorie « Mensuels »** avec un **barème unique pour la REGA**, le gel du barème de la REGA « Agent de Maîtrise » se poursuit, à l'exception du coefficient rattrapé par l'augmentation du barème « Autres Mensuels » soit le coefficient 215.

Article 2 – RMH AU 1^{er} Mars 2016

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de la dite Convention Collective est fixée à :

4,99 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1^{er} Mars 2016

Le barème des Rémunérations Mensuelles Minimales Hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (**annexe 2**).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

	151,67 H		151,67 H
140	862,14	170	918,98
145	862,14	180	947,39
155	888,67	190	951,19

Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L.2122-2 et suivants du code du Travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2232-2, du code du Travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L.2231-6 du code du Travail.

Le présent Accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Chambéry, le 16 Février 2016

Pour L'Union des Industries Savoie
Le Président,
Patrick DEJEAN



Pour le Syndicat C.F.D.T.

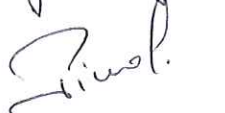
BOUILLOT Cyrille


Pour le Syndicat C.F.E. C.G.C.

Pour le Syndicat C.F.T.C.

BANDINELLI Roberto


Pour le Syndicat U.S.M. FO

Piccoli Jean Yves


Pour le Syndicat U.S.T.M. - C.G.T.

BAREME DES REMUNERATIONS EFFECTIVES
 GARANTIES ANNUELLES (R.E.G.A)
 A PARTIR DE L'ANNEE 2016
 BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES

NIVEAU	ECHELON	COEF.	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V		395		31139	31139
	3	365	AM 7	29721	28615
	2	335	AM 6	27209	26295
	1	305	AM 5	24950	24218
IV	3	285	AM 4	23477	23477
	2	270			22252
	1	255	AM 3	21049	21049
III	3	240	AM 2	20223	20223
	2	225			18812
	1	215	AM 1	18476	18476
II	3	190			18104
	2	180			17924
	1	170			17835
I	3	155			17708
	2	145			17659
	1	140			17624

Bc
BR 54P

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES**

ANNEXE 2

Au 1er Mars 2016

V.D.P. = 4,99

NIVEAU	ECHELON	COEF.	OUVRIERS (1)	AGENTS DE MAITRISE (sauf AM DATELIER)	AGENTS DE MAITRISE DATELIER (2)	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
V	3	395		1 971,05	2 109,02	1 971,05
	2	365		1 821,35	1 948,84	1 821,35
	1	335		1 671,65	1 788,67	1 671,65
	3	305		1 521,95	1 628,49	1 521,95
	2	285	TA 4	1 493,26	1 422,15	1 422,15
	1	270	TA 3	1 414,67		1 347,30
IV	3	255	TA 2	1 336,07	1 361,52	1 272,45
	2	240	TA 1	1 257,48	1 281,43	1 197,60
	1	225				1 122,75
III	3	215	P 3	1 126,49	1 072,85	1 072,85
	2	190	P 2	998,75	1 147,95	951,19
	1	180				947,39
II	3	170	P 1	964,93		918,98
	2	155				888,67
	1	145				862,14
I	2	140				862,14
	1		01	905,25		862,14

(1) En application de l'accord national du 30 Janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.

(2) Par application du protocole d'accord national du 30 Janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise datelier est portée de 5 % à 7 %.

5/10
Bc
BR