

**Accord du 11 février 2016 relatif aux Rémunérations Annuelles Garanties  
et aux Rémunérations Minimales Hiérarchiques  
pour 2016**

**Annexe II à la Convention Collective des Mensuels  
des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976**

Les parties soussignées :

L'Union des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques et Electroniques du Rhône,

d'une part,

et,

Les Organisations Syndicales signataires,

d'autre part,

Vu les dispositions de l'accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant le double barème RMH et Taux Garantis et portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983 étendu le 1er juillet 1991.

Décident que :

L'accord du 4 mars 2013, fixant l'annexe II à la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 est annulé et remplacé par le présent accord qui sera annexé à la présente Convention sous la forme d'une nouvelle annexe II.

  
FVCL      HZ  
ED

## **Article 1 - Rémunérations Minimales Hiérarchiques**

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques, tel que fixé le 4 mars 2013 en vertu de l'article 32 de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est modifié selon le barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème de R.M.H., distinct de celui des Rémunérations Annuelles Garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu'au calcul des primes d'ancienneté.

**Ce barème est applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016.**

## **Article 2 - Primes d'ancienneté**

Conformément à l'article 36 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Rhône, le montant des primes d'ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées dans l'article 1 du présent accord.

## **Article 3 - Rémunérations Annuelles Garanties**

Le barème des Rémunérations Annuelles Garanties, tel que fixé par l'accord du 4 mars 2013 en vertu de l'article 32 de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le nouveau barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l'ensemble des catégories de personnel visées par la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône.

Les Rémunérations Annuelles Garanties déterminent, sauf garantie légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l'alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les Rémunérations Annuelles Garanties doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées prorata temporis en cas de :

- . départ ou entrée en cours d'année
- . changement de classification (en cours d'année).

**Le barème s'applique à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 et concerne l'ensemble des rémunérations telles que définies par l'article 4 du présent accord et versées entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2016.**

#### **Article 4 - Vérification du respect de la Rémunération Annuelle Garantie**

A la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la Rémunération Annuelle Garantie. A défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la Rémunération Annuelle Garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux Rémunérations Annuelles Garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la Convention Collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la Convention Collective ;
- les revenus découlant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la Sécurité sociale ;
- les majorations pour heures supplémentaires ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

#### **Article 5 - Respect des garanties conventionnelles**

L'application du présent accord et en particulier du barème des Rémunérations Annuelles Garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelconque disposition de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

#### **Article 6 – Indemnité forfaitaire de nuit**

L'indemnité fixée par l'article 29 de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône appelée communément « prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016 à 6,30 €.

#### **Article 7 - Dates d'application de l'accord**

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l'application du présent accord s'opérera selon des dates différentes :

- La grille de Rémunérations Minimales Hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté s'appliquera à compter du 1er mai 2016.
- La nouvelle grille de Rémunérations Annuelles Garanties s'appliquera à compter du 1er janvier 2016.
- L'indemnité forfaitaire de nuit s'appliquera à compter du 1er mai 2016.

#### **Article 8 – Notification et dépôt**

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5, du code du Travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Lyon, le 11 février 2016

#### **METALLURGIE**

**Union des Industries Métallurgiques**

**Mécaniques, Electriques et Electroniques du Rhône**



**Union des Syndicats**

**de la Métallurgie FO du Rhône**



**SYMETAL 69**

**Syndicat CFDT de la Métallurgie du Rhône**

**C.F.D.T.**

**Syndicat Chrétien de la Métallurgie  
et Professions Connexes de la Région Lyonnaise**

**CFTC**

*H. Zekou*

**Syndicat de la Métallurgie du Rhône**

**C.F.E.-CGC**

*E. Milet*

**Union des Syndicats des Travailleurs Métallurgistes Rhône**

**CGT**

## BAREME I

## REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Servant de base de calcul de la prime d'ancienneté

**Barème applicable à compter du 1er mai 2016**

**Base 35 Heures**

(Annexe à l'article 1 de l'accord du 11 février 2016)

Niveau	Echelon	Coef.	Ouvriers (RMH majorée de 5 %)	Administratifs et Techniciens	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
		<b>395</b>		1 462,12	1 462,12	1 564,00
	<b>3</b>	<b>365</b>		1 351,06	AM7 1 351,06	1 445,64
<b>V</b>	<b>2</b>	<b>335</b>		1 240,01	AM6 1 240,01	1 326,81
	<b>1</b>	<b>305</b>		1 128,97	AM5 1 128,97	1 208,00
	<b>3</b>	<b>285</b>	TA4 1 107,68	1 054,93	AM4 1 054,93	1 128,78
<b>IV</b>	<b>2</b>	<b>270</b>	TA3 1 049,38	999,41		
	<b>1</b>	<b>255</b>	TA2 991,10	943,90	AM3 943,90	1 009,97
	<b>3</b>	<b>240</b>	TA1 932,79	888,37	AM2 888,37	950,56
<b>III</b>	<b>2</b>	<b>225</b>		832,84		
	<b>1</b>	<b>215</b>	P3 835,61	795,82	AM1 795,82	851,53
	<b>3</b>	<b>190</b>	P2 738,46	703,29		
<b>II</b>	<b>2</b>	<b>180</b>		666,27		
	<b>1</b>	<b>170</b>	P1 660,72	629,26		
	<b>3</b>	<b>155</b>	O3 625,97	596,17		
<b>I</b>	<b>2</b>	<b>145</b>	O2 613,92	584,69		
	<b>1</b>	<b>140</b>	O1 612,52	583,35		

## BAREME II

## REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES

applicables à compter du 1er janvier 2016

Base 35 heures

(Annexe à l'article 3 de l'accord du 11 février 2016)

Niveau	Echelon	Coef.	Ouvriers	Administratifs Techniciens	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise d'atelier
		395		28 310,50	28 310,50	30 291,87
V	3	365		26 128,83	AM7 26 128,83	AM7 28 102,18
	2	335		24 030,76	AM6 24 030,76	AM6 25 974,88
	1	305		21 963,40	AM5 21 963,40	AM5 23 786,47
	3	285	TA4 21 232,16	20 498,00	AM4 20 498,00	AM4 22 199,33
IV	2	270	TA3 20 193,91	19 662,68		
	1	255	TA2 19 433,97	19 064,71	AM3 19 064,71	AM3 20 665,15
	3	240	TA1 18 824,57	18 469,35	AM2 18 469,35	AM2 19 575,43
III	2	225		18 122,10		
	1	215	P3 18 434,73	17 851,61	AM1 17 851,61	AM1 18 492,00
	3	190	P2 18 053,29	17 688,83		
II	2	180		17 665,23		
	1	170	P1 17 787,58	17 617,64		
	3	155	O3 17 643,63	17 599,79		
I	2	145	O2 17 599,79	17 599,79		
	1	140	O1 17 599,79	17 599,79		