

Industries Métallurgiques des Flandres

Annexe I

Accord du 13 juin 2016

T. E. G. A. 2016

(TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS)

BASE 35 HEURES

1. Mensuels âgés de 18 ans accomplis

Niveaux	Echelons	Coef.	Administratifs, Techniciens, Maîtrise [hors atelier]	Travailleurs manuels	Maîtrise d'atelier
V	3	395	30 455 €		31 790 €
		365	28 105 €		29 328 € AM 7
	2	335	25 856 €		26 856 € AM 6
		305	23 611 €		24 355 € AM 5
IV	3	285		22 196 € TA 4	22 853 € AM 4
	2	270		21 100 € TA 3	
	1	255		19 967 € TA 2	20 397 € AM 3
III	3	240		19 600 € TA 1	19 740 € AM 2
	2	225	19 050 €		
	1	215		18 950 € P 3	19 090 € AM 1
II	3	190		18 550 € P 2	
	2	180	18 425 €		
	1	170		18 300 € P 1	
I	3	155		17 615 € O 3	
	2	145		17 610 € O 2	
	1	140		17 600 € O 1	

- En toute hypothèse, le Mensuel ne peut percevoir une rémunération inférieure au SMIC correspondant à l'horaire pratiqué.
- Pour vérifier si la rémunération annuelle est au moins égale au TEGA, il convient de tenir compte des éléments définis à l'art. 9.2.1 bis de la Convention Collective.
- Ce barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il doit être adapté en cas d'horaire différent en tenant compte des coefficients correcteurs (Annexe III).
- Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

L'évolution des barèmes de T.E.G.A. et de R.M.H. obéit à une logique propre et ne peut servir de base ou de référence à l'évolution des salaires réels versés par les entreprises.

2. Mensuels âgés de moins de 18 ans

Le Taux Effectif Garanti Annuel (T.E.G.A.) des Mensuels âgés de moins de 18 ans subit un abattement dans les conditions ci-après :

Age	Ancienneté		
	Moins de 6 mois	6 mois à 1 an	Plus d'1 an
16 - 17 ans	TEGA - 20 % sans être < au SMIC - 20 %	TEGA - 20 % sans être < au SMIC	Aucun abattement
17 - 18 ans	TEGA - 10 % sans être < au SMIC - 10 %	TEGA - 10 % sans être < au SMIC	Aucun abattement

MB

116

Industries Métallurgiques des Flandres

Annexe II

Accord du : 13 juin 2016
Date d'application : 1^{er} juillet 2016
Valeur du point : 4,11 €

R.M.H 2016

(REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES)

Base 35 heures

Ce barème sert exclusivement de base de calcul des primes d'ancienneté.
Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires

Niveaux	Echelons	Coef	Administratifs, Techniciens, Maîtrise [hors atelier] - (arrondi)	Travailleurs manuels (1)		Maîtrise d'atelier (1)
V	3	395	1 623 €			1 737 €
		365	1 500 €			1 605 € AM 7
	2	335	1 377 €			1 473 € AM 6
	1	305	1 254 €			1 341 € AM 5
IV	3	285	1 171 €	TA 4	1 230 €	1 253 € AM 4
	2	270	1 110 €	TA 3	1 165 €	
	1	255	1 048 €	TA 2	1 100 €	1 121 € AM 3
III	3	240	986 €	TA 1	1 036 €	1 055 € AM 2
	2	225	925 €			
	1	215	884 €	P 3	928 €	946 € AM 1
II	3	190	781 €	P 2	820 €	
	2	180	740 €			
	1	170	699 €	P 1	734 €	
I	3	155	637 €	O 3	669 €	
	2	145	596 €	O 2	626 €	
	1	140	575 €	O 1	604 €	

(1) Ces montants incluent les majorations prévues par l'accord national du 30 janvier 1980 (5% : Travailleurs Manuels et 7% : Maîtrise d'atelier)

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié, en tenant compte des coefficients correcteurs (Annexe III).

MODE DE CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETE

La prime d'ancienneté est égale au :

Coefficient x Valeur du point x Taux de la catégorie (voir ligne ci-dessous) x % d'ancienneté

Administratifs, Techniciens, Maîtrise hors atelier : 1

Travailleurs manuels : 1,05

Maîtrise d'atelier : 1,07

Les valeurs qui en découlent sont arrondies au centime supérieur si le 3^{ème} chiffre après la virgule est égal ou supérieur à 5, au centime inférieur dans le cas contraire.

CSK
MB
A

MG
A
E

COEFFICIENTS CORRECTEURS

Applicables dans les cas où l'horaire constant est différent de 35 heures

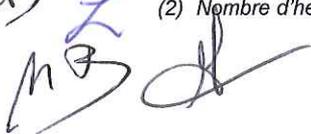
ENTREPRISES DE TOUTES TAILLES

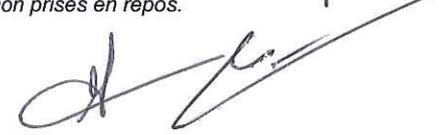
Dans le cas où l'horaire est différent de 35 heures, il y a lieu d'appliquer aux valeurs du barème des Taux Effectifs Garantis Annuels et aux valeurs des primes d'anciennetés calculées à partir du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, le coefficient correcteur correspondant à l'horaire pratiqué.

- Attention :**
- Le coefficient correcteur tient compte d'une majoration payée en espèces. Il n'est pas applicable dans le cas d'une majoration en temps de repos.
 - Le coefficient correcteur est calculé à partir de la majoration légale de 25 % pour les heures accomplies entre 35 et 43 heures et 50 % au-delà.

	Horaire hebdomadaire	Nombre d'heures effectivement payées (1)	Coefficient correcteur (2)
HEURES AU TAUX NORMAL	30,00 heures	30,000 heures	0,857143
	30,50 heures	30,500 heures	0,871429
	31,00 heures	31,000 heures	0,885714
	31,50 heures	31,500 heures	0,900000
	32,00 heures	32,000 heures	0,914286
	32,50 heures	32,500 heures	0,928571
	33,00 heures	33,000 heures	0,942857
	33,50 heures	33,500 heures	0,957143
	34,00 heures	34,000 heures	0,971429
	34,50 heures	34,500 heures	0,985714
Durée légale	35,00 heures	35,000 heures	1,000000
HEURES MAJOREES A 25 %	35,50 heures	35,625 heures	1,017857
	36,00 heures	36,250 heures	1,035714
	36,50 heures	36,875 heures	1,053571
	37,00 heures	37,500 heures	1,071429
	37,50 heures	38,125 heures	1,089286
	38,00 heures	38,750 heures	1,107143
	38,50 heures	39,375 heures	1,125000
	39,00 heures	40,000 heures	1,142857
	39,50 heures	40,625 heures	1,160714
	40,00 heures	41,250 heures	1,178571
	40,50 heures	41,875 heures	1,196429
	41,00 heures	42,500 heures	1,214286
	41,50 heures	43,125 heures	1,232143
	42,00 heures	43,750 heures	1,250000
42,50 heures	44,375 heures	1,267857	
43,00 heures	45,000 heures	1,285714	
HEURES MAJOREES A 50 %	43,50 heures	45,750 heures	1,307143
	44,00 heures	46,500 heures	1,328571
	44,50 heures	47,250 heures	1,350000
	45,00 heures	48,000 heures	1,371429
	45,50 heures	48,750 heures	1,392857
	46,00 heures	49,500 heures	1,414286
	46,50 heures	50,250 heures	1,435714
	47,00 heures	51,000 heures	1,457143
	47,50 heures	51,750 heures	1,478571
48,00 heures	52,500 heures	1,500000	

(1) C'est-à-dire tenant compte des majorations pour heures supplémentaires payées et non prises en repos.
 (2) Nombre d'heures effectivement payées divisé par 35.

CD


116


INDUSTRIES METALLURGIQUES DES FLANDRES

Annexe IV

Primes d'ancienneté (Base 35 H) ⁽¹⁾

Administratifs. Techniciens. Maîtrises hors atelier

RMH 4,11 €

Accord du : 13/06/2016
 Applicable au : 01/07/2016
 Valeur du point : 4,11 €

Niveaux	Ech.	Coefficients	Mini hiérar- chiques (Arrondi)	A N C I E N N E T E																
				T A U X																
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans			
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%	17%			
V	3	395	1623	48,70	64,94	81,17	97,41	113,64	129,88	146,11	162,35	178,58	194,81	211,05	227,28	243,52	275,99			
		365	1500	45,00	60,01	75,01	90,01	105,01	120,01	135,01	150,02	165,02	180,02	195,02	210,02	225,02	255,03			
	1	335	1377	41,31	55,07	68,84	82,61	96,38	110,15	123,92	137,69	151,45	165,22	178,99	192,76	206,53	234,06			
		305	1254	37,61	50,14	62,68	75,21	87,75	100,28	112,82	125,36	137,89	150,43	162,96	175,50	188,03	213,10			
IV	3	285	1171	35,14	46,85	58,57	70,28	81,99	93,71	105,42	117,14	128,85	140,56	152,28	163,99	175,70	199,13			
	2	270	1110	33,29	44,39	55,49	66,58	77,68	88,78	99,87	110,97	122,07	133,16	144,26	155,36	166,46	188,65			
		1	255	1048	31,44	41,92	52,40	62,88	73,36	83,84	94,32	104,81	115,29	125,77	136,25	146,73	157,21	178,17		
III	3	240	986	29,59	39,46	49,32	59,18	69,05	78,91	88,78	98,64	108,50	118,37	128,23	138,10	147,96	167,69			
	2	225	925	27,74	36,99	46,24	55,49	64,73	73,98	83,23	92,48	101,72	110,97	120,22	129,47	138,71	157,21			
		1	215	884	26,51	35,35	44,18	53,02	61,86	70,69	79,53	88,37	97,20	106,04	114,87	123,71	132,55	150,22		
II	3	190	781	23,43	31,24	39,05	46,85	54,66	62,47	70,28	78,09	85,90	93,71	101,52	109,33	117,14	132,75			
	2	180	740	22,19	29,59	36,99	44,39	51,79	59,18	66,58	73,98	81,38	88,78	96,17	103,57	110,97	125,77			
		1	170	699	20,96	27,95	34,94	41,92	48,91	55,90	62,88	69,87	76,86	83,84	90,83	97,82	104,81	118,78		
I	3	155	637	19,11	25,48	31,85	38,22	44,59	50,96	57,33	63,71	70,08	76,45	82,82	89,19	95,56	108,30			
	2	145	596	17,88	23,84	29,80	35,76	41,72	47,68	53,64	59,60	65,55	71,51	77,47	83,43	89,39	101,31			
		1	140	575	17,26	23,02	28,77	34,52	40,28	46,03	51,79	57,54	63,29	69,05	74,80	80,56	86,31	97,82		

(1) En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

169

INDUSTRIES METALLURGIQUES DES FLANDRES

Annexe V

Primes d'ancienneté (Base 35 H) (1)

Travailleurs manuels

RMH 4,11 € + 5%

Accord du : 13/06/2016
 Applicable au : 01/07/2016
 Valeur du point : 4,11 €

Niveaux	Ech.	Coefficients	Mini hiérar- chiques (Arrondi)	A N C I E N N E T E																
				T A U X													13 ans	14 ans	15 ans	20 ans
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	17%			
IV	3	285	TA4	1230	36,90	49,20	61,50	73,80	86,09	98,39	110,69	122,99	135,29	147,59	159,89	172,19	184,49	209,09		
	2	270	TA3	1165	34,96	46,61	58,26	69,91	81,56	93,21	104,87	116,52	128,17	139,82	151,47	163,13	174,78	198,08		
	1	255	TA2	1100	33,01	44,02	55,02	66,03	77,03	88,04	99,04	110,05	121,05	132,05	143,06	154,06	165,07	187,08		
III	3	240	TA1	1036	31,07	41,43	51,79	62,14	72,50	82,86	93,21	103,57	113,93	124,29	134,64	145,00	155,36	176,07		
	1	215	P3	928	27,83	37,11	46,39	55,67	64,95	74,23	83,50	92,78	102,06	111,34	120,62	129,90	139,17	157,73		
	3	190	P2	820	24,60	32,80	41,00	49,20	57,40	65,60	73,80	81,99	90,19	98,39	106,59	114,79	122,99	139,39		
II	1	170	P1	734	22,01	29,35	36,68	44,02	51,35	58,69	66,03	73,36	80,70	88,04	95,37	102,71	110,05	124,72		
	3	155	O3	669	20,07	26,76	33,45	40,13	46,82	53,51	60,20	66,89	73,58	80,27	86,96	93,65	100,34	113,71		
	2	145	O2	626	18,77	25,03	31,29	37,54	43,80	50,06	56,32	62,57	68,83	75,09	81,35	87,60	93,86	106,38		
I	1	140	O1	604	18,13	24,17	30,21	36,25	42,29	48,33	54,38	60,42	66,46	72,50	78,54	84,58	90,63	102,71		

(1) En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

FIG 9

INDUSTRIES METALLURGIQUES DES FLANDRES

Annexe VI

Primes d'ancienneté (Base 35 H) (1)

Maîtrise d'atelier

Accord du : 13/06/2016
Applicable au : 01/07/2016
Valeur du point : 4,11 €

RMH 4,11 € + 7%

Niveaux	Ech.	Coefficients	Mini hiérar- chiques (Arrondi)	A N C I E N N E T E																
				T A U X																
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans			
V	3	395	1737	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%	17%			
				52,11	69,48	86,85	104,23	121,60	138,97	156,34	173,71	191,08	208,45	225,82	243,19	260,56	295,31			
		365	1605	80,26	96,31	112,36	128,41	144,46	160,52	176,57	192,62	208,67	224,72	240,77	272,88					
IV	2	335	1473	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%	17%			
				44,20	58,93	73,66	88,39	103,13	117,86	132,59	147,32	162,06	176,79	191,52	206,25	220,98	250,45			
		305	1341	67,06	80,48	93,89	107,30	120,72	134,13	147,54	160,96	174,37	187,78	201,19	228,02					
III	1	285	1253	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%	17%			
				37,60	50,13	62,67	75,20	87,73	100,27	112,80	125,33	137,87	150,40	162,93	175,47	188,00	213,07			
		255	1121	56,07	67,28	78,50	89,71	100,93	112,14	123,36	134,57	145,78	157,00	168,21	190,64					
III	3	240	1055	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%	17%			
				31,66	42,22	52,77	63,33	73,88	84,44	94,99	105,54	116,10	126,65	137,21	147,76	158,32	179,43			
		215	946	47,28	56,73	66,19	75,64	85,10	94,55	104,01	113,46	122,92	132,37	141,83	160,74					

(1) En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

Handwritten signature and initials: "HG 8 2" and a signature.

INDEMNITES, PRIMES, ALLOCATION 2016

1. Indemnités diverses

INDEMNITE DE PANIER (travaux de nuit)..... 6,30 € *

(Art. 7.1.8 de la Convention Collective du 20/05/86)

(* à compter du 1^{er} juillet 2016)

INDEMNITE DE REPAS (petit déplacement)..... 2.5 x le minimum légal

(Accord du 26/02/76, art. 2.3)

2. Primes pour l'obtention d'un diplôme de l'enseignement technologique

- ❖ Obtention d'un C.A.P. de la profession par un apprenti sous contrat
(art. 8.2.4 de la Convention Collective du 20/05/86)..... : **22,87 €**
- ❖ Obtention d'un diplôme dans les conditions prévues par l'art. 8.4.1 de la
Convention Collective du 20/05/86 :

C.A.P., B.E.P., -C.Q.P. C.Q.T.1 C.F.P.A. 1 ^{er} degré	76,22 €
C.Q.T.2, C.Q.T.3, B.P. B.T.N. Diplôme AFPA niveau IV	114,34 €
B.T.S., D.U.T. Diplôme AFPA niveau III	152,45 €

3. Allocation complémentaire de vacances

(Art. 11.1.14 et suivants de la Convention Collective du 20/05/86)

Entre le 1^{er} mai 2016 et le 30 avril 2017 :

458 €

MB
H

116
JRB
J