AVENANT DU 19 JANVIER 2015

A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES, ELECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES DE MAINE-ET-LOIRE DU 21 DECEMBRE 1995

PORTANT ACCORD SUR:

- 1/ LES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (R.M.H),
- 2/ LES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A)
- 3/ LE TAUX DE L'INDEMNITE DE PANIER

Entre:

- l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Maine-et-Loire, par abréviation UIMM de Maine-et-Loire, d'une part,

Et:

- les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1 - Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.)

La valeur du point servant au calcul du barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) mentionnées au II/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective est fixée à 5.12 € (cinq euros et douze centimes) à partir du 1^{er} janvier 2015 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe 2 au présent avenant.

Le barème ci-dessus mentionné des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et le tableau des primes d'ancienneté qui en découle sont établis pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 2 - Taux Effectifs Garantis Annuels (T.E.G.A.)

Le barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionné au I/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective, figure en annexe 1 au présent avenant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) prend effet à partir du 1^{er} janvier 2015. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 3 - Indemnité de panier

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2- de l'article 18 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective reste fixé à 5.47 € (cinq euros et quarante-sept centimes) à partir du 1^{er} janvier 2015.

He

1

Article 4

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionnés aux articles 1 et 2 du présent avenant, comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 5

Le présent avenant à la Convention collective du 21 décembre 1995, établi en vertu des dispositions des articles L.2221-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L.2231-5, du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L.2231-6 et L.2231-7 du code du travail.

Article 6

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L.2261-15 et suivants du code du travail.

Fait à Angers, le 19 Janvier 2015,

- Pour l'UIMM de Maine-et-Loire :
- Pour l'Union Départementale de la Confédération Française Démocratique du Travail, METAUX 49 :
- Pour l'Union Départementale de la Confédération Française des Travailleurs Chrétiens :
- Pour la Confédération Générale du Travail FORCE OUVRIERE, Union des Syndicats des Métaux de Maine-et-Loire :
- Pour la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie C.G.T:
- Pour la Confédération Française de l'Encadrement CGC : CFECGC

Réunion de la Commission Paritaire Territoriale Sociale, le 9 Janvier 2015 Propositions T.E.G.A. pour signature le 19 Janvier 2015

BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A.) APPLICABLES A PARTIR DU 1^{ER} JANVIER 2015, ETABLI POUR UNE DUREE ANNUELLE DE TRAVAIL CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL

NIVEAU	ECHELON	Coeff.	TEGA
	1	140	17 575 €
I	2	145	17 589 €
	3	155	17 611 €
	1	170	17 740 €
II	2	180	17 776 €
	3	190	17 847 €
	1	215	18 079 €
III	2	225	18 402 €
	3	240	19 278 €
	1	255	20 178 €
IV	2	270	21 362 €
	3	285	22 550 €
	1	305	24 040 €
V	2	335	26 404 €
	3	365	28 742 €
	3	395	30 965 €

A C

73

Majoration ouvriers :

5,00%

Majoration A. M. d'ateliers: 7,00%

Valeur du point, en euros :

(CALCULS EFFECTUES POUR UNE DUREE MENSUELLE DE TRAVAIL CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE TRENTE CINQ HEURES PAR SEMAINE). BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES MENSUELLES (R.M.H.) ET DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE A PARTIR DU 1er JANVIER 2015 Annexe 2

324,60	302,96	281,32	259,68	238,04	216,40	194,76	173,12	151,48	129,84	108,20		64,92	2 163.97	395	 در	
				219,96	199,96	179,97	159,97	139,97	119,98	99,98	79,98	59,99	1 999,62	365	ω	
	256,94	238,58		201,88	183,53	165,17	146,82	128,47	110,12	91,76	73,41	55,06	1 835,26	335	2	<
	233,93				167,09	150,38	133,67	116,96	100,25	83,55	66,84	50,13	1 670,91	305		Ī
		202,97	187,36	171,75	156,13	140,52	124,91	109,29	93,68	78,07	62,45	46,84	1 561,34	285	ω	<
			167,64	153,67	139,70	125,73	111,76	97,79	83,82	69,85	55,88	41,91	1 396,99	255	_	
197,22	184,07	170,93	157,78	144,63	131,48		105,19	92,04	78,89	65,74	52,59	39,44	1 314,82	240	ω.	=
176,68	164,90	153,12	141,34	129,56	117,79	106,01	94,23		70,67	58,89	47,11	35,34	1 177,86	215	_	SPACES OF
						lier	de maîtrise d'atelier		Agents							
229,82	214,50	199,18	183,86	168,54	153,22	137,89	122,57	107,25	91,93	76,61	61,29	45,96	1 532,16	285	ω	
217,73	203,21	188,70	174,18	159,67	145,15	130,64	116,12	101,61	87,09	72,58	58,06	43,55	1 451,52	270	2	<
205,63	191,92	178,21	164,51	150,80	137,09	123,38	109,67	95,96	82,25	68,54	54,84	41,13	1 370,88	255		
193,54	180,63	167,73	154,83	141,93	129,02	116,12	103,22	90,32	77,41	64,51	51,61	38,71	1 290,24	240	ω	Ξ
173,38	161,82	150,26	138,70	127,14	115,58	104,03	92,47	80,91	69,35	57,79	46,23	34,68	1 155,84	215		
153,22	143,00	132,79	122,57	112,36	102,14	91,93	81,72	71,50	61,29	51,07	40,86	30,64	1 021,44	190	ω	=
137,09	127,95	118,81	109,67	100,53	91,39	82,25	73,11	63,97	54,84	45,70	36,56	27,42	913,92	170		
124,99	116,66	108,33	99,99	91,66	83,33	75,00	66,66	58,33	50,00	41,66	33,33	25,00	833,28	155	ω	
116,93	109,13	101,34	93,54	85,75	77,95	70,16	62,36	54,57	46,77	38,98	31,18	23,39	779,52	145	2	_
112,90	105,37	97,84	90,32	82,79	75,26	67,74	60,21	52,68	45,16	37,63	30,11	22,58	752,64	140	_	New Assertance
							ers	Ouvriers					1000円の関係を対する。			
303,36	283,14	262,91	242,69	222,46	202,24	182,02	161,79	141,57	121,34	101,12	80,90	60,67	2 022,40	395	ω	
280,32	261,63	242,94	224,26	205,57	186,88	168,19	149,50	130,82	112,13	93,44	74,75	56,06	1 868,80	365	ω	3
257,28	240,13	222,98	205,82	188,67	171,52	154,37	137,22	120,06	102,91	85,76	68,61	51,46	1 715,20	335	N	<
234,24	218,62	203,01	187,39	171,78	156,16	140,54	124,93	109,31	93,70	78,08	62,46	46,85	1 561,60	305	_	
218,88	204,29	189,70	175,10	160,51	145,92	131,33	116,74	102,14	87,55	72,96	58,37	43,78	1 459,20	285	ω	
207,36	193,54	179,71	165,89	152,06	138,24	124,42	110,59	96,77	82,94	69,12	55,30	41,47	1 382,40	270	2	<
195,84	182,78	169,73	156,67	143,62	130,56	117,50	104,45	91,39	78,34	65,28	52,22	39,17	1 305,60	255	_	
184,32	172,03	159,74	147,46	135,17	122,88	110,59	98,30	86,02	73,73	61,44	49,15	36,86	1 228,80	240	ω	
172,80	161,28	149,76	138,24	126,72	115,20	103,68	92,16	80,64	69,12	57,60	46,08	34,56	1 152,00	225	2	=
165,12	154,11	143,10	132,10	121,09	110,08	99,07	88,06	77,06	66,05	55,04	44,03	33,02	1 100,80	215	_	
145,92	136,19	126,46	116,74	107,01	97,28	87,55	77,82	68,10	58,37	48,64	38,91	29,18	972,80	190	ယျ	
138,24	129,02	119,81	110,59	101,38	92,16	82,94	73,73	64,51	55,30	46,08	36,86	27,65	921,60	180	N	=
130,56	121,86	113,15	104,45	95,74	87,04	78,34	69,63	60,93	52,22	43,52	34,82	26,11	870,40	170	_	
119,04	111,10	103,17	95,23	87,30	79,36	71,42	63,49	55,55	47,62	39,68	31,74	23,81	793,60	155	ω	
111,36	103,94	96,51	89,09	81,66	74,24	66,82	59,39	51,97	44,54	37,12	29,70	22,27	742,40	145	N	-
107,52	100,35	93,18	86,02	78,85	-			50,18	- 56	35,84		21,50	716,80	140	- THE STATE OF THE	野棚の大阪
					d'atelier)	se (sauf A.N	ts de maîtrise	et Techniciens - Agents	3 89 57	ministratifs	Adn					
											;		hiérarchiques			
15%	14%	13%	12%	11%	10%	9%	8%	7%	6%	5%	4%	3%	minimales		Niv Ech Coef	<u> </u>
	17 0113	1000	SIIP 71	II dilo	IO all'S	2 dila	Odilo	/ dils	Callo	Odlis	4010	-				_

P.L.

5,12