

TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS
applicables à l'année civile 2016
et
REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
applicables à compter du 1er avril 2016

Avenant du 30 mars 2016

à la Convention Collective des Mensuels
des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes
du 1^{er} octobre 2001

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,
Et
l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s), d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux confirment leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2016.

Au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

CSJ RS CS SBA

ARTICLE 1 : TEGA

Les Taux Effectifs Garantis Annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en Euros annexés au présent accord **pour l'année 2016**.

ARTICLE 2 : PRIME D'ANCIENNETE

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001, est fixée à **4,71 Euros**, pour un horaire de **35 heures** hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du **1^{er} avril 2016**, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

ARTICLE 3 : SALAIRES REELS

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle, et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2016, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de SMIC.

ARTICLE 4 : INDEMNITE DE PANIER DE NUIT

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 demeure à 6,26 € pour l'année 2016, le montant du minimum garanti prévu par l'article L. 3231-12 du code du travail et servant à son calcul n'ayant pas évolué.

ARTICLE 5 : FORMALITES DE DEPOT

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministère chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

GU (R) CD.
SAP

ARTICLE 6 : EXTENSION

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 30 mars 2016

UDIMEC


Thierry URING
Délégué Général

UDIMEC

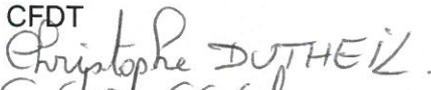
Union des Industries Métallurgiques
Electriques et Connexes de l'Isère

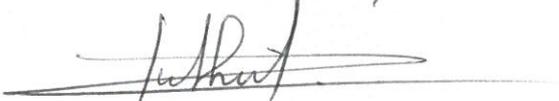
19 rue des berges
38024 Grenoble Cedex 1

Tél. 04 76 41 49 49
Fax 0476 41 08 82

Organisation(s) Syndicale(s)
Signataires :

CFDT


Christophe DUTHEIL
Secrétaire Général SYMETAL38.


CFE-CGC

Stéphane BILLON-PERRON
Vice Président SMT CFE CGC


CFTC

Guy BENOIST
Président CFTC Mét. Isère
et Hautes Alpes 

CGT

FO Salvatore REALE
SG USMFO Isère et Hautes Alpes



BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - 2016
En Euros base 35 h

CLASSIFICATIONS		Ouvriers	Administratifs et Techniciens	Agents de maîtrise	Agents de Maîtrise d'ateliers
NIVEAUX	ECHELONS	COEF.			
I	1er ECH	140	17761		
	2eme ECH	145	17761		
	3eme ECH	155	17771		
II	1er ECH	170	17777		
	2eme ECH	180	17783		
	3eme ECH	190	17800		
III	1er ECH	215	17832	17832	19080
	2eme ECH	225	17869		
	3eme ECH	240	18535	18535	19832
IV	1er ECH	255	19644	19644	21018
	2eme ECH	270	20768		
	3eme ECH	285	21899	21899	23431
V	1er ECH	305	23340	23340	24974
	2eme ECH	335	25634	25634	27428
	3eme ECH	365	27931	27931	29887
	3eme ECH	395	30172	30172	32283

EB
RS
SBD

DATE D'APPLICATION : 01.04.2016

R.M.H. * 2016 *		Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros				VP = 4,71
CLASSIFICATIONS		OUVRIERS	ADM. ET TECHNIC.	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE ATELIER	
NIVEAU 1	1ER ECH	140				
	2EM ECH	145	659,40			
	3EM ECH	155	682,95			
NIVEAU 2	1ER ECH	170	730,05			
	2EM ECH	180	800,70			
	3EM ECH	190	847,80			
NIVEAU 3	1ER ECH	215	894,90			
	2EM ECH	225	1012,65	AM1	1083,54	
	3EM ECH	240	1059,75	AM2	1209,53	
NIVEAU 4	1ER ECH	255	1130,40	AM3	1285,12	
	2EM ECH	270	1201,05	AM4	1436,31	
	3EM ECH	285	1271,70	AM5	1537,11	
NIVEAU 5	1ER ECH	305	1342,35	AM6	1688,30	
	2EM ECH	335	1436,55	AM7	1839,49	
	3EM ECH	365	1577,85	AM7	1990,68	
		395	1719,15	AM7		
			1860,45			

(CALCULS EFFECTUEES POUR 151,67 H MENSUELLES / BASE 35 H HEBDO.)

SB

 RS

 [Signature]

 CD

PRIMES D'ANCIENNETE

Montants mensuels à compter du 01/04/2016

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE DES OUVRIERS - VP = 4,71						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	20,77	41,54	62,31	83,08	103,86
	145 2EM ECH	21,51	43,03	64,54	86,05	107,56
	155 3EM ECH	23,00	45,99	68,99	91,99	114,98
NIVEAU 2	170 1ER ECH	25,22	50,44	75,67	100,89	126,11
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH	28,19	56,38	84,57	112,76	140,95
NIVEAU 3	215 1ER ECH	31,90	63,80	95,70	127,59	159,49
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	35,61	71,22	106,82	142,43	178,04
NIVEAU 4	255 1ER ECH	37,83	75,67	113,50	151,33	189,17
	270 2EM ECH	40,06	80,12	120,18	160,23	200,29
	285 3EM ECH	42,28	84,57	126,85	169,14	211,42
NIVEAU 5	305 1ER ECH					
	335 2EM ECH					
	365 3EM ECH					
	395 3EM ECH					

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE ADM. - TECH. - AGTS MAITR. - VP = 4,71						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	19,78	39,56	59,35	79,13	98,91
	145 2EM ECH	20,49	40,98	61,47	81,95	102,44
	155 3EM ECH	21,90	43,80	65,70	87,61	109,51
NIVEAU 2	170 1ER ECH	24,02	48,04	72,06	96,08	120,11
	180 2EM ECH	25,43	50,87	76,30	101,74	127,17
	190 3EM ECH	26,85	53,69	80,54	107,39	134,24
NIVEAU 3	215 1ER ECH	30,38	60,76	91,14	121,52	151,90
	225 2EM ECH	31,79	63,59	95,38	127,17	158,96
	240 3EM ECH	33,91	67,82	101,74	135,65	169,56
NIVEAU 4	255 1ER ECH	36,03	72,06	108,09	144,13	180,16
	270 2EM ECH	38,15	76,30	114,45	152,60	190,76
	285 3EM ECH	40,27	80,54	120,81	161,08	201,35
NIVEAU 5	305 1ER ECH	43,10	86,19	129,29	172,39	215,48
	335 2EM ECH	47,34	94,67	142,01	189,34	236,68
	365 3EM ECH	51,57	103,15	154,72	206,30	257,87
	395 3EM ECH	55,81	111,63	167,44	223,25	279,07

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE AGTS MAITRISE D'ATELIER - VP = 4,71						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH					
	145 2EM ECH					
	155 3EM ECH					
NIVEAU 2	170 1ER ECH					
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	32,51	65,01	97,52	130,02	162,53
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	36,29	72,57	108,86	145,14	181,43
NIVEAU 4	255 1ER ECH	38,55	77,11	115,66	154,21	192,77
	270 2EM ECH					
	285 3EM ECH	43,09	86,18	129,27	172,36	215,45
NIVEAU 5	305 1ER ECH	46,11	92,23	138,34	184,45	230,57
	335 2EM ECH	50,65	101,30	151,95	202,60	253,24
	365 3EM ECH	55,18	110,37	165,55	220,74	275,92
	395 3EM ECH	59,72	119,44	179,16	238,88	298,60



 20
 RS
 CD
 SBA