

TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS applicables à l'année civile 2015 et REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES applicables à compter du 1er mars 2015

Avenant du 3 mars 2015

à la Convention Collective des Mensuels des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,

Ft

l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s), d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux ont souhaité confirmer leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2015.

Par un prochain avenant, les parties s'engagent à actualiser la Convention Collective précitée par insertion intégrale des dispositions impératives de l'avenant du 21 juin 2010 à l'Accord National du 10 juillet 1970 sur la mensualisation.

Les parties restent ouvertes en 2015 à poursuivre l'examen des modalités de leur dialogue social, avec l'organisation notamment de réunions préparatoires supplémentaires et préalables à toute négociation collective.

Les nouvelles valeurs correspondantes aux salaires minima et primes d'ancienneté figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Les parties signataires ont convenu de procéder si nécessaire dans le courant du mois de septembre 2015 à un examen en commun de la situation économique, et de ses incidences salariales.

PB SBP

ARTICLE 1

Les Taux Effectifs Garantis Annuels prévus à l'article 11 de la Convention Collective du 1^{er} Octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en Euros annexés au présent accord <u>pour</u> l'année 2015.

ARTICLE 2

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté est fixée à **4,68 Euros**, pour un horaire de **35 heures** hebdomadaires. Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du **1**^{er} **mars 2015**, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la Convention Collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

ARTICLE 3: SALAIRES REELS

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle, et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2015, un salaire brut inférieur aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu un salaire brut inférieur, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de SMIC.

<u>ARTICLE 4 : INDEMNITE DE PANIER</u>

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la Convention Collective des Mensuels des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes a été portée à <u>6,26 €</u> pour l'année 2015.

<u>ARTICLE 5 : FORMALITES DE DEPOT</u>

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-2 du code du travail, et conformément à son article L.2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministère chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

JPB SBP

ARTICLE 6: EXTENSION

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 3 mars 2015

UDIMEC

Thierry URING Delegue Genéral

UDIMEC

Union des Industries Métallurgiques Electriques et Connexes de l'isère 19 rue des berges 38024 Grenoble Cedex 1

Tél. 04 76 41 49 49 Fax 0476 41 08 82 Organisation(s) Syndicale(s) Signataires:

CFDT Christophe DUTHEIL S.G. SYMETAL 38 CFDT

OFE-CGC BLLON-PIEDRON Stephone Délégateire: Vice président shi CFE CGC

CFTC GLY BENOIST

CGT Bernard Patrick Sunitain joneral USTOT CGT

FO

	BAREM	E DES T	AUX EFFECT En Euros b	BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - Mars 2015 En €uros base 35 h	- Mars 2015	
CLA	CLASSIFICATIONS	S	Ouvriers	Administratifs et Techniciens	Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise d'ateliers
NIVEAUX	ECHELONS	COEF.				
	1er ECH	140	17621	17621		
	2eme ECH	145	17621	17621		
	3eme ECH	155	17630	17630		
=	1er ECH	170	17636	17636		
	2eme ECH	180		17642		
	3eme ECH	190	17659	17659		
=	1er ECH	215	18576	17691	17691	18929
	2eme ECH	522		17728		
	3eme ECH	240	19308	18388	18388	19675
Λ	1er ECH	255	20463	19489	19489	20852
	2eme ECH	270	21634	20604		
	Зете ЕСН	285	22812	21726	21726	23246
۸	1er ECH	308		23155	23155	24776
	2eme ECH	335		25431	25431	27211
	3eme ECH	365		27710	27710	29650
	3eme ECH	395		29933	29933	32027

PB CV CD SDP

DATE D'APPLICATION: 01.03.2015

Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros ADM. ET AGENTS OUVRIERS TECHNIC. MAITRIS
1179,36 1123,20 1253,07 1193,40
1326,78 1263,60 1400,49 1333,80
1427,40
1567,80
1708,20
1848,60

(CALCULS EFFECTUES POUR 151,67H MENSUELLES / BASE 35H HEBDO.)

PB 537

4,68

15 ANS

15%

PRIMES D'ANCIENNETE

Montants mensuels à compter du 01/03/2015 Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME	MENSUELLE D	'Α	NCIENNE	TE DES O	UVRIERS -	VP =	4,68
CLASSIFI	CATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH 145 2EM ECH 155 3EM ECH		20,64 21,38 22,85	41,28 42,75 45,70	61,92 64,13 68,55	82,56 85,50 91,40	103,19 106,88 114,25
NIVEAU 2	170 1ER ECH 180 2EM ECH 190 3EM ECH		25,06 28,01	50,12 56,02	75,18 84,03	100,25 112,04	125,31 140,05
NIVEAU 3	215 1ER ECH 225 2EM ECH 240 3EM ECH		31,70 35,38	63,39 70,76	95,09 106,14	126,78 141,52	158,48 176,90
NIVEAU 4	255 1ER ECH 270 2EM ECH 285 3EM ECH		37,59 39,80 42,01	75,18 79,61 84,03	112,78 119,41 126,04	150,37 159,21 168,06	187,96 199,02 210,07
NIVEAU 5	305 1ER ECH 335 2EM ECH 365 3EM ECH 395 3EM ECH						

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE ADM TECH AGTS MAITR VP = 4,68									
CLASSIFI	CATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%		
NIVEAU 1	140 1ER ECH 145 2EM ECH 155 3EM ECH		19,66 20,36 21,76	39,31 40,72 43,52	58,97 61,07 65,29	78,62 81,43 87,05	98,28 101,79 108,81		
NIVEAU 2	170 1ER ECH 180 2EM ECH 190 3EM ECH		23,87 25,27 26,68	47,74 50,54 53,35	71,60 75,82 80,03	95,47 101,09 106,70	119,34 126,36 133,38		
NIVEAU 3	215 1ER ECH 225 2EM ECH 240 3EM ECH		30,19 31,59 33,70	60,37 63,18 67,39	90,56 94,77 101,09	120,74 126,36 134,78	150,93 157,95 168,48		
NIVEAU 4	255 1ER ECH 270 2EM ECH 285 3EM ECH		35,80 37,91 40,01	71,60 75,82 80,03	107,41 113,72 120,04	143,21 151,63 160,06	179,01 189,54 200,07		
NIVEAU 5	305 1ER ECH 335 2EM ECH 365 3EM ECH 395 3EM ECH		42,82 47,03 51,25 55,46	85,64 94,07 102,49 110,92	128,47 141,10 153,74 166,37	171,29 188,14 204,98 221,83	214,11 235,17 256,23 277,29		

CLASSIFICATIONS

CD: W RB d

140 1ER ECH NIVEAU 1 145 2EM ECH 155 3EM ECH 170 1ER ECH NIVEAU 2 180 2EM ECH 190 3EM ECH 215 1ER ECH 32,30 64,60 96,90 129,20 161,50 NIVEAU 3 225 2EM ECH 240 3EM ECH 36,05 72,11 108,16 144,22 180,27 255 1ER ECH 38,31 76,62 114,92 153,23 191,54 NIVEAU 4 270 2EM ECH 285 3EM ECH 42,81 85,63 128,44 171,26 214,07 305 1ER ECH 45,82 91,64 137,46 183,28 229,10 NIVEAU 5 335.2EM ECH 50,33 100,65 150,98 201,31 251,63 365 3EM ECH 54,83 109,67 164,50 219,33 274,17 395 3EM ECH 59,34 118,68 178,02 237,36 296,70

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE AGTS MAITRISE D'ATELIER - VP =

3%

6 ANS

6%

9 ANS

9%

12 ANS

12%

3 ANS