

TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS
applicables à l'année civile 2012
et REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
applicables à compter du 1^{er} avril 2012

Avenant du 18 avril 2012
à la Convention Collective des Mensuels
des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes

Entre l'UDIMEC (Union des Industries Métallurgiques, Electriques et Connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes) d'une part,
et
l'(es) Organisation(s) Syndicale(s) signataire(s), d'autre part,

il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux ont souhaité confirmer leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de Prévoyance complémentaire frais de santé, manifestée par l'avenant du 19 octobre 2011.

Le présent accord témoigne de leur souhait commun de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression des rémunérations minimales annuelles garanties..

Les nouvelles valeurs correspondantes aux salaires minima et primes d'ancienneté pour l'année 2012 figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Par ailleurs, les partenaires sociaux reconnaissent que l'application par les entreprises au 1^{er} janvier 2012 de l'avenant Prévoyance du 19 octobre 2011 équivaut à un avantage forfaitairement valorisé à 1 % de la masse salariale 2012. Cet avantage fait partie du présent accord pour la seule année 2012. Il sera pris en compte intégralement, le cas échéant, dans l'hypothèse d'une remise en cause de l'avenant du 19 octobre 2011 lors de son terme triennal, conformément à son article 19.

Par un autre avenant, les parties s'engagent à actualiser la Convention Collective précitée par insertion intégrale des dispositions impératives de l'avenant du 21 juin 2010 à l'Accord National du 10 juillet 1970 sur la mensualisation.

En 2012, les partenaires sociaux examineront également les modalités de leur dialogue social, dans le but de parvenir à une amélioration de celui-ci par la création notamment de réunions préparatoires supplémentaires et préalables à toute négociation collective.
A ce titre, il est convenu en particulier que les négociations relatives aux rémunérations minimales pour l'année 2013 seront engagées dès la fin du mois de novembre 2012.

GA AA - PB RS JD

Enfin les parties signataires ont convenu de procéder si nécessaire dans le courant du mois de septembre 2012 à un examen en commun de la situation économique, et de ses incidences salariales.

ARTICLE 1

Les Taux Effectifs Garantis Annuels prévus à l'article 11 de la Convention Collective du 1^{er} Octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en Euros annexés au présent accord **pour l'année 2012.**

ARTICLE 2

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (Rémunérations Minimales Hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté est fixée à **4,57 Euros**, pour un horaire de **35 heures** hebdomadaires. Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du **1^{er} avril 2012**, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la Convention Collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

ARTICLE 3 : SALAIRES REELS

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle, et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année **2012**, un salaire brut inférieur aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu un salaire brut inférieur, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de SMIC.

ARTICLE 4 : INDEMNITE DE PANIER

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la Convention Collective des Mensuels des Industries des Métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes a été portée à **6,12 €** pour l'année **2012.**

ARTICLE 6 : FORMALITES DE DEPOT

Sous réserve des dispositions de l'article L 2232-2 du code du travail, et conformément à son article L.2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du Ministère chargé du Travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des Conseils des Prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

...

GB AN. PB RS JD

ARTICLE 7 : EXTENSION

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 18 avril 2012



UDIMEC

Thierry URING
Délégué Général

UDIMEC
Union des Industries Métallurgiques
Electriques et Connexes de l'Isère
19 rue des berges
38024 Grenoble Cedex 1
Tél. 04 76 41 49 49
Fax 0476 41 02 12

Organisation(s) Syndicale(s)
Signataires :

CFDT Monolubi AD.HOC -
AITAHMED - AKIM.



CFE-CGC



CFTC Guy Benoist -
Président du syndicat CFTC

CGT

Bernard Patrick
Duvitoire CGT.

FO

REALE Salvatore
Secrétaire USM FO



BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS - Année 2012
En euros - Base 35 h

NIVEAUX	CLASSIFICATIONS		OUVRIERS	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER
	ECHELONS	COEF.				
I	1er ECH	140	16970	16970		
	2eme ECH	145	16970	16970		
	3eme ECH	155	16977	16977		
II	1er ECH	170	16983	16983		
	2eme ECH	180		16988		
	3eme ECH	190	17005	17005		
III	1er ECH	215	17923	17069	17070	18264
	2eme ECH	225		17104		
	3eme ECH	240	18630	17742	17742	18984
IV	1er ECH	255	19744	18804	18804	20120
	2eme ECH	270	20861	19868		
	3eme ECH	285	21998	20951	20951	22417
V	1er ECH	305		22342	22342	23906
	2eme ECH	335		24537	24537	26255
	3eme ECH	365		26736	26736	28608
	3eme ECH	395		28881	28881	30902

ED AA - PB

RS

DATE D'APPLICATION : 01.04.2012

Annexe 2

R.M.H. * 2012 *		Base de calcul des primes d'ancienneté en Euros				VP = 4,57
CLASSIFICATIONS		ADM. ET TECHNIC.	AGENTS DE MAITRISE	AGENTS DE MAITRISE ATELIER		
NIVEAU 1	1ER ECH	140				
	2EM ECH	145	O1 671,79			
	3EM ECH	155	O2 695,78 O3 743,77			
NIVEAU 2	1ER ECH	170	P1 815,75			
	2EM ECH	180	776,90 822,60			
	3EM ECH	190	P2 911,72 868,30			
NIVEAU 3	1ER ECH	215	P3 1031,68	AM1 982,55	AM1 1051,33	
	2EM ECH	225	1028,25			
	3EM ECH	240	TA1 1151,64	AM2 1096,80	AM2 1173,58	
NIVEAU 4	1ER ECH	255	TA2 1223,62	AM3 1165,35	AM3 1246,92	
	2EM ECH	270	TA3 1295,60	1233,90		
	3EM ECH	285	TA4 1367,57	1302,45	AM4 1302,45	AM4 1393,62
NIVEAU 5	1ER ECH	305		1393,85	AM5 1393,85	AM5 1491,42
	2EM ECH	335		1530,95	AM6 1530,95	AM6 1638,12
	3EM ECH	365		1668,05	AM7 1668,05	AM7 1784,81
	3EM ECH	395		1805,15	AM7 1805,15	AM7 1931,51

(CALCULS EFFECTUES POUR 151,67 H MENSUELLES / BASE 35 H HEBDO.)

EB AM. PB
RS

PRIMES D'ANCIENNETE

Montants mensuels à compter du 01/04/2012

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 H

PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETE DES OUVRIERS - VP = 4,57						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	20,15	40,31	60,46	80,61	100,77
	145 2EM ECH	20,87	41,75	62,62	83,49	104,37
	155 3EM ECH	22,31	44,63	66,94	89,25	111,57
NIVEAU 2	170 1ER ECH	24,47	48,94	73,42	97,89	122,36
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH	27,35	54,70	82,05	109,41	136,76
NIVEAU 3	215 1ER ECH	30,95	61,90	92,85	123,80	154,75
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	34,55	69,10	103,65	138,20	172,75
NIVEAU 4	255 1ER ECH	36,71	73,42	110,13	146,83	183,54
	270 2EM ECH	38,87	77,74	116,60	155,47	194,34
	285 3EM ECH	41,03	82,05	123,08	164,11	205,14
NIVEAU 5	305 1ER ECH					
	335 2EM ECH					
	365 3EM ECH					
	395 3EM ECH					

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE ADM. - TECH. - AGTS MAITR. - VP = 4,57						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH	19,19	38,39	57,58	76,78	95,97
	145 2EM ECH	19,88	39,76	59,64	79,52	99,40
	155 3EM ECH	21,25	42,50	63,75	85,00	106,25
NIVEAU 2	170 1ER ECH	23,31	46,61	69,92	93,23	116,54
	180 2EM ECH	24,68	49,36	74,03	98,71	123,39
	190 3EM ECH	26,05	52,10	78,15	104,20	130,25
NIVEAU 3	215 1ER ECH	29,48	58,95	88,43	117,91	147,38
	225 2EM ECH	30,85	61,70	92,54	123,39	154,24
	240 3EM ECH	32,90	65,81	98,71	131,62	164,52
NIVEAU 4	255 1ER ECH	34,96	69,92	104,88	139,84	174,80
	270 2EM ECH	37,02	74,03	111,05	148,07	185,09
	285 3EM ECH	39,07	78,15	117,22	156,29	195,37
NIVEAU 5	305 1ER ECH	41,82	83,63	125,45	167,26	209,08
	335 2EM ECH	45,93	91,86	137,79	183,71	229,64
	365 3EM ECH	50,04	100,08	150,12	200,17	250,21
	395 3EM ECH	54,15	108,31	162,46	216,62	270,77

PRIME MENSUELLE ANCIENNETE AGTS MAITRISE D'ATELIER - VP = 4,57						
CLASSIFICATIONS		3 ANS 3%	6 ANS 6%	9 ANS 9%	12 ANS 12%	15 ANS 15%
NIVEAU 1	140 1ER ECH					
	145 2EM ECH					
	155 3EM ECH					
NIVEAU 2	170 1ER ECH					
	180 2EM ECH					
	190 3EM ECH					
NIVEAU 3	215 1ER ECH	31,54	63,08	94,62	126,16	157,70
	225 2EM ECH					
	240 3EM ECH	35,21	70,41	105,62	140,83	176,04
NIVEAU 4	255 1ER ECH	37,41	74,82	112,22	149,63	187,04
	270 2EM ECH					
	285 3EM ECH	41,81	83,62	125,43	167,23	209,04
NIVEAU 5	305 1ER ECH	44,74	89,49	134,23	178,97	223,71
	335 2EM ECH	49,14	98,29	147,43	196,57	245,72
	365 3EM ECH	53,54	107,09	160,63	214,18	267,72
	395 3EM ECH	57,95	115,89	173,84	231,78	289,73