
ACCORD SUR LES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Entre, d'une part,

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde et Landes,
représentée par M. Laurent KARRASCH, Président de la Commission Sociale de l'UIMM
Gironde et Landes,

et, d'autre part,

Les organisations syndicales soussignées,

Conformément aux dispositions législatives en vigueur, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

ARTICLE 1

Le présent accord se réfère aux dispositions de l'article 28 des clauses particulières de l'avenant du 18 février 2011 portant actualisation de la Convention Collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Gironde et des Landes. Il se réfère également aux dispositions de l'accord national modifié du 21 juillet 1975 sur la classification et à l'accord national modifié du 13 juillet 1983 sur l'application des rémunérations minimales hiérarchiques.

Conclu ce jour, le présent accord porte effet à compter du 1^{er} juillet 2016.

ARTICLE 2

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'accord national du 17 janvier 1991, reprises à l'article 28 des clauses particulières de l'avenant du 18 février 2011 portant actualisation de la Convention Collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Gironde et des Landes, les barèmes des Rémunérations Minimales Hiérarchiques fixées ci-dessous servent uniquement de base de calcul à la prime d'ancienneté instaurée par l'article 33 desdites clauses particulières.

ARTICLE 3

Les barèmes de Rémunérations Minimales Hiérarchiques sont obtenus en multipliant les coefficients hiérarchiques par la valeur du point fixée à :

5,00 euros à compter du 1^{er} juillet 2016.

Les mensuels ouvriers tels qu'ils sont définis par la classification « ouvriers » instituée par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, bénéficient d'une majoration de 5% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Cette majoration est portée à 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

lh P.L
11) CUP
15 AF

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques obtenues par les calculs prévus au présent article sont déterminées pour une durée légale hebdomadaire de 35 heures de travail effectif au sens des articles L.3121-1 et suivants du Code du travail.

Ces valeurs devront donc être adaptées proportionnellement pour les entreprises dont l'horaire collectif légal ou conventionnel de travail effectif serait inférieur à 35 heures hebdomadaires.

ARTICLE 4

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques des barèmes joints en annexe comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

ARTICLE 5

La prime d'ancienneté est calculée dans les conditions ci-après sur le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques.

3%	après 3 ans
4%	après 4 ans
5%	après 5 ans
6%	après 6 ans
7%	après 7 ans
8%	après 8 ans
9%	après 9 ans
10%	après 10 ans
11%	après 11 ans
12%	après 12 ans
13%	après 13 ans
14%	après 14 ans
15%	après 15 ans

Cette prime, calculée séparément et en proportion directe de l'horaire de travail effectif, s'ajoute aux appointements réels de l'intéressé.

La prime d'ancienneté devra figurer, à part, sur le bulletin de paie.

ARTICLE 6

En cas de contestation concernant l'application des rémunérations prévues au présent accord, la solution des litiges relèvera des dispositions suivantes :

Une commission mixte composée :

- moitié par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gironde et Landes,
- moitié par les Organisations syndicales représentatives intéressées au conflit et cosignataires du présent accord, et à raison de deux représentants par Organisation,

examinera les difficultés d'application dûment justifiées et motivées qui lui seraient soumises.

CU
11)
P.L
CUF
CS

ARTICLE 7

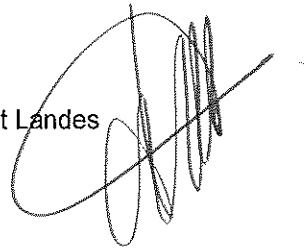
Après expiration du délai d'opposition prévu par les dispositions législatives en vigueur du Code du travail, le texte du présent accord fera l'objet d'un dépôt, en nombre suffisant d'exemplaires, auprès des services centraux du ministre chargé du travail, ainsi qu'au secrétariat du Greffe du Conseil des Prud'hommes de Bordeaux, dans les conditions prévues aux articles L.2231-6 et D.2231-2 du Code du Travail.

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent accord selon la procédure prévue aux articles L.2261-24 et suivants du Code du Travail.

Bruges, le 29 juin 2016

Pour la Délégation Patronale,

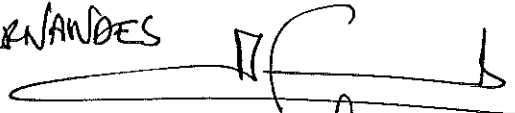
M. Laurent KARRASCH,
Président de la Commission Sociale de l'UIMM Gironde et Landes



Pour les Syndicats de Salariés,

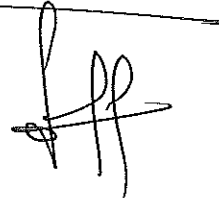
- ♦ CFDT – Syndicat des Métaux de la Gironde,
Le Secrétaire Général

MARC FERNANDES



- ♦ Syndicat de la Métallurgie Aquitaine SMAQ CFE-CGC,
Le Président,

Claude LE FLOCH



- ♦ Syndicat CFTC de la Métallurgie de la Gironde,
Le Secrétaire Général

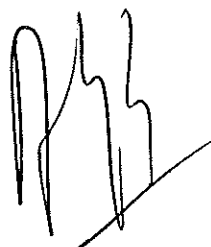
P/O CHRISTIAN BEAUVY



- ♦ Union des Syndicats de Travailleurs de la Métallurgie CGT de la Gironde
Le Secrétaire Général



- ♦ Union des Syndicats de la Métallurgie FORCE OUVRIERE de la Gironde et des Landes
Le Secrétaire Général



REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

servant au calcul de la prime d'ancienneté
à compter du 1^{er} juillet 2016

Horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif

Valeur du point : 5,00 euros

Niveaux	Echelons	Coefficients	AGENTS DE MAITRISE SAUF A.M. D'ATELIER		AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	
			Euros	Euros	Euros	Euros
V	3	395	1 975,00	1 975,00		
	2	365	1 825,00	1 825,00		
	1	335	1 675,00	1 675,00		
IV	3	305	1 525,00	1 525,00		
	2	285	1 425,00	1 425,00		
	1	270	1 350,00	1 350,00		
III	3	255	1 275,00	1 275,00		
	2	240	1 200,00	1 200,00		
	1	225	1 125,00	1 125,00		
II	3	215	1 075,00	1 075,00		
	2	190	950,00	950,00		
	1	180	900,00	900,00		
I	3	170	850,00	850,00		
	2	155	775,00	775,00		
	1	145	725,00	725,00		
	1	140	700,00	700,00		

CS 11) P. K. AF
CS

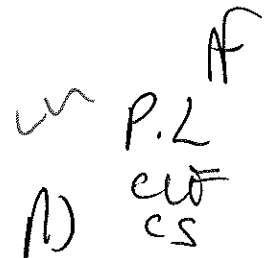
REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

servant au calcul de la prime d'ancienneté
à compter du 1^{er} juillet 2016

Horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif

Valeur du point : 5,00 euros

Niveaux	Echelons	Coefficients	OUVRIERS <i>y compris majoration 5%</i>		AGENTS DE MAITRISE <i>y compris majoration 7%</i>	
				Euros		Euros
V	3	395			AM 7	2 113,25
		365				1 952,75
	2	335			AM 6	1 792,25
IV	1	305			AM 5	1 631,75
	3	285	TA 4	1 496,25	AM 4	1 524,75
	2	270	TA 3	1 417,50		
	1	255	TA 2	1 338,75	AM 3	1 364,25
III	3	240	TA 1	1 260,00	AM 2	1 284,00
	2	225				
	1	215	P 3	1 128,75	AM 1	1 150,25
II	3	190	P 2	997,50		
	2	180				
	1	170	P 1	892,50		
I	3	155	O 3	813,75		
	2	145	O 2	761,25		
	1	140	O 1	735,00		



 B
 P.L
 S