

**AVENANT A LA CONVENTION COLLECTIVE DU 1^{er} AVRIL 1980
PORTANT FIXATION DES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES
HIERARCHIQUES, DE L'INDEMNITE DE PANIER ET DE LA PRIME DE VACANCES**

ARTICLE I

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1^{er} avril 1980, les barèmes des Rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 11 février 2015 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

ARTICLE II

A compter du 1^{er} avril 2016, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la Convention Collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

- pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées 4,648 €

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975 sur la Classification.

ARTICLE III

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

ARTICLE IV

L'indemnité de panier prévue à l'article 6-5 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 6,25 € à compter du 1^{er} avril 2016.

ARTICLE V

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 48 €.

Conformément à l'article L.3123-10 du code du Travail, cette prime est due au prorata temporis pour les salariés à temps partiel.

ARTICLE VI

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Toulouse, le 22 février 2016

Signataires :

UIMM Midi-Pyrénées – CFDT – CFE-CGC/SIPEM – CFTC – FO Métaux

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
 Valeur du point, base **151,67 h**, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de **35h**

Champ d'application : HAUTE-GARONNE et MIDI-PYRENEES

Effet au 1^{er} avril 2016 - Valeur du point : soit 4,648 €

		Coeff.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier			
				Majoration 5 % (1)		Majoration 7 % (1)		Majoration 8 % (2)	
NIVEAU I	1° Echelon	140	651	O 1	683				
	2° Echelon	145	674	O 2	708				
	3° Echelon	155	720	O 3	756				
NIVEAU II	1° Echelon	170	790	P 1	830				
	2° Echelon	180	837						
	3° Echelon	190	883	P 2	927				
NIVEAU III	1° Echelon	215	999	P 3	1 049	AM1	1 069	1 079	1 099
	2° Echelon	225	1 046						
	3° Echelon	240	1 116	T A	1 171	AM2	1 194	1 205	1 227
NIVEAU IV	1° Echelon	255	1 185	T A	1 245	AM3	1 268	1 280	1 304
	2° Echelon	270	1 255	T A	1 318				
	3° Echelon	285	1 325	T A	1 391	AM4	1 417	1 431	1 457
NIVEAU V	1° Echelon	305	1 418			AM5	1 517	1 531	1 559
	2° Echelon	335	1 557			AM6	1 666	1 682	1 713
	3° Echelon	365	1 697			AM7	1 815	1 832	1 866
		395	1 836				1 964	1 983	2 020

(1) Suivant Accord National du 30 janvier 1980

(2) Suivant Avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6