

**AVENANT A LA CONVENTION COLLECTIVE DU 1^{er} AVRIL 1980
PORTANT FIXATION DES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES
HIERARCHIQUES, DE L'INDEMNITE DE PANIER ET DE LA PRIME DE VACANCES**

ARTICLE I

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1^{er} avril 1980, les barèmes des Rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 17 février 2014 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

ARTICLE II

A compter du 1^{er} avril 2015, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la Convention Collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

- pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées 4,628 €

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975 sur la Classification.

ARTICLE III

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

ARTICLE IV

L'indemnité de panier prévue à l'article 6-5 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 6,15 € à compter du 1^{er} avril 2015.

ARTICLE V

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 42 €

Conformément à l'article L.3123-10 du code du Travail, cette prime est due au prorata temporis pour les salariés à temps partiel.

ARTICLE VI

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Toulouse, le 11 février 2015

Signataires :

UIMM Midi-Pyrénées – C.F.D.T. – C.F.T.C. – CFE-CGC/SIPEM – FO

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Valeur du point , base **151,67 h** , pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de **35h**

Champ d'application : HAUTE-GARONNE et MIDI-PYRENEES

Effet au 1er avril 2015 - Valeur du point : soit 4,628 €

		Coeff.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier			
				Majoration 5 % (1)	Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)
NIVEAU I	1° Echelon	140	648	O 1	680				
	2° Echelon	145	671	O 2	705				
	3° Echelon	155	717	O 3	753				
NIVEAU II	1° Echelon	170	787	P 1	826				
	2° Echelon	180	833						
	3° Echelon	190	879	P 2	923				
NIVEAU III	1° Echelon	215	995	P 3	1 045	AM1	1 065	1 075	1 095
	2° Echelon	225	1 041						
	3° Echelon	240	1 111	T A	1 166	AM2	1 188	1 200	1 222
NIVEAU IV	1° Echelon	255	1 180	T A	1 239	AM3	1 263	1 275	1 298
	2° Echelon	270	1 250	T A	1 312				
	3° Echelon	285	1 319	T A	1 385	AM4	1 411	1 424	1 451
NIVEAU V	1° Echelon	305	1 412			AM5	1 510	1 524	1 553
	2° Echelon	335	1 550			AM6	1 659	1 674	1 705
	3° Echelon	365	1 689			AM7	1 807	1 824	1 858
		395	1 828				1 956	1 974	2 011

(1) Suivant Accord National du 30 janvier 1980

(2) Suivant Avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6

Avenant du 11 février 2015