

**AVENANT A LA CONVENTION COLLECTIVE DU 1^{er} AVRIL 1980
PORTANT FIXATION DES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES
HIERARCHIQUES, DE L'INDEMNITE DE PANIER ET DE LA PRIME DE VACANCES**

ARTICLE I

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1^{er} avril 1980, les barèmes des Rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 13 février 2013 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

ARTICLE II

A compter du 1^{er} avril 2014, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la Convention Collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

- pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées 4,605 €

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975 sur la Classification.

ARTICLE III

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

ARTICLE IV

L'indemnité de panier prévue à l'article 6-5 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 6,05 € à compter du 1^{er} avril 2014.

ARTICLE V

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 38 € Conformément à l'article L.3123-10 du code du Travail, cette prime est due au prorata temporis pour les salariés à temps partiel.

ARTICLE VI

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Toulouse, le 17 février 2014

Signataires :

UIMM Midi-Pyrénées – C.F.D.T. – C.F.T.C. – CFE-CGC/SIPEM – CGT-FO

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
 Valeur du point , base **151,67 h**, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de **35h**

Champ d'application : HAUTE-GARONNE et MIDI-PYRENEES

Effet au 1er avril 2014 - Valeur du point : soit 4,605 €

		Coeff.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier				
				Majoration 5 % (1)		Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)		
NIVEAU I	1° Echelon	140	645	O 1	677					
	2° Echelon	145	668	O 2	701					
	3° Echelon	155	714	O 3	749					
NIVEAU II	1° Echelon	170	783	P 1	822					
	2° Echelon	180	829							
	3° Echelon	190	875	P 2	919					
NIVEAU III	1° Echelon	215	990	P 3	1 040	AM1	1 059	1 069	1 089	
	2° Echelon	225	1 036							
	3° Echelon	240	1 105	T A	1 160	AM2	1 183	1 194	1 216	
NIVEAU IV	1° Echelon	255	1 174	T A	1 233	AM3	1 256	1 268	1 292	
	2° Echelon	270	1 243	T A	1 306					
	3° Echelon	285	1 312	T A	1 378	AM4	1 404	1 417	1 444	
NIVEAU V	1° Echelon	305	1 405			AM5	1 503	1 517	1 545	
	2° Echelon	335	1 543			AM6	1 651	1 666	1 697	
	3° Echelon	365	1 681			AM7	1 798	1 815	1 849	
		395	1 819				1 946	1 964	2 001	

(1) Suivant Accord National du 30 janvier 1980

(2) Suivant Avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6

Avenant du 17 février 2014