

**AVENANT** 11/05  
**du 01 Août 2013**  
**à la Convention Collective de la Métallurgie**  
**du département de la Charente-Maritime.**

Entre les parties soussignées il a été arrêté et convenu ce qui suit :

**ARTICLE 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 Avril 1991 de la convention collective de la Métallurgie du département de Charente-Maritime sont fixés à partir de l'année 2013 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (R.A.E.G.) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, soit une mensualisation de 151.67 h / mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

**ARTICLE 2**

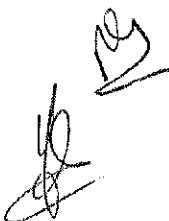
La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du 1<sup>er</sup> **Janvier 2014** à :

**5,27 euros (base 35 heures)**

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2014 est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5%) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7%) prévues par la Convention Collective de la Métallurgie du département de la Charente-Maritime.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont adaptables à l'horaire de travail effectif.

R. V3  


### ARTICLE 3

Le présent avenant sera déposé à la Direction du Travail et de l'Emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au Secrétariat du Greffe du Conseil de Prud'hommes de La Rochelle et à la Direction des Relations du Travail à Paris.

### ARTICLE 4

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle le 01 Août 2013

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgiques de Charente-Maritime (UIMM 17),

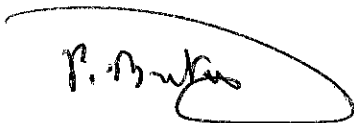


Le Syndicat FO des Métaux de la Charente-Maritime

Le Syndicat CFE CGC des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFDT des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFTC des Métaux de la Charente-Maritime

Le Syndicat CGT des Métaux de la Charente-Maritime

## REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

**VALEUR du POINT : 5,27 Euros**

**A compter du 1er JANVIER 2014**

**Base : 35 HEURES soit 151 HEURES 67**

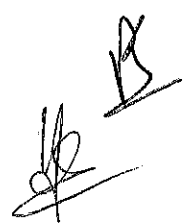
NIVEAU	ECHOLON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et TECHNICIEN	AGENT de MAITRISE	
I	1	140	737,80		
	2	145	764,15		
	3	155	816,85		
II	1	170	895,90		
	2	180	948,60		
	3	190	1001,30		
III	1	215	1133,05	AM1	1133,05
	2	225	1185,75		
	3	240	1264,80	AM2	1264,80
IV	1	255	1343,85	AM3	1343,85
	2	270	1422,90		
	3	285	1501,95	AM4	1501,95
V	1	305	1607,35	AM5	1607,35
	2	335	1765,45	AM6	1765,45
	3	365	1923,55	AM7	1923,55
	4	395	2081,65	AM8	2081,65

r. v3

Conformément à l'accord  
national du 30 janvier 1980, relatif à des garanties applicables aux ouvriers  
les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5% de leurs  
rémunérations minimales hiérarchiques, selon barème suivant :

### OUVRIERS

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS LA MAJORATION
I	1	140	737,80	36,89	774,69
	2	145	764,15	38,21	802,36
	3	155	816,85	40,84	857,69
II	1	170	895,90	44,80	940,70
	2	180			
	3	190	1001,30	50,07	1051,37
III	1	215	1133,05	56,65	1189,70
	2	225			
	3	240	1264,80	63,24	1328,04
IV	1	255	1343,85	67,19	1411,04
	2	270	1422,90	71,15	1494,05
	3	285	1501,95	75,10	1577,05

R. M. 


Conformément à l'article 2 de l'accord national du 13 Juillet 1983,

Les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7%  
de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise d'atelier est le suivant :

**AGENTS de MAITRISE d'ATELIER**

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS MAJORATION
III	1	215	1133,05	79,31	1212,36
	2	225			
	3	240	1264,80	88,54	1353,34
IV	1	255	1343,85	94,07	1437,92
	2	270			
	3	285	1501,95	105,14	1607,09
V	1	305	1607,35	112,51	1719,86
	2	335	1765,45	123,58	1889,03
	3	365	1923,55	134,65	2058,20
	4	395	2081,65	145,72	2227,37

P. B. 

**Barème des taux garantis annuels  
applicable à partir de l'année 2013**

**Barème base 151 heures 67 pour un horaire hebdomadaire  
de travail effectif de 35 heures**

**MONTANT en EUROS**

NIVEAUX	ECHELONS	COEFFICIENTS	MONTANTS
V		395	30 113
	3	365	27 601
	2	335	25 346
	1	305	23 318
IV	3	285	21 968
	2	270	20 880
	1	255	19 888
III	3	240	18 809
	2	225	18 258
	1	215	17 915
II	3	190	17 508
	2	180	17 350
	1	170	17 290
I	3	155	17 198
	2	145	17 180
	1	140	17 166

Y. M.  

**AVENANT**  
**du 05 Décembre 2012**  
**à la Convention Collective de la Métallurgie**  
**du département de la Charente-Maritime.**

Entre les parties soussignées il a été arrêté et convenu ce qui suit :

**ARTICLE 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 Avril 1991 conclu entre l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Charente-Maritime (UIMM 17) et les syndicats CFDT et FO des Métaux de la Charente-Maritime sont fixés pour l'année 2012 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (R.A.E.G.) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire :

de 35 heures, soit 151 heures 67 par mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

**ARTICLE 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du **1<sup>er</sup> Janvier 2013** à :

**5,24 euros**

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2013 est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5%) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7%) prévues par la Convention Collective de la Métallurgie du département de la Charente-Maritime.

  
P. M. J. L. D.

### ARTICLE 3

Le présent avenant sera déposé à la Direction du Travail et de l'Emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au Secrétariat du Greffe du Conseil de Prud'hommes de La Rochelle dans les conditions prévues à l'article L 132-10 du Code du Travail.

### ARTICLE 4

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle le 05 Décembre 2012

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgiques de Charente-Maritime (UIMM 17),



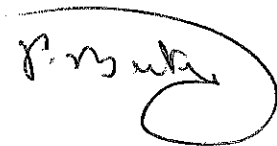
Le Syndicat FO des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFE CGC des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFDT des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFTC des Métaux de la Charente-Maritime

Le Syndicat CGT des Métaux de la Charente-Maritime

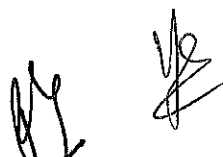


**Barème des taux garantis annuels  
applicable pour l'année 2012**

Barème, base 151 heures 67 pour un horaire hebdomadaire  
de travail effectif de 35 heures

**MONTANT en EUROS**

NIVEAUX	ECHELONS	COEFFICIENTS	MONTANTS
V	3 2 1	395	29 727
		365	27 247
		335	25 021
		305	23 019
IV		285	21 615
		270	20 518
		255	19 421
III		240	18 324
		225	17 829
		215	17 685
II		190	17 283
		180	17 127
		170	17 068
I		155	16 977
		145	16 960
		140	16 946

  
 8 13 JID



## REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

**VALEUR du POINT : 5,24 Euros**

**A compter du 1er JANVIER 2013**

**Base : 35 HEURES soit 151 HEURES 67**

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	OUVRIER	ADMINISTRATIF et TECHNICIEN	AGENT de MAITRISE	
I	1	140	1 733,60	733,60		
	2	145	2 759,80	759,80		
	3	155	3 812,20	812,20		
II	1	170	P1 890,80	890,80		
	2	180		943,20		
	3	190	P2 995,60	995,60		
III	1	215	P3 1126,60	1126,60	AM1	1126,60
	2	225		1179,00		
	3	240	TA1 1257,60	1257,60	AM2	1257,60
IV	1	255	TA2 1336,20	1336,20	AM3	1336,20
	2	270	TA3 1414,80	1414,80		
	3	285	TA4 1493,40	1493,40	AM4	1493,40
V	1	305		1598,20	AM5	1598,20
	2	335		1755,40	AM6	1755,40
	3	365		1912,60	AM7	1912,60
	4	395		2069,80	AM8	2069,80


  
 P. M  
 SLD

Conformément à l'accord du 7 Juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier, relatif à des garanties applicables aux ouvriers dans notre convention collective, les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, selon barème suivant :

### OUVRIERS

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS LA MAJORATION
I	1	140	733,60	36,68	770,28
	2	145	759,80	37,99	797,79
	3	155	812,20	40,61	852,81
II	1	170	890,80	44,54	935,34
	2	180			
	3	190	995,60	49,78	1045,38
III	1	215	1126,60	56,33	1182,93
	2	225			
	3	240	1257,60	62,88	1320,48
IV	1	255	1336,20	66,81	1403,01
	2	270	1414,80	70,74	1485,54
	3	285	1493,40	74,67	1568,07



P.M.



S.D.

Conformément à l'article 3 de l'accord du 7 Juillet 1980,  
 intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980,  
 modifiant le protocole d'accord de septembre 1974 dans notre convention collective,  
 les agents de maîtrise bénéficient d'une majoration de 7%  
 de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise est le suivant :

**AGENTS de MAITRISE d'ATELIER**

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS MAJORATION
	1	215	1126,60	78,86	1205,46
	3	240	1257,60	88,03	1345,63
	1	255	1336,20	93,53	1429,73
	3	285	1493,40	104,54	1597,94
V	1	305	1598,20	111,87	1710,07
	2	335	1755,40	122,88	1878,28
	3	365	1912,60	133,88	2046,48
	4	395	2069,80	144,89	2214,69


  
 P.M. J.D.

**AVENANT**  
**du 27 Juin 2011**  
**à la Convention Collective de la Métallurgie**  
**du département de la Charente-Maritime.**

Entre les parties soussignées il a été arrêté et convenu ce qui suit :

**ARTICLE 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 Avril 1991 conclu entre l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Charente-Maritime (UIMM 17) et les syndicats CFDT et FO des Métaux de la Charente-Maritime sont fixés pour l'année 2011 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (R.A.E.G.) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire :

de 35 heures, soit 151 heures 67 par mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.



**ARTICLE 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du **1<sup>er</sup> Janvier 2012** à :

**5,18 euros**

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2012 est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5%) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7%) prévues par la Convention Collective de la Métallurgie du département de la Charente-Maritime.

  
  
P. D      J. D

**ARTICLE 3**

Le présent avenant sera déposé à la Direction du Travail et de l'Emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au Secrétariat du Greffe du Conseil de Prud'hommes de La Rochelle dans les conditions prévues à l'article L 132-10 du Code du Travail.

**ARTICLE 4**

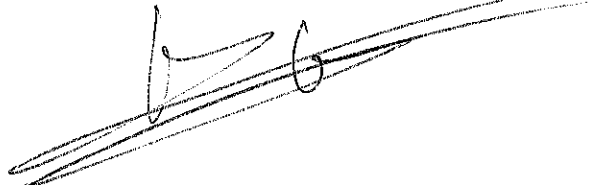
Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle le 04 Juillet 2011

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgiques de Charente-Maritime (UIMM 17),



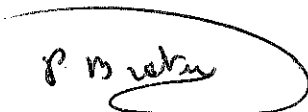
Le Syndicat FO des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFE CGC des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFDT des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFTC des Métaux de la Charente-Maritime

Le Syndicat CGT des Métaux de la Charente-Maritime



## REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

**VALEUR du POINT : 5,18 Euros**

**A compter du 1er JANVIER 2012**

**Base : 35 HEURES soit 151 HEURES 67**

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT		OUVRIER	ADMINISTRATIF et TECHNICIEN	AGENT de MAITRISE	
I	1	140	1	725,20	725,20		
	2	145	2	751,10	751,10		
	3	155	3	802,90	802,90		
II	1	170	P1	880,60	880,60		
	2	180			932,40		
	3	190	P2	984,20	984,20		
III	1	215	P3	1113,70	1113,70	AM1	1113,70
	2	225			1165,50		
	3	240	TA1	1243,20	1243,20	AM2	1243,20
IV	1	255	TA2	1320,90	1320,90	AM3	1320,90
	2	270	TA3	1398,60	1398,60		
	3	285	TA4	1476,30	1476,30	AM4	1476,30
V	1	305			1579,90	AM5	1579,90
	2	335			1735,30	AM6	1735,30
	3	365			1890,70	AM7	1890,70
	4	395			2046,10	AM8	2046,10

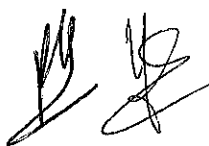

  
 p m 31/12

**Barème des taux garantis annuels  
applicable pour l'année 2011**

Barème, base 151 heures 67 pour un horaire hebdomadaire  
de travail effectif de 35 heures

**MONTANT en EUROS**

NIVEAUX	ECHELONS	COEFFICIENTS	MONTANTS
V	3 2 1	395	28 900
		365	26 450
		335	24 485
		305	22 420
IV		285	20 985
		270	19 920
		255	18 855
III		240	17 790
		225	17 310
		215	17 152
II		190	16 800
		180	16 710
		170	16 675
I		155	16 575
		145	16 561
		140	16 545

  
 P. M  
 JLD



Conformément à l'accord du 7 Juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier, relatif à des garanties applicables aux ouvriers dans notre convention collective, les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, selon barème suivant :

### OUVRIERS

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS LA MAJORATION
I	1	140	725,20	36,26	761,46
	2	145	751,10	37,56	788,66
	3	155	802,90	40,15	843,05
II	1	170	880,60	44,03	924,63
	2	180			
	3	190	984,20	49,21	1033,41
III	1	215	1113,70	55,69	1169,39
	2	225			
	3	240	1243,20	62,16	1305,36
IV	1	255	1320,90	66,05	1386,95
	2	270	1398,60	69,93	1468,53
	3	285	1476,30	73,82	1550,12



P. M.



S/D

Conformément à l'article 3 de l'accord du 7 Juillet 1980,  
 intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980,  
 modifiant le protocole d'accord de septembre 1974 dans notre convention collective,  
 les agents de maîtrise bénéficient d'une majoration de 7%  
 de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise est le suivant :

**AGENTS de MAITRISE d'ATELIER**

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS MAJORATION
	1	215	1113,70	77,96	1191,66
	3	240	1243,20	87,02	1330,22
	1	255	1320,90	92,46	1413,36
	3	285	1476,30	103,34	1579,64
V	1	305	1579,90	110,59	1690,49
	2	335	1735,30	121,47	1856,77
	3	365	1890,70	132,35	2023,05
	4	395	2046,10	143,23	2189,33

P. M

JLD

**AVENANT**  
**du 17 Septembre 2010**  
**à la Convention Collective de la Métallurgie**  
**du département de la Charente-Maritime.**

Entre les parties soussignées il a été arrêté et convenu ce qui suit :

**ARTICLE 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 Avril 1991 conclu entre l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Charente-Maritime (UIMM 17) et les syndicats CFDT et FO des Métaux de la Charente-Maritime sont fixés pour l'année 2010 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (R.A.E.G.) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire :

de 35 heures, soit 151 heures 67 par mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

**ARTICLE 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2011 à :

**5,125 euros**

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2011 est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5%) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7%) prévues par la Convention Collective de la Métallurgie du département de la Charente-Maritime.

NT

1.13



ARTICLE 3

Le présent avenant sera déposé à la Direction du Travail et de l'Emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au Secrétariat du Greffe du Conseil de Prud'hommes de La Rochelle dans les conditions prévues à l'article L 132-10 du Code du Travail.

ARTICLE 4

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle le 30 Septembre 2010

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgiques de Charente-Maritime (UIMM 17),



Le Syndicat FO des Métaux de la Charente-Maritime

Le Syndicat CFE CGC des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFDT des Métaux de la Charente-Maritime



Le Syndicat CFTC des Métaux de la Charente-Maritime

Le Syndicat CGT des Métaux de la Charente-Maritime

**Barème des taux garantis annuels  
applicable pour l'année 2010**

Barème, base 151 heures 67 pour un horaire hebdomadaire  
de travail effectif de 35 heures

MONTANT en EUROS

NIVEAUX	ECHELONS	COEFFICIENTS	MONTANTS
V	3 2 1	395	28 003
		365	25 806
		335	23 970
		305	21 769
IV		285	20 193
		270	19 168
		255	18 143
III		240	17 118
		225	16 656
		215	16 524
II		190	16 347
		180	16 296
		170	16 270
I		155	16 245
		145	16 220
		140	16 126

NT

P.B

## REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

VALEUR du POINT : 5,125 Euros

A compter du 1er JANVIER 2011

Base : 35 HEURES soit 151 HEURES 67

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	OUVRIER	ADMINISTRATIF et TECHNICIEN	AGENT de MAITRISE	
I	1	140	1 717,50	717,50		
	2	145	2 743,13	743,13		
	3	155	3 794,38	794,38		
II	1	170	P1 871,25	871,25		
	2	180		922,50		
	3	190	P2 973,75	973,75		
III	1	215	P3 1101,88	1101,88	AM1	1101,88
	2	225		1153,13		
	3	240	TA1 1230,00	1230,00	AM2	1230,00
IV	1	255	TA2 1306,88	1306,88	AM3	1306,88
	2	270	TA3 1383,75	1383,75		
	3	285	TA4 1460,63	1460,63	AM4	1460,63
V	1	305		1563,13	AM5	1563,13
	2	335		1716,88	AM6	1716,88
	3	365		1870,63	AM7	1870,63
	4	395		2024,38	AM8	2024,38

NT P.B



Conformément à l'accord du 7 Juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier, relatif à des garanties applicables aux ouvriers dans notre convention collective, les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, selon barème suivant :

### OUVRIERS

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS LA MAJORATION
I	1	140	717,50	35,88	753,38
	2	145	743,13	37,16	780,28
	3	155	794,38	39,72	834,09
II	1	170	871,25	43,56	914,81
	2	180			
	3	190	973,75	48,69	1022,44
III	1	215	1101,88	55,09	1156,97
	2	225			
	3	240	1230,00	61,50	1291,50
IV	1	255	1306,88	65,34	1372,22
	2	270	1383,75	69,19	1452,94
	3	285	1460,63	73,03	1533,66

NT

P. B.

Conformément à l'article 3 de l'accord du 7 Juillet 1980,  
 intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980,  
 modifiant le protocole d'accord de septembre 1974 dans notre convention collective,  
 les agents de maîtrise bénéficient d'une majoration de 7%  
 de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise est le suivant :

**AGENTS de MAITRISE d'ATELIER**

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE	MAJORATION	REMUNERATION MINIMALE Y COMPRIS MAJORATION
	1	215	1101,88	77,13	1179,01
	3	240	1230,00	86,10	1316,10
	1	255	1306,88	91,48	1398,36
	3	285	1460,63	102,24	1562,87
V	1	305	1563,13	109,42	1672,54
	2	335	1716,88	120,18	1837,06
	3	365	1870,63	130,94	2001,57
	4	395	2024,38	141,71	2166,08

NT

P.B

