

**CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE  
DU CALVADOS DU 30 JUIN 1977**

**ACCORD DU 28 JUIN 2016  
SUR LES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES  
ET LES SALAIRES MINIMAUX ANNUELS GARANTIS**

Entre :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Normandie Sud (UIMM Normandie Sud),  
d'une part :

Et

Les organisations syndicales de salariés soussignées, d'autre part :

A l'issue de la réunion paritaire tenue le 28 juin 2016 en application de l'article L. 2241-1 du Code du travail et de l'accord national du 13 juillet 1983 sur les rémunérations minimales hiérarchiques modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, les parties conviennent ce qui suit :

**Article 1- REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 26 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados.

En application de l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, elles sont adaptables à l'horaire de travail effectif et majorées de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2016, la valeur du point est fixée 4,50 €uros, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 26 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté.

La prise en compte, dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté, pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base. Dans ce cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié, à sa demande.

ff PG

  
1

DS Cuy

## Article 2- SALAIRES MINIMAUX ANNUELS GARANTIS

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, un barème de salaires minimaux annuels garantis est fixé, à partir de l'année 2016, pour l'ensemble des catégories de personnels visés par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification, dans les conditions prévues par l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991.

## Article 3- MODALITES D'APPLICATION DES SALAIRES MINIMAUX ANNUELS GARANTIS

Le barème institué par le présent accord détermine la rémunération effective annuelle au-dessous de laquelle un mensuel ne peut être rémunéré, sous réserve des conditions spéciales relatives aux jeunes de moins de 18 ans ainsi qu'à toute autre catégorie que pourrait viser un texte de nature législative, réglementaire ou conventionnelle.

Les salaires minimaux annuels garantis ne s'appliquent pas au travailleur à domicile.

Le barème défini ci-après est établi sur la base de la durée légale du travail en vigueur.

Les montants de ce barème sont adaptés proportionnellement à l'horaire de travail effectif de chaque mensuel, et supportent en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Le barème est appliqué « prorata temporis », notamment en cas de survenance en cours d'année :

- d'un changement de classement ;
- d'un départ de l'entreprise ou d'une entrée en fonction ;
- d'une suspension du contrat de travail.

Le barème, base mensualisée de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est le suivant :

Coefficient	Toutes catégories confondues
140	17 640
145	17 650
155	17 670
170	17 820
180	17 830
190	18 160
215	18 390
225	18 490
240	19 240
255	20 100
270	21 230
285	22 200
305	23 540
335	26 040
365	28 240
395	30 200

CM

PG

ff

2  
DJ

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par le salarié avec la garantie annuelle dont il bénéficie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments de salaire brut, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes supportant des cotisations en vertu de la législation de la Sécurité sociale, à l'exception :

- de la prime d'ancienneté prévue à l'article 26 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados ;
- de la majoration d'incommodité prévue à l'article 24 de la Convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados ;
- des sommes qui constituent un remboursement de frais ;
- des sommes prévues dans le cadre de la législation sur la participation ou l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

S'agissant de salaires annuels minimaux garantis, la vérification interviendra, pour chaque salarié, en fin d'année et, au plus tard, le 31 janvier de l'année suivante, ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail.

S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimum annuel garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en application du présent accord.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

#### **Article 4- PRIME D'ANCIENNETE**

Sont annexés au présent accord les montants des primes d'ancienneté pour les différents coefficients des différentes catégories professionnelles pour leur valeur au 1<sup>er</sup> septembre 2016 pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

AF PG

  
DJ<sup>3</sup> CM

**Article 5- DEPÔT**

Le présent accord, établi en application des articles L. 2221-1 et suivants du Code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du Code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du Code du travail.

Pour l'U.I.M.M. Normandie Sud  
Le Président de la Commission Sociale  
Mr Cameron GRIEVE



Les Organisations Syndicales :

C.F.D.T.

Représentée par M. *mo Naire Ceiz*



C.F.E.-C.G.C.

Représentée par Mr. *FURLAN FRANCK*



C.F.T.C.

Représentée par M. *GUILBERT Philippe*

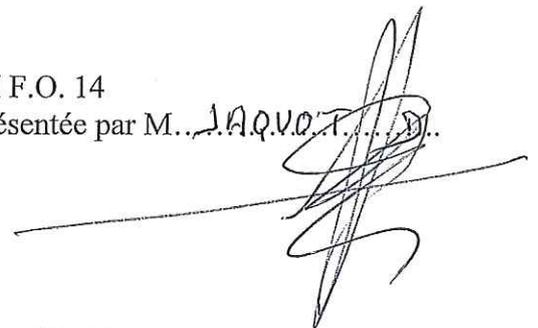


C.G.T.

Représentée par M.....

USM F.O. 14

Représentée par M. *JAQUOT D.*



SOLIDAIRES

Représentée par M.....

## Base mensuelle servant de calcul à la prime d'ancienneté

Valeur du point : 4,50 €

Base horaire  
hebdomadaire : 35 H 00 min

**Tableau des rémunérations minimales hiérarchiques - VP = 4.50**

Niveau	Echelon		Coefficient	Ouvriers	Administratifs et Techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier	
I	Ech 1	O.1	140	661,50	630,00				
	Ech 2	O.2	145	685,13	652,50				
	Ech 3	O.3	155	732,38	697,50				
II	Ech 1	P.1	170	803,25	765,00				
	Ech 2		180		810,00				
	Ech 3	P.2	190	897,75	855,00				
III	Ech 1	P.3	215	1015,88	967,50	AM1	967,50	AM1	1035,23
	Ech 2		225		1012,50				
	Ech 3	TA1	240	1134,00	1080,00	AM2	1080,00	AM2	1155,60
IV	Ech 1	TA2	255	1204,88	1147,50	AM3	1147,50	AM3	1227,83
	Ech 2	TA3	270	1275,75	1215,00				
	Ech 3	TA4	285	1346,63	1282,50	AM4	1282,50	AM4	1372,28
V	Ech 1		305		1372,50	AM5	1372,50	AM5	1468,58
	Ech 2		335		1507,50	AM6	1507,50	AM6	1613,03
	Ech 3		365		1642,50	AM7	1642,50	AM7	1757,48

FF PG

  
 DT CM

Prime d'ancienneté "Ouvriers"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté ouvriers - VP = 4,50

Niveau	Coefficient	Echelon	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans
			3%	4%	5%	6%	7%
I	140	Ech 1	19,85	26,46	33,08	39,69	46,31
	145	Ech 2	20,55	27,41	34,26	41,11	47,96
	155	Ech 3	21,97	29,30	36,62	43,94	51,27
II	170	Ech 1	24,10	32,13	40,16	48,20	56,23
	180	Ech 2					
	190	Ech 3	26,93	35,91	44,89	53,87	62,84
III	215	Ech 1	30,48	40,64	50,79	60,95	71,11
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	34,02	45,36	56,70	68,04	79,38
IV	255	Ech 1	36,15	48,20	60,24	72,29	84,34
	270	Ech 2	38,27	51,03	63,79	76,55	89,30
	285	Ech 3	40,40	53,87	67,33	80,80	94,26
V	305	Ech 1					
	335	Ech 2					
	365	Ech 3					

Niveau	Coefficient	Echelon	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
			8%	9%	10%	11%	12%
I	140	Ech 1	52,92	59,54	66,15	72,77	79,38
	145	Ech 2	54,81	61,66	68,51	75,36	82,22
	155	Ech 3	58,59	65,91	73,24	80,56	87,89
II	170	Ech 1	64,26	72,29	80,33	88,36	96,39
	180	Ech 2					
	190	Ech 3	71,82	80,80	89,78	98,75	107,73
III	215	Ech 1	81,27	91,43	101,59	111,75	121,91
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	90,72	102,06	113,40	124,74	136,08
IV	255	Ech 1	96,39	108,44	120,49	132,54	144,59
	270	Ech 2	102,06	114,82	127,58	140,33	153,09
	285	Ech 3	107,73	121,20	134,66	148,13	161,60
V	305	Ech 1					
	335	Ech 2					
	365	Ech 3					

Niveau	Coefficient	Echelon	13 ans	14 ans	15 ans
			13%	14%	15%
I	140	Ech 1	86,00	92,61	99,23
	145	Ech 2	89,07	95,92	102,77
	155	Ech 3	95,21	102,53	109,86
II	170	Ech 1	104,42	112,46	120,49
	180	Ech 2			
	190	Ech 3	116,71	125,69	134,66
III	215	Ech 1	132,06	142,22	152,38
	225	Ech 2			
	240	Ech 3	147,42	158,76	170,10
IV	255	Ech 1	156,63	168,68	180,73
	270	Ech 2	165,85	178,61	191,36
	285	Ech 3	175,06	188,53	201,99
V	305	Ech 1			
	335	Ech 2			
	365	Ech 3			

FF PG

E  
DJ CM

Prime d'ancienneté "Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise - VP = 4,50

Niveau	Coefficient	Echelon	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans
			3%	4%	5%	6%	7%
I	140	Ech 1	18,90	25,20	31,50	37,80	44,10
	145	Ech 2	19,58	26,10	32,63	39,15	45,68
	155	Ech 3	20,93	27,90	34,88	41,85	48,83
II	170	Ech 1	22,95	30,60	38,25	45,90	53,55
	180	Ech 2	24,30	32,40	40,50	48,60	56,70
	190	Ech 3	25,65	34,20	42,75	51,30	59,85
III	215	Ech 1	29,03	38,70	48,38	58,05	67,73
	225	Ech 2	30,38	40,50	50,63	60,75	70,88
	240	Ech 3	32,40	43,20	54,00	64,80	75,60
IV	255	Ech 1	34,43	45,90	57,38	68,85	80,33
	270	Ech 2	36,45	48,60	60,75	72,90	85,05
	285	Ech 3	38,48	51,30	64,13	76,95	89,78
V	305	Ech 1	41,18	54,90	68,63	82,35	96,08
	335	Ech 2	45,23	60,30	75,38	90,45	105,53
	365	Ech 3	49,28	65,70	82,13	98,55	114,98

Niveau	Coefficient	Echelon	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
			8%	9%	10%	11%	12%
I	140	Ech 1	50,40	56,70	63,00	69,30	75,60
	145	Ech 2	52,20	58,73	65,25	71,78	78,30
	155	Ech 3	55,80	62,78	69,75	76,73	83,70
II	170	Ech 1	61,20	68,85	76,50	84,15	91,80
	180	Ech 2	64,80	72,90	81,00	89,10	97,20
	190	Ech 3	68,40	76,95	85,50	94,05	102,60
III	215	Ech 1	77,40	87,08	96,75	106,43	116,10
	225	Ech 2	81,00	91,13	101,25	111,38	121,50
	240	Ech 3	86,40	97,20	108,00	118,80	129,60
IV	255	Ech 1	91,80	103,28	114,75	126,23	137,70
	270	Ech 2	97,20	109,35	121,50	133,65	145,80
	285	Ech 3	102,60	115,43	128,25	141,08	153,90
V	305	Ech 1	109,80	123,53	137,25	150,98	164,70
	335	Ech 2	120,60	135,68	150,75	165,83	180,90
	365	Ech 3	131,40	147,83	164,25	180,68	197,10

Niveau	Coefficient	Echelon	13 ans	14 ans	15 ans
			13%	14%	15%
I	140	Ech 1	81,90	88,20	94,50
	145	Ech 2	84,83	91,35	97,88
	155	Ech 3	90,68	97,65	104,63
II	170	Ech 1	99,45	107,10	114,75
	180	Ech 2	105,30	113,40	121,50
	190	Ech 3	111,15	119,70	128,25
III	215	Ech 1	125,78	135,45	145,13
	225	Ech 2	131,63	141,75	151,88
	240	Ech 3	140,40	151,20	162,00
IV	255	Ech 1	149,18	160,65	172,13
	270	Ech 2	157,95	170,10	182,25
	285	Ech 3	166,73	179,55	192,38
V	305	Ech 1	178,43	192,15	205,88
	335	Ech 2	195,98	211,05	226,13
	365	Ech 3	213,53	229,95	246,38

FF  
PG

*[Signature]*  
DJ CM

Prime d'ancienneté "Agents de maîtrise d'atelier"

Base 35 h 00

Prime mensuelle d'ancienneté Agents de maîtrise d'atelier - VP = 4,50

Niveau	Coefficient	Echellon	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans
			3%	4%	5%	6%	7%
I	140	Ech 1					
	145	Ech 2					
	155	Ech 3					
II	170	Ech 1					
	180	Ech 2					
	190	Ech 3					
III	215	Ech 1	31,06	41,41	51,76	62,11	72,47
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	34,67	46,22	57,78	69,34	80,89
IV	255	Ech 1	36,83	49,11	61,39	73,67	85,95
	270	Ech 2					
	285	Ech 3	41,17	54,89	68,61	82,34	96,06
V	305	Ech 1	44,06	58,74	73,43	88,11	102,80
	335	Ech 2	48,39	64,52	80,65	96,78	112,91
	365	Ech 3	52,72	70,30	87,87	105,45	123,02

Niveau	Coefficient	Echellon	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
			8%	9%	10%	11%	12%
I	140	Ech 1					
	145	Ech 2					
	155	Ech 3					
II	170	Ech 1					
	180	Ech 2					
	190	Ech 3					
III	215	Ech 1	82,82	93,17	103,52	113,87	124,23
	225	Ech 2					
	240	Ech 3	92,45	104,00	115,56	127,12	138,67
IV	255	Ech 1	98,23	110,50	122,78	135,06	147,34
	270	Ech 2					
	285	Ech 3	109,78	123,50	137,23	150,95	164,67
V	305	Ech 1	117,49	132,17	146,86	161,54	176,23
	335	Ech 2	129,04	145,17	161,30	177,43	193,56
	365	Ech 3	140,60	158,17	175,75	193,32	210,90

Niveau	Coefficient	Echellon	13 ans	14 ans	15 ans
			13%	14%	15%
I	140	Ech 1			
	145	Ech 2			
	155	Ech 3			
II	170	Ech 1			
	180	Ech 2			
	190	Ech 3			
III	215	Ech 1	134,58	144,93	155,28
	225	Ech 2			
	240	Ech 3	150,23	161,78	173,34
IV	255	Ech 1	159,62	171,90	184,17
	270	Ech 2			
	285	Ech 3	178,40	192,12	205,84
V	305	Ech 1	190,91	205,60	220,29
	335	Ech 2	209,69	225,82	241,95
	365	Ech 3	228,47	246,05	263,62

FF  
PG

AC  
DJ  
CM