

ACCORD DU 4 JUIN 2015 RELATIF AUX BARÈMES DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS ET AUX REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Entre :

- Les organisations syndicales soussignées, d'une part ;
- Et l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube, d'autre part.

TITRE PREMIER : BAREME DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS

Article 1 :

Il est institué un Barème des Salaires Minimaux Effectifs Garantis (SMEG), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant aux agents de maîtrise, aux administratifs, techniciens et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975, et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention Collective de l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

Article 2 :

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151.67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaires, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5% à 7% résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés, et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

Article 3 :

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés, avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives et enfin des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

JHL DB JVS
FE

Article 4 :

A compter du 1^{er} janvier 2015, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

			2015
Niveau I	Echelon 1	Coef. 140	17.490
Niveau I	Echelon 2	Coef. 145	17.518
Niveau I	Echelon 3	Coef. 155	17.577
Niveau II	Echelon 1	Coef. 170	18.200
Niveau II	Echelon 2	Coef. 180	18.202
Niveau II	Echelon 3	Coef. 190	18.433
Niveau III	Echelon 1	Coef. 215	18.538
Niveau III	Echelon 2	Coef. 225	18.548
Niveau III	Echelon 3	Coef. 240	19.564
Niveau IV	Echelon 1	Coef. 255	19.657
Niveau IV	Echelon 2	Coef. 270	20.214
Niveau IV	Echelon 3	Coef. 285	21.173
Niveau V	Echelon 1	Coef. 305	22.722
Niveau V	Echelon 2	Coef. 335	24.791
Niveau V	Echelon 3	Coef. 365	27.274
Niveau V	Echelon 4	Coef. 395	29.760

Article 5 :

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant, en cas de suspension du contrat de travail pour quelque cause que ce soit, et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année ou de changement de coefficient.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, et les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans.

S'agissant de salaires minimaux effectifs garantis, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimal effectif garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

Article 6 :

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

FE
JML
JV
DB
JMT

TITRE DEUXIEME : BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Article 7 :

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

Article 8 :

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

Article 9 :

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suite le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à **4,57** Euros.

Article 10 :

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée de travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

Article 11 :

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1^{er} septembre 2015.

Article 12 :

L'UIMM Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est au 4 juin 2015 d'un montant de 4,86 €. Pour mémoire, elle fut de l'ordre de 4.83 €, soit une augmentation de 0,03 €

Les valeurs au 4 juin 2015 étant pour :

- Les Ardennes, de 4.84 € - accord du 28 avril 2015
- La Haute Marne, de 5,10 € - accord du 31 mars 2014
- La Marne, de 4.98 € - accord du 10 avril 2015
- L'Aube, de 4.51 € - accord du 4 juin 2014

Ceci implique que toutes propositions de l'UIMM Aube qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM Aube relatif à cet article.

Article 13 :

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5% sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1^{er} septembre 2015.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7%.

FE JM DB JV

Article 14 :

En application de l'article L 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Rosières-Près-Troyes, le 4 juin 2015

En 10 exemplaires originaux.

Le Syndicat Départemental des Métaux CGT,
Madame Brigitte CRESSON

Le Syndicat départemental des Métaux FORCE OUVRIERE,
Monsieur Frédéric ELIE.



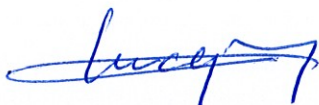
Le Syndicat départemental C.F.D.T de la Métallurgie,
Monsieur Joël VIARON



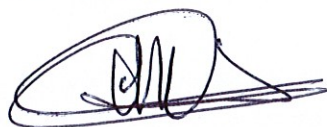
Le Syndicat départemental C.F.E - C.G.C de la Métallurgie,
Monsieur Denis BEZANÇON.



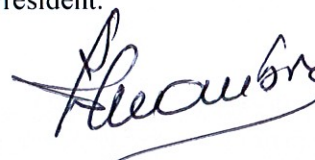
Le syndicat départemental C.F.T.C de la Métallurgie,
Monsieur Jean-Michel LUCQUIN.



L'Union des Industries et des Métiers de Métallurgie de l'Aube :
Monsieur Jean-Marc TESTOT,
Secrétaire Général.



Monsieur Gérard MAUBREY,
Président.



TABEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube

ACCORD DU 2015		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS		APPLICATION au 1er septembre 2015	
VALEUR DU POINT :	4,57	AGENTS DE MAITRISE AUTRES QUE D'ATELIER		BASE :	151,67 HEURES

COEF.	N/E	CAT	R.M.H.	ANCIENNETE												
				3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
140	I/1		639,80	19,19	25,59	31,99	38,39	44,79	51,18	57,58	63,98	70,38	76,78	83,17	89,57	95,97
145	I/2		662,65	19,88	26,51	33,13	39,76	46,39	53,01	59,64	66,27	72,89	79,52	86,14	92,77	99,40
155	I/3		708,35	21,25	28,33	35,42	42,50	49,58	56,67	63,75	70,84	77,92	85,00	92,09	99,17	106,25
170	II/1		776,90	23,31	31,08	38,85	46,61	54,38	62,15	69,92	77,69	85,46	93,23	101,00	108,77	116,54
180	II/2		822,60	24,68	32,90	41,13	49,36	57,58	65,81	74,03	82,26	90,49	98,71	106,94	115,16	123,39
190	II/3		868,30	26,05	34,73	43,42	52,10	60,78	69,46	78,15	86,83	95,51	104,20	112,88	121,56	130,25
215	III/1	AM.1	982,55	29,48	39,30	49,13	58,95	68,78	78,60	88,43	98,26	108,08	117,91	127,73	137,56	147,38
225	III/2		1028,25	30,85	41,13	51,41	61,70	71,98	82,26	92,54	102,83	113,11	123,39	133,67	143,96	154,24
240	III/3	AM.2	1096,80	32,90	43,87	54,84	65,81	76,78	87,74	98,71	109,68	120,65	131,62	142,58	153,55	164,52
255	IV/1	AM.3	1165,35	34,96	46,61	58,27	69,92	81,57	93,23	104,88	116,54	128,19	139,84	151,50	163,15	174,80
270	IV/2		1233,90	37,02	49,36	61,70	74,03	86,37	98,71	111,05	123,39	135,73	148,07	160,41	172,75	185,09
285	IV/3	AM.4	1302,45	39,07	52,10	65,12	78,15	91,17	104,20	117,22	130,25	143,27	156,29	169,32	182,34	195,37
305	V/1	AM.5	1393,85	41,82	55,75	69,69	83,63	97,57	111,51	125,45	139,39	153,32	167,26	181,20	195,14	209,08
335	V/2	AM.6	1530,95	45,93	61,24	76,55	91,86	107,17	122,48	137,79	153,10	168,40	183,71	199,02	214,33	229,64
365	V/3	AM.7	1668,05	50,04	66,72	83,40	100,08	116,76	133,44	150,12	166,81	183,49	200,17	216,85	233,53	250,21
395	V/4		1805,15	54,15	72,21	90,26	108,31	126,36	144,41	162,46	180,52	198,57	216,62	234,67	252,72	270,77

Syndicat CGT des Métaux : B Cresson

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron

Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon

Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

UIMM Aube : Gérard Maubrey, Président
Jean-Marc Testot, Secrétaire Général

Troyes, le 4 juin 2015

TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube			AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER			APPLICATION au 1er septembre 2015		
ACCORD DU 2015						BASE: 151,67 HEURES		
VALEUR DU POINT :			4,57					

COEF.	N/E	CAT	R.M.H. avec majoration de 7%	ANCIENNETE												
				3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
140	I/1															
145	I/2															
155	I/3															
170	II/1															
180	II/2															
190	II/3															
215	III/1	AM.1	1051,33	31,54	42,05	52,57	63,08	73,59	84,11	94,62	105,13	115,65	126,16	136,67	147,19	157,70
225	III/2															
240	III/3	AM.2	1173,58	35,21	46,94	58,68	70,41	82,15	93,89	105,62	117,36	129,09	140,83	152,56	164,30	176,04
255	IV/1	AM.3	1246,92	37,41	49,88	62,35	74,82	87,28	99,75	112,22	124,69	137,16	149,63	162,10	174,57	187,04
270	IV/2															
285	IV/3	AM.4	1393,62	41,81	55,74	69,68	83,62	97,55	111,49	125,43	139,36	153,30	167,23	181,17	195,11	209,04
305	V/1	AM.5	1491,42	44,74	59,66	74,57	89,49	104,40	119,31	134,23	149,14	164,06	178,97	193,88	208,80	223,71
335	V/2	AM.6	1638,12	49,14	65,52	81,91	98,29	114,67	131,05	147,43	163,81	180,19	196,57	212,96	229,34	245,72
365	V/3	AM.7	1784,81	53,54	71,39	89,24	107,09	124,94	142,79	160,63	178,48	196,33	214,18	232,03	249,87	267,72
395	V/4		1931,51	57,95	77,26	96,58	115,89	135,21	154,52	173,84	193,15	212,47	231,78	251,10	270,41	289,73

Syndicat CGT des Métaux : B Cresson

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron

Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon

Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

UIMM Aube : Gérard Maubrey, Président

Jean-Marc Testot, Secrétaire Général

Troyes, le 4 juin 2015

TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube

ACCORD DU 2015	OUVRIERS	APPLICATION au 1er septembre 2015
VALEUR DU POINT : 4,57		BASE : 151,67 HEURES

COEF.	N/E	CAT	R.M.H. avec majoration de	ANCIENNETE												
				3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
			5%													
140	I/1		671,79	20,15	26,87	33,59	40,31	47,03	53,74	60,46	67,18	73,90	80,61	87,33	94,05	100,77
145	I/2		695,78	20,87	27,83	34,79	41,75	48,70	55,66	62,62	69,58	76,54	83,49	90,45	97,41	104,37
155	I/3		743,77	22,31	29,75	37,19	44,63	52,06	59,50	66,94	74,38	81,81	89,25	96,69	104,13	111,57
170	II/1		815,75	24,47	32,63	40,79	48,94	57,10	65,26	73,42	81,57	89,73	97,89	106,05	114,20	122,36
180	II/2															
190	II/3		911,72	27,35	36,47	45,59	54,70	63,82	72,94	82,05	91,17	100,29	109,41	118,52	127,64	136,76
215	III/1	AM.1	1031,68	30,95	41,27	51,58	61,90	72,22	82,53	92,85	103,17	113,48	123,80	134,12	144,43	154,75
225	III/2															
240	III/3	AM.2	1151,64	34,55	46,07	57,58	69,10	80,61	92,13	103,65	115,16	126,68	138,20	149,71	161,23	172,75
255	IV/1	AM.3	1223,62	36,71	48,94	61,18	73,42	85,65	97,89	110,13	122,36	134,60	146,83	159,07	171,31	183,54
270	IV/2		1295,60	38,87	51,82	64,78	77,74	90,69	103,65	116,60	129,56	142,52	155,47	168,43	181,38	194,34
285	IV/3	AM.4	1367,57	41,03	54,70	68,38	82,05	95,73	109,41	123,08	136,76	150,43	164,11	177,78	191,46	205,14
305	V/1	AM.5														
335	V/2	AM.6														
365	V/3	AM.7														
395	V/4															

Syndicat CGT des Métaux :

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron







Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon

Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

UIMM Aube : Gérard Maubrey, Président
Jean-Marc Testot, Secrétaire Général







Troyes, le 4 juin 2015

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES POUR LE CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETE

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube

ACCORD DU 2015	APPLICATION au 1er septembre 2015
VALEUR DU POINT :	BASE : 151,67 HEURES

COEF.	NIV.	ECH.	ADMINISTRATIFS et TECHNICIENS		OUVRIERS				AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		
			R.M.H.	Catég.	R.M.H.	Majoration 5%	TOTAL R.M.H. avec majoration	R.M.H.	Catég.	R.M.H.	R.M.H.	Majoration 7%	TOTAL R.M.H. avec majoration
140	I	1	639,80	0.1	639,80	31,99	671,79						
145	I	2	662,65	0.2	662,65	33,13	695,78						
155	I	3	708,35	0.3	708,35	35,42	743,77						
170	II	1	776,90	P.1	776,90	38,85	815,75						
180	II	2	822,60										
190	II	3	868,30	P.2	868,30	43,42	911,72						
215	III	1	982,55	P.3	982,55	49,13	1031,68		AM.1	982,55	68,78		1051,33
225	III	2	1028,25										
240	III	3	1096,80	TA.1	1096,80	54,84	1151,64		AM.2	1096,80	76,78		1173,58
255	IV	1	1165,35	TA.2	1165,35	58,27	1223,62		AM.3	1165,35	81,57		1246,92
270	IV	2	1233,90	TA.3	1233,90	61,70	1295,60						
285	IV	3	1302,45	TA.4	1302,45	65,12	1367,57		AM.4	1302,45	91,17		1393,62
305	V	1	1393,85						AM.5	1393,85	97,57		1491,42
335	V	2	1530,95						AM.6	1530,95	107,17		1638,12
365	V	3	1668,05						AM.7	1668,05	116,76		1784,81
395	V	4	1805,15							1805,15	126,36		1931,51

Syndicat CGT des Métaux : B Cresson

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elle

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron

Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon

Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

UIMM Aube : Gérard Maubrey, Président

Jean-Marc Testot, Secrétaire Général

Troyes, le 4 Juin 2015

