

## ACCORD DU 4 Juin 2014 RELATIF AUX BARÈMES DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS ET AUX REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

**Entre :**

- Les organisations syndicales soussignées, d'une part ;
- Et l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube, d'autre part.

### TITRE PREMIER : BAREME DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS

**Article 1 :**

Il est institué un Barème des Salaires Minimaux Effectifs Garantis (SMEG), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant, aux agents de maîtrise, aux agents administratifs, techniciens et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975, et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention Collective de l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

**Article 2 :**

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151.67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaires, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5% à 7% résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés, et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

**Article 3 :**

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés, avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la Métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives et enfin des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

JMS  
FE  
JML  
BC  
OS DB

**Article 4 :**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

			<b>2014</b>
Niveau I	Echelon 1	Coef. 140	<b>17.345</b>
Niveau I	Echelon 2	Coef. 145	<b>17.405</b>
Niveau I	Echelon 3	Coef. 155	<b>17.463</b>
Niveau II	Echelon 1	Coef. 170	<b>18.073</b>
Niveau II	Echelon 2	Coef. 180	<b>18.075</b>
Niveau II	Echelon 3	Coef. 190	<b>18.305</b>
Niveau III	Echelon 1	Coef. 215	<b>18.400</b>
Niveau III	Echelon 2	Coef. 225	<b>18.410</b>
Niveau III	Echelon 3	Coef. 240	<b>19.418</b>
Niveau IV	Echelon 1	Coef. 255	<b>19.524</b>
Niveau IV	Echelon 2	Coef. 270	<b>20.077</b>
Niveau IV	Echelon 3	Coef. 285	<b>21.030</b>
Niveau V	Echelon 1	Coef. 305	<b>22.598</b>
Niveau V	Echelon 2	Coef. 335	<b>24.668</b>
Niveau V	Echelon 3	Coef. 365	<b>27.152</b>
Niveau V	Echelon 4	Coef. 395	<b>29.641</b>

**Article 5 :**

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant, en cas de suspension du contrat de travail pour quelque cause que ce soit, et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année ou de changement de coefficient.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, et les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans.

S'agissant de salaires minimaux effectifs garantis, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimal effectif garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

**Article 6 :**

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

Handwritten signatures and initials:   
OM  
FE BC  
JU DB  
JM  
[Signature]

## TITRE DEUXIEME : BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

### Article 7 :

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

### Article 8 :

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube.

### Article 9 :

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suite le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à **4,51** Euros.

### Article 10 :

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée de travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

### Article 11 :

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2014.

### Article 12 :

L'UIMM Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est au 20 Mai 2014 d'un montant de 4,82 €. Pour mémoire, elle fut de l'ordre de 4.77€, soit une augmentation de 0,05 €

Les valeurs au 4 juin 2014 étant pour :

- Les Ardennes, de 4.80 € - accord du 14 mai 2014
- La Haute Marne, de 5,10 € - accord du 31 mars 2014
- La Marne, de 4.90 € - accord du 26 avril 2013
- L'Aube, de 4.44 € - accord du 24 juin 2013.

Ceci implique que toutes propositions de l'UIMM Aube qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM Aube relatif à cet article.

### Article 13 :

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5% sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1<sup>er</sup> juillet 2014.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7%.

FE JTL  
BC  
DB  
DT  
DVT

**Article 14 :**

En application de l'article L 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Rosières-Près-Troyes, le 4 juin 2014  
En 12 exemplaires originaux.

**Le Syndicat Départemental des Métaux CGT,**  
Madame Brigitte CRESSON.



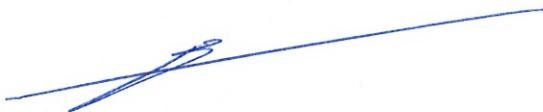
**Le Syndicat départemental des Métaux FORCE OUVRIERE,**  
Monsieur Frédéric ELIE.



**Le Syndicat départemental C.F.D.T de la Métallurgie,**  
Monsieur Joël VIARON



**Le Syndicat départemental C.F.E - C.G.C de la Métallurgie,**  
Monsieur Denis BEZANÇON.



**Le syndicat départemental C.F.T.C de la Métallurgie,**  
Monsieur Jean-Michel LUCQUIN.



**L'Union des Industries et des Métiers de Métallurgie de l'Aube :**

Monsieur Jean-Marc TESTOT,  
Secrétaire Général.



Monsieur Gérard MAUBREY,  
Président.



## TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
ACCORD DU 04 06 2014	APPLICATION AU 1er septembre 2014
VALEUR DU POINT : 4,51	BASE : 151,67 HEURES
AGENTS DE MAITRISE AUTRES QUE D'ATELIER	

COEF.	N/E	CAT	R.M.H.	ANCIENNETE												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	I/1		631,40	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
145	I/2		653,95	18,94	25,26	31,57	37,88	44,20	50,51	56,83	63,14	69,45	75,77	82,08	88,40	94,71
155	I/3		699,05	19,62	26,16	32,70	39,24	45,78	52,32	58,86	65,40	71,93	78,47	85,01	91,55	98,09
170	II/1		766,70	20,97	27,96	34,95	41,94	48,93	55,92	62,91	69,91	76,90	83,89	90,88	97,87	104,86
180	II/2		811,80	23,00	30,67	38,34	46,00	53,67	61,34	69,00	76,67	84,34	92,00	99,67	107,34	115,01
190	II/3		856,90	24,35	32,47	40,59	48,71	56,83	64,94	73,06	81,18	89,30	97,42	105,53	113,65	121,77
215	III/1	AM.1	969,65	25,71	34,28	42,85	51,41	59,98	68,55	77,12	85,69	94,26	102,83	111,40	119,97	128,54
225	III/2		1014,75	29,09	38,79	48,48	58,18	67,88	77,57	87,27	96,97	106,66	116,36	126,05	135,75	145,45
240	III/3	AM.2	1082,40	30,44	40,59	50,74	60,89	71,03	81,18	91,33	101,48	111,62	121,77	131,92	142,07	152,21
255	IV/1	AM.3	1150,05	32,47	43,30	54,12	64,94	75,77	86,59	97,42	108,24	119,06	129,89	140,71	151,54	162,36
270	IV/2		1217,70	34,50	46,00	57,50	69,00	80,50	92,00	103,50	115,01	126,51	138,01	149,51	161,01	172,51
285	IV/3	AM.4	1285,35	36,53	48,71	60,89	73,06	85,24	97,42	109,59	121,77	133,95	146,12	158,30	170,48	182,66
305	V/1	AM.5	1375,55	38,56	51,41	64,27	77,12	89,97	102,83	115,68	128,54	141,39	154,24	167,10	179,95	192,80
335	V/2	AM.6	1510,85	41,27	55,02	68,78	82,53	96,29	110,04	123,80	137,56	151,31	165,07	178,82	192,58	206,33
365	V/3	AM.7	1646,15	45,33	60,43	75,54	90,65	105,76	120,87	135,98	151,09	166,19	181,30	196,41	211,52	226,63
395	V/4		1781,45	49,38	65,85	82,31	98,77	115,23	131,69	148,15	164,62	181,08	197,54	214,00	230,46	246,92
				53,44	71,26	89,07	106,89	124,70	142,52	160,33	178,15	195,96	213,77	231,59	249,40	267,22

Syndicat CGT des Métaux : Brigitte Cresson



Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie



Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Vianon



Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon



Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin



UIMM Aube : Gérard Maubrey, Président

Jean-Marc Testot, Secrétaire Général



# BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES POUR LE CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETE

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube

ACCORD DU 04 06 2014      4,51      APPLICATION AU 1er septembre 2014  
VALEUR DU POINT :      BASE : 151,67 HEURES

COEF.	NIV.	ECH.	ADMINISTRATIFS et TECHNICIENS		OUVRIERS			AGENTS DE MAITRISE		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		
			R.M.H.	Catég.	R.M.H.	Majoration 5%	TOTAL R.M.H. avec majoration	Catég.	R.M.H.	R.M.H.	Majoration 7%	TOTAL R.M.H. avec majoration
140	I	1	631,40	0.1	631,40	31,57	662,97					
145	I	2	653,95	0.2	653,95	32,70	686,65					
155	I	3	699,05	0.3	699,05	34,95	734,00					
170	II	1	766,70	P.1	766,70	38,34	805,04					
180	II	2	811,80									
190	II	3	856,90	P.2	856,90	42,85	899,75					
215	III	1	969,65	P.3	969,65	48,48	1018,13	AM.1	969,65	67,88	1037,53	
225	III	2	1014,75					AM.2	1082,40	75,77	1158,17	
240	III	3	1082,40	TA.1	1082,40	54,12	1136,52	AM.3	1150,05	80,50	1230,55	
255	IV	1	1150,05	TA.2	1150,05	57,50	1207,55	AM.4	1285,35	89,97	1375,32	
270	IV	2	1217,70	TA.3	1217,70	60,89	1278,59	AM.5	1375,55	96,29	1471,84	
285	IV	3	1285,35	TA.4	1285,35	64,27	1349,62	AM.6	1510,85	105,76	1616,61	
305	V	1	1375,55					AM.7	1646,15	115,23	1761,38	
335	V	2	1510,85						1781,45	124,70	1906,15	
365	V	3	1646,15									
395	V	4	1781,45									

Syndicat CGT des Métaux : Brigitte Cresson

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron

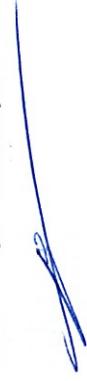
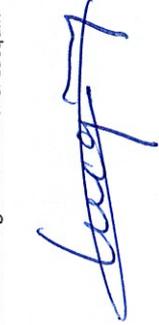




Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon

Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

UIMM Aube : Gérard Maubrey, Président  
Jean-Marc Testot, Secrétaire Général


## TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube

ACCORD DU 04 06 2014

4,51

OUVRIERS

APPLICATION AU 1er septembre 2014

BASE : 151,67 HEURES

COEF.	N/E	CAT	R.M.H. avec majoration de	ANCIENNETE												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	I/1		5%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
145	I/2		662,97	19,89	26,52	33,15	39,78	46,41	53,04	59,67	66,30	72,93	79,56	86,19	92,82	99,45
155	I/3		686,65	20,60	27,47	34,33	41,20	48,07	54,93	61,80	68,66	75,53	82,40	89,26	96,13	103,00
			734,00	22,02	29,36	36,70	44,04	51,38	58,72	66,06	73,40	80,74	88,08	95,42	102,76	110,10
170	II/1		805,04	24,15	32,20	40,25	48,30	56,35	64,40	72,45	80,50	88,55	96,60	104,65	112,70	120,76
180	II/2															
190	II/3		899,75	26,99	35,99	44,99	53,98	62,98	71,98	80,98	89,97	98,97	107,97	116,97	125,96	134,96
215	III/1	AM.1	1018,13	30,54	40,73	50,91	61,09	71,27	81,45	91,63	101,81	111,99	122,18	132,36	142,54	152,72
225	III/2															
240	III/3	AM.2	1136,52	34,10	45,46	56,83	68,19	79,56	90,92	102,29	113,65	125,02	136,38	147,75	159,11	170,48
255	IV/1	AM.3	1207,55	36,23	48,30	60,38	72,45	84,53	96,60	108,68	120,76	132,83	144,91	156,98	169,06	181,13
270	IV/2		1278,59	38,36	51,14	63,93	76,72	89,50	102,29	115,07	127,86	140,64	153,43	166,22	179,00	191,79
285	IV/3	AM.4	1349,62	40,49	53,98	67,48	80,98	94,47	107,97	121,47	134,96	148,46	161,95	175,45	188,95	202,44
305	V/1	AM.5														
335	V/2	AM.6														
365	V/3	AM.7														
395	V/4															

Syndicat CGT des Métaux : Brigitte Cresson



Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie



Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron



Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezançon



Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin



UIMM Aube : Gérard Maubrey, Président  
Jean-Marc Testot, Secrétaire Général



## TABLEAU DES PRIMES D'ANCIENNETE APPLICABLES AUX :

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de l'Aube

ACCORD DU 04 06 2014

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

APPLICATION AU 1er septembre 2014  
BASE : 151,67 HEURES

4,51

COEF.	N/E	CAT	R.M.H. avec majoration de	ANCIENNETE															
				3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%			
170	II/1																		
180	II/2																		
190	II/3																		
215	III/1	AM.1	1037,53	31,13	41,50	51,88	62,25	72,63	83,00	93,38	103,75	114,13	124,50	134,88	145,25	155,63			
225	III/2																		
240	III/3	AM.2	1158,17	34,75	46,33	57,91	69,49	81,07	92,65	104,24	115,82	127,40	138,98	150,56	162,14	173,73			
255	IV/1	AM.3	1230,55	36,92	49,22	61,53	73,83	86,14	98,44	110,75	123,06	135,36	147,67	159,97	172,28	184,58			
270	IV/2																		
285	IV/3	AM.4	1375,32	41,26	55,01	68,77	82,52	96,27	110,03	123,78	137,53	151,29	165,04	178,79	192,55	206,30			
305	V/1	AM.5	1471,84	44,16	58,87	73,59	88,31	103,03	117,75	132,47	147,18	161,90	176,62	191,34	206,06	220,78			
335	V/2	AM.6	1616,61	48,50	64,66	80,83	97,00	113,16	129,33	145,49	161,66	177,83	193,99	210,16	226,33	242,49			
365	V/3	AM.7	1761,38	52,84	70,46	88,07	105,68	123,30	140,91	158,52	176,14	193,75	211,37	228,98	246,59	264,21			
395	V/4		1906,15	57,18	76,25	95,31	114,37	133,43	152,49	171,55	190,62	209,68	228,74	247,80	266,86	285,92			

Syndicat CGT des Métaux : Brigitte Cresson

Syndicat FO des Métaux : Frédéric Elie

Syndicat CFDT de la Métallurgie : Joël Viaron





Syndicat CFE-CGC Métallurgie : Denis Bezaçon

Syndicat CFTC Métallurgie : Jean-Michel Lucquin

UIMM Aube : Gérard Maubrey, Président  
Jean-Marc Testot, Secrétaire Général



