

## ACCORD DU 30 AVRIL 2015

relatif aux rémunérations annuelles garanties, à la valeur du point et à la prime de vacances concernant le personnel non cadre régi par la convention collective du Travail des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du département des Ardennes

### ENTRE :

- L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie des Ardennes, (U.I.M.M. Ardennes - Syndicat des Industriels de la Métallurgie Ardennaise),

Et

- La Confédération Française Démocratique du Travail (C.F.D.T.)
- La Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (C.F.T.C.)
- La Confédération Générale du Travail (C.G.T.)
- Le Syndicat de l'Encadrement de la Métallurgie Ardennaise (CFE-C.G.C.)
- L'Union Départementale Force Ouvrière (UD-F.O.)
- Le Syndicat Indépendant de l'Automobile - Groupement des Syndicats Européens de l'Automobile (SIA-GSEA).

Il a été convenu ce qui suit :

### ART. 1er

Des rémunérations annuelles garanties telles que définies dans les articles de 2 à 7 ci-après, sont fixées pour l'année 2015 pour tout salarié travaillant normalement suivant le barème annexé au présent avenant, établi sur la base de l'horaire légal soit 151,67 h mensuelles sur 12 mois. Ce barème figure en annexe 1 du présent accord.

Les rémunérations annuelles garanties arrêtées par le présent accord ne pourront être inférieures au total du S.M.I.C. de l'année.

### ART. 2

Pour vérifier si un salarié a effectivement bénéficié de la rémunération annuelle à laquelle il a droit en fonction de sa classification habituelle, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires qu'il a pu percevoir en 2015, quelles qu'en soient la nature et la périodicité et supportant les cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale, à l'exception :

- de la prime d'ancienneté,
- de l'ensemble des éléments légaux, réglementaires et contractuels de la rémunération afférente aux heures supplémentaires effectuées au-delà de l'horaire légal ou considéré comme tel par accord d'entreprise,
- des majorations pour heures de nuit prévues à l'article 23 de la Convention Collective,
- de la prime de vacances telle que définie à l'article 35 de la Convention Collective.

.../...

TD SM PB DBA MB CB

En vertu du principe précédent, sont notamment exclues :

- les sommes constituant un remboursement de frais et ne supportant pas les cotisations de sécurité sociale,
- les participations découlant de la législation sur l'intéressement.

### **ART. 3**

En cas d'absence du salarié pour quelque cause que ce soit durant l'année (maladie, maternité, accident, congé sans solde, mise à pied etc...) il y aura lieu d'ajouter à ces salaires bruts tels que définis à l'article 2, la rémunération brute fictive base 151,67 h correspondant à ces absences et d'exclure toutes les sommes éventuellement versées par l'employeur pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence, telles indemnités de maladie, maternité, chômage partiel, etc...

### **ART. 4**

Au cas où la vérification telle que définie aux articles 2 et 3 fait apparaître qu'un salarié n'a pas perçu l'intégralité de la rémunération qui lui est garantie, l'employeur devra verser un complément à due concurrence au plus tard lors de la paie de janvier 2016.

### **ART. 5**

Pour le salarié embauché en cours d'année ou travaillant à temps partiel, le présent avenant s'appliquera au prorata de sa présence dans l'entreprise.

### **ART. 6**

Il est recommandé aux entreprises de vérifier en cours d'année si l'application des rémunérations annuelles garanties ne les amène pas à devoir verser des compléments importants de salaires à certains de leurs salariés et à prendre les mesures nécessaires pour que celles-ci, si besoin est, soient étalées durant l'année en cours.

### **ART. 7**

Les rémunérations annuelles garanties arrêtées par le présent accord n'ont aucune incidence sur le montant des rémunérations minimales hiérarchiques telles que définies ci-après et des primes d'ancienneté pouvant en découler. Le présent accord ne remettra pas en cause les avantages pouvant exister dans les entreprises et ne pourra être l'objet de baisses des rémunérations mensuelles telles qu'actuellement pratiquées.

.../ ...

TD  
SOY  
PB  
DBA  
MB

**ART. 8**

Les rémunérations minimales hiérarchiques fixées à l'article 9 du présent accord s'appliquent aux ouvriers – administratifs – techniciens et agents de maîtrise occupant les fonctions définies par l'Accord National Classifications du 21/7/1975 et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention Collective du 8/1/1976.

**ART. 9**

Les rémunérations minimales hiérarchiques ont pour fonction principale de déterminer les bases sur lesquelles doivent être calculées les primes d'ancienneté.

La valeur du point servant à leurs déterminations est fixée à **4,84 €**.

**Cette valeur du point sera applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2015.**

**ART. 10**

Les rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles des agents de maîtrise d'atelier calculées par référence à la valeur de point définie à l'article 9 seront majorées de 7 % conformément à l'Accord National du 4 juillet 1980.

**ART. 11**

Les rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles des ouvriers calculées par référence à la valeur de point définie à l'article 9 ci-dessus seront majorées de 5 % conformément à l'Accord National du 4 juillet 1980.

**ART. 12**

La prime de vacances figurant à l'article 35 de la Convention Collective du 8 janvier 1976 sera décomptée sur la base de **22,33 €** par jour de congé principal, soit **670 €** pour 30 jours de congés principaux.

**ART. 13**

Après signature du présent accord et notification à chacune des organisations syndicales représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du Code du Travail, les parties signataires s'engagent à effectuer les démarches nécessaires auprès des pouvoirs publics, de façon conjointe ou unilatérale, afin d'obtenir l'extension de son application.

TO) SM L DBA  
FB U MB

.../...

Le texte du présent accord sera déposé auprès des services centraux du Ministère du Travail ainsi qu'au secrétariat-greffe du Conseil de Prud'hommes de Charleville-Mézières dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, L. 2261-1, L. 2262-8 et D. 2231-2 du Code du Travail.

Fait à Charleville-Mézières,  
Le 30 avril 2015

Pour l'U.I.M.M. Ardennes,

T. DUCCOFFE



Pour la C.F.E.-C.G.C.,

F. BOUCHOIR



Pour l'UD-F.O.,

Au nom du syndicat Fo  
Michel BEAUCHOT



Pour le SIA-GSEA,



SIKORZIEWSKI Michel

Pour la C.F.T.C.,

DE BARROS Amaud



Pour la C.F.D.T.,



BOUQUEFFA MAUSOUR

Pour la C.G.T.,

CHAUDERLUT Brigitte



**ACCORD DU 30 AVRIL 2015**

**RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES 2015**  
ETABLIES POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL EFFECTIF DE 35 HEURES

NIVEAUX	ECHELONS	COEFFICIENTS	2015
I	1	140	17 600 €
	2	145	17 632 €
	3	155	17 674 €
II	1	170	17 727 €
	2	180	17 780 €
	3	190	17 835 €
III	1	215	17 886 €
	2	225	18 046 €
	3	240	18 592 €
IV	1	255	19 674 €
	2	270	20 823 €
	3	285	22 213 €
V	1	305	24 355 €
	2	335	26 800 €
	3	365	29 032 €
	3	395	31 207 €

TD Sof  
PB  
DBA  
MB

**U.I.M.M. Ardennes**

Maison des Entrepreneurs Ardennais  
1, Avenue Gustave Gailly – TSA 60005  
08020 CHARLEVILLE-MEZIERES cedex  
Tél : 03. 24.36.25.85 Fax 03 24 36.25.89  
e-mail : [secretariat@uimm-ardennes.com](mailto:secretariat@uimm-ardennes.com)