

ANNEXE II

A LA CONVENTION COLLECTIVE DES MENSUELS DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE L'AIN

AVENANT DU 23 FEVRIER 2016

Entre la Chambre Syndicale des Industries Métallurgiques de l'Ain (UIMM de l'Ain),
D'une part,
Et

Les Organisations Syndicales soussignées,
D'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 – TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS A COMPTE DE 2016

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2016 (articles 21 et 21 bis de la Convention Collective) correspondant à la durée légale du travail (35h hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle. Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Le présent accord se substitue à l'accord du 21 mars 2014.

ARTICLE 2 – RMH A COMPTE DU 1^{er} AVRIL 2016

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,61 euros à compter du 1^{er} avril 2016 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier. Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

PG WS PR RP

TV

ARTICLE 3 – PRIME DE PANIER A COMPTER DU 1^{er} AVRIL 2016

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,44 euros à compter du 1^{er} avril 2016.

ARTICLE 4 – PUBLICITE

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2241-1 et suivants du Code du Travail sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du même code. Extension de l'accord sera demandée par la Chambre Syndicale de la Métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

Fait à Péronnas, le 23 février 2016

Pour les Organisations Syndicales

Pour la Chambre Syndicale de la Métallurgie

FO

Vacher Sébastien

Le Président

CFTC

PERRET Marc

F. PERRIER

CFE-CGC

Philippe BOUSSON

CFDT

Rivel Patrick

CGT

TAUX EFFECTIFS GARANTIS

A COMPTE DE 2016

Coefficients	TEG 2016
140	17 607
145	17 607
155	17 607
170	17 726
180	17 873
190	18 001
215	18 234
225	18 614
240	19 747
255	20 942
270	21 659
285	23 076
305	24 365
335	26 612
365	28 970
395	31 301

P6 VS FR 078

TW

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES
Accord du 23 février 2016**

Base de calcul primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,61€

NIVEAU	ECHELON	COEF.	OUVRIERS (+5%)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (+7%)	ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER
V	3	395		1947,35	1820,95
	3	365		1799,45	1682,65
	2	335		1651,55	1544,35
	1	305		1503,65	1406,05
IV	3	285	TA 4	1379,40	1313,85
	2	270	TA 3	1306,80	1244,70
	1	255	TA 2	1234,20	1175,55
	3	240	TA 1	1161,60	1106,40
III	2	225			1037,25
	1	215	P 3	1040,60	991,15
	3	190	P 2	950,00	906,30
	2	180			858,60
II	1	170	P 1	850,00	810,90
	3	155	03	775,00	739,35
	2	145	02	725,00	691,65
	1	140	01	700,00	667,80

PG US PR 078

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 23 février 2016
Valeur du point : 4,61 €

OUVRIERS

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
IV	3	285	1 379,40	41,38	55,18	68,97	82,76	96,56	110,35	124,15	137,94	151,73	165,53	179,32	193,12	206,91
	2	270	1 306,80	39,20	52,27	65,34	78,41	91,48	104,54	117,61	130,68	143,75	156,82	169,88	182,95	196,02
	1	255	1 234,20	37,03	49,37	61,71	74,05	86,39	98,74	111,08	123,42	135,76	148,10	160,45	172,79	185,13
III	3	240	1 161,60	34,85	46,46	58,08	69,70	81,31	92,93	104,54	116,16	127,78	139,39	151,01	162,62	174,24
	1	215	1 040,60	31,22	41,62	52,03	62,44	72,84	83,25	93,65	104,06	114,47	124,87	135,28	145,68	156,09
II	3	190	950,00	28,50	38,00	47,50	57,00	66,50	76,00	85,50	95,00	104,50	114,00	123,50	133,00	142,50
	1	170	850,00	25,50	34,00	42,50	51,00	59,50	68,00	76,50	85,00	93,50	102,00	110,50	119,00	127,50
	3	155	775,00	23,25	31,00	38,75	46,50	54,25	62,00	69,75	77,50	85,25	93,00	100,75	108,50	116,25
I	2	145	725,00	21,75	29,00	36,25	43,50	50,75	58,00	65,25	72,50	79,75	87,00	94,25	101,50	108,75
	1	140	700,00	21,00	28,00	35,00	42,00	49,00	56,00	63,00	70,00	77,00	84,00	91,00	98,00	105,00

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 947,35	58,42	77,89	97,37	116,84	136,31	155,79	175,26	194,74	214,21	233,68	253,16	272,63	292,10
	3	365	1 799,45	53,98	71,98	89,97	107,97	125,96	143,96	161,95	179,95	197,94	215,93	233,93	251,92	269,92
	2	335	1 651,55	49,55	66,06	82,58	99,09	115,61	132,12	148,64	165,16	181,67	198,19	214,70	231,22	247,73
IV	1	305	1 503,65	45,11	60,15	75,18	90,22	105,26	120,29	135,33	150,37	165,40	180,44	195,47	210,51	225,55
	3	285	1 405,05	42,15	56,20	70,25	84,30	98,35	112,40	126,45	140,51	154,56	168,61	182,66	196,71	210,76
	1	255	1 257,15	37,71	50,29	62,86	75,43	88,00	100,57	113,14	125,72	138,29	150,86	163,43	176,00	188,57
III	3	240	1 183,20	35,50	47,33	59,16	70,99	82,82	94,66	106,49	118,32	130,15	141,98	153,82	165,65	177,48
	1	215	1 059,95	31,80	42,40	53,00	63,60	74,20	84,80	95,40	106,00	116,59	127,19	137,79	148,39	158,99

p6 vs PR 17P

17P

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 23 février 2016

Valeur du point : 4,61 €

ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 820,95	54,63	72,84	91,05	109,26	127,47	145,68	163,89	182,10	200,30	218,51	236,72	254,93	273,14
	3	365	1 682,65	50,48	67,31	84,13	100,96	117,79	134,61	151,44	168,27	185,09	201,92	218,74	235,57	252,40
	2	335	1 544,35	46,33	61,77	77,22	92,66	108,10	123,55	138,99	154,44	169,88	185,32	200,77	216,21	231,65
	1	305	1 406,05	42,18	56,24	70,30	84,36	98,42	112,48	126,54	140,61	154,67	168,73	182,79	196,85	210,91
IV	3	285	1 313,85	39,42	52,55	65,69	78,83	91,97	105,11	118,25	131,39	144,52	157,66	170,80	183,94	197,08
	2	270	1 244,70	37,34	49,79	62,24	74,68	87,13	99,58	112,02	124,47	136,92	149,36	161,81	174,26	186,71
	1	255	1 175,55	35,27	47,02	58,78	70,53	82,29	94,04	105,80	117,56	129,31	141,07	152,82	164,58	176,33
III	3	240	1 106,40	33,19	44,26	55,32	66,38	77,45	88,51	99,58	110,64	121,70	132,77	143,83	154,90	165,96
	2	225	1 037,25	31,12	41,49	51,86	62,24	72,61	82,98	93,35	103,73	114,10	124,47	134,84	145,22	155,59
	1	215	991,15	29,73	39,65	49,56	59,47	69,38	79,29	89,20	99,12	109,03	118,94	128,85	138,76	148,67
II	3	190	906,30	27,19	36,25	45,32	54,38	63,44	72,50	81,57	90,63	99,69	108,76	117,82	126,88	135,95
	3	180	858,60	25,76	34,34	42,93	51,52	60,10	68,69	77,27	85,86	94,45	103,03	111,62	120,20	128,79
	1	170	810,90	24,33	32,44	40,55	48,65	56,76	64,87	72,98	81,09	89,20	97,31	105,42	113,53	121,64
I	3	155	739,35	22,18	29,57	36,97	44,36	51,75	59,15	66,54	73,94	81,33	88,72	96,12	103,51	110,90
	2	145	691,65	20,75	27,67	34,58	41,50	48,42	55,33	62,25	69,17	76,08	83,00	89,91	96,83	103,75
	1	140	667,80	20,03	26,71	33,39	40,07	46,75	53,42	60,10	66,78	73,46	80,14	86,81	93,49	100,17

P6 VS PR RP

AA