

ANNEXE II

A LA CONVENTION COLLECTIVE DES MENSUELS DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIKES, ELECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE L'AIN

AVENANT DU 21 MARS 2014

Entre la Chambre Syndicale des Industries Métallurgiques de l'Ain (UIMM de l'Ain),
D'une part,

Et

Les Organisations Syndicales soussignées,

D'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 – TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS A COMPTER DE 2014

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2014 (articles 21 et 21 bis de la Convention Collective) correspondant à la durée légale du travail (35h hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle. Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Le présent accord se substitue à l'accord du 4 mars 2013.

ARTICLE 2 – RMH A COMPTER DU 1^{er} AVRIL 2014

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,59 euros à compter du 1^{er} avril 2014 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier. Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

PR VS DS MI CB

ARTICLE 3 – PRIME DE PANIER A COMPTER DU 1^{er} AVRIL 2014

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,42 euros à compter du 1^{er} avril 2014.

ARTICLE 4 – PUBLICITE

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2241-1 et suivants du Code du Travail sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du même code. Extension de l'accord sera demandée par la Chambre Syndicale de la Métallurgie.

Fait à Péronnas, le 21 mars 2014

Pour les Organisations Syndicales

Pour la Chambre Syndicale de la Métallurgie

FO *VACHER Sébastien*

Le Président



CFTC *Pau PERROT*



CFE-CGC *Daniel JOGUET*



CFDT *Patrick Rivel*



CGT

TAUX EFFECTIFS GARANTIS

A COMPTE DE 2014

Coefficients	TEG 2014
140	17 457
145	17 457
155	17 457
170	17 596
180	17 743
190	17 871
215	18 104
225	18 484
240	19 617
255	20 812
270	21 529
285	22 938
305	24 220
335	26 453
365	28 797
395	31 114

PR VS JDS NP EB

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES
Accord du 21 mars 2014

Base de calcul primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,59€

NIVEAU	ECHOLON	COEF.	OUVRIERS (+5%)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (+7%)	ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER
V	3	395		1939,45	1813,05
	3	365		1792,15	1675,35
	2	335		1644,85	1537,65
	1	305		1497,55	1399,95
IV	3	285	TA 4	1373,70	1308,15
	2	270	TA 3	1301,40	1239,30
	1	255	TA 2	1229,10	1170,45
	3	240	TA 1	1156,80	1101,60
III	2	225			1032,75
	1	215	P 3	1036,30	986,85
	3	190	P 2	948,10	902,50
II	2	180			855,00
	1	170	P 1	848,30	807,50
	3	155	03	773,45	736,25
I	2	145	02	723,55	688,75
	1	140	01	698,60	665,00

RR VS ~~DD~~ NP 03

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 21 mars 2014

Valeur du point : 4,59 €

OUVRIERS

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
IV	3	285	1 373,70	41,21	54,95	68,69	82,42	96,16	109,90	123,63	137,37	151,11	164,84	178,58	192,32	206,06
	2	270	1 301,40	39,04	52,06	65,07	78,08	91,10	104,11	117,13	130,14	143,15	156,17	169,18	182,20	195,21
	1	255	1 229,10	36,87	49,16	61,46	73,75	86,04	98,33	110,62	122,91	135,20	147,49	159,78	172,07	184,37
III	3	240	1 156,80	34,70	46,27	57,84	69,41	80,98	92,54	104,11	115,68	127,25	138,82	150,38	161,95	173,52
	1	215	1 036,30	31,09	41,45	51,82	62,18	72,54	82,90	93,27	103,63	113,99	124,36	134,72	145,08	155,45
II	3	190	948,10	28,44	37,92	47,41	56,89	66,37	75,85	85,33	94,81	104,29	113,77	123,25	132,73	142,22
	1	170	848,30	25,45	33,93	42,42	50,90	59,38	67,86	76,35	84,83	93,31	101,80	110,28	118,76	127,25
I	3	155	773,45	23,20	30,94	38,67	46,41	54,14	61,88	69,61	77,35	85,08	92,81	100,55	108,28	116,02
	2	145	723,55	21,71	28,94	36,18	43,41	50,65	57,88	65,12	72,36	79,59	86,83	94,06	101,30	108,53
	1	140	698,60	20,96	27,94	34,93	41,92	48,90	55,89	62,87	69,86	76,85	83,83	90,82	97,80	104,79

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 939,45	58,18	77,58	96,97	116,37	135,76	155,16	174,55	193,95	213,34	232,73	252,13	271,52	290,92
	3	365	1 792,15	53,76	71,69	89,61	107,53	125,45	143,37	161,29	179,22	197,14	215,06	232,98	250,90	268,82
	2	335	1 644,85	49,35	65,79	82,24	98,69	115,14	131,59	148,04	164,49	180,93	197,38	213,83	230,28	246,73
	1	305	1 497,55	44,93	59,90	74,88	89,85	104,83	119,80	134,78	149,76	164,73	179,71	194,68	209,66	224,63
IV	3	285	1 399,35	41,98	55,97	69,97	83,96	97,95	111,95	125,94	139,94	153,93	167,92	181,92	195,91	209,90
	1	255	1 252,05	37,56	50,08	62,60	75,12	87,64	100,16	112,68	125,21	137,73	150,25	162,77	175,29	187,81
III	3	240	1 178,40	35,35	47,14	58,92	70,70	82,49	94,27	106,06	117,84	129,62	141,41	153,19	164,98	176,76
	1	215	1 055,65	31,67	42,23	52,78	63,34	73,90	84,45	95,01	105,57	116,12	126,68	137,23	147,79	158,35

PR vs DS 17P 93

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 21 mars 2014

Valeur du point : 4,59 €

ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 813,05	54,39	72,52	90,65	108,78	126,91	145,04	163,17	181,31	199,44	217,57	235,70	253,83	271,96
	3	365	1 675,35	50,26	67,01	83,77	100,52	117,27	134,03	150,78	167,54	184,29	201,04	217,80	234,55	251,30
	2	335	1 537,65	46,13	61,51	76,88	92,26	107,64	123,01	138,39	153,77	169,14	184,52	199,89	215,27	230,65
	1	305	1 399,95	42,00	56,00	70,00	84,00	98,00	112,00	126,00	140,00	153,99	167,99	181,99	195,99	209,99
	3	285	1 308,15	39,24	52,33	65,41	78,49	91,57	104,65	117,73	130,82	143,90	156,98	170,06	183,14	196,22
IV	2	270	1 239,30	37,18	49,57	61,97	74,36	86,75	99,14	111,54	123,93	136,32	148,72	161,11	173,50	185,90
	1	255	1 170,45	35,11	46,82	58,52	70,23	81,93	93,64	105,34	117,05	128,75	140,45	152,16	163,86	175,57
III	3	240	1 101,60	33,05	44,06	55,08	66,10	77,11	88,13	99,14	110,16	121,18	132,19	143,21	154,22	165,24
	2	225	1 032,75	30,98	41,31	51,64	61,97	72,29	82,62	92,95	103,28	113,60	123,93	134,26	144,59	154,91
	1	215	986,85	29,61	39,47	49,34	59,21	69,08	78,95	88,82	98,69	108,55	118,42	128,29	138,16	148,03
II	3	190	902,50	27,08	36,10	45,13	54,15	63,18	72,20	81,23	90,25	99,28	108,30	117,33	126,35	135,38
	3	180	855,00	25,65	34,20	42,75	51,30	59,85	68,40	76,95	85,50	94,05	102,60	111,15	119,70	128,25
	1	170	807,50	24,23	32,30	40,38	48,45	56,53	64,60	72,68	80,75	88,83	96,90	104,98	113,05	121,13
I	3	155	736,25	22,09	29,45	36,81	44,18	51,54	58,90	66,26	73,63	80,99	88,35	95,71	103,08	110,44
	2	145	688,75	20,66	27,55	34,44	41,33	48,21	55,10	61,99	68,88	75,76	82,65	89,54	96,43	103,31
	1	140	665,00	19,95	26,60	33,25	39,90	46,55	53,20	59,85	66,50	73,15	79,80	86,45	93,10	99,75

PR VS  17/03