Accord du 10 septembre 2007
relatif aux Rémunérations Annuelles Garanties
et aux Rémunérations Minimales Hiérarchiques

Annexe II à la Convention Collective des Mensuels
des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976

Les parties soussignées :

L’Union des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Électriques et Electroniques
du Rhône,

d’une part,

et,

Les Organisations Syndicales signataires,

d’autre part,

Vu les dispositions de l’accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant
le double barème RMH et Taux Garantis et portant avenant à l’accord national

Décident que :

L’accord du 11 juillet 2006 fixant l’annexe II à la Convention Collective des Mensuels
des Industries Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 est annulé et remplacé par le
présent accord qui sera annexé à la présente Convention sous la forme d’une nouvelle
annexe II.

Article 1 - Rémunérations Minimales Hiérarchiques

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques, tel que fixé le 11 juillet 2006
en vertu de l’article 32 de la Convention Collective des Mensuels des Industries
Métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 est modifié selon le barème 35 h. annexé
au présent accord.
Ce barème de R.M.H., distinct de celui des Rémunérations Annuelles Garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu’au calcul des primes d’ancienneté.

**Ce barème est applicable à compter du 1er octobre 2007.**

**Article 2 - Primes d’ancienneté**

Conformément à l’article 36 de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Rhône, le montant des primes d’ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées dans l’article 1 du présent accord.

**Article 3 - Rémunérations Annuelles Garanties**


Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l’ensemble des catégories de personnel visées par la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône.

Les Rémunérations Annuelles Garanties déterminent, sauf garantis légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l’alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les Rémunérations Annuelles Garanties doivent être adaptées proportionnellement à l’horaire de l’entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées prorata temporis en cas de :

- départ ou entrée en cours d’année
- changement de classification (en cours d’année).

Il s’applique à compter du 1er janvier 2007 et concerne l’ensemble des rémunérations telles que définies par l’article 4 du présent accord et versées entre le 1er janvier et le 31 décembre 2007.
Article 4 - Vérification du respect de la Rémunération Annuelle Garantie

A la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la Rémunération Annuelle Garantie. A défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la Rémunération Annuelle Garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux Rémunérations Annuelles Garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la Convention Collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la Convention Collective ;
- les revenus découlaant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la Sécurité sociale ;
- les majorations pour heures supplémentaires ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Article 5 - Respect des garanties conventionnelles

L'application du présent accord et en particulier des barèmes de Rémunérations Annuelles Garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelque disposition de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

Article 6 – Indemnité forfaitaire de nuit

L'indemnité fixée par l'article 29 de la Convention Collective des Mensuels des Industries Métallurgiques du Rhône appelée communément « prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1er octobre 2007 à 5,40€.
Article 7 - Dates d’application de l’accord

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l’application du présent accord s’opérera selon des dates différentes :

- La grille de Rémunérations Minimales Hiérarchiques servant au calcul de la prime d’ancienneté s’appliquera à compter du 1er octobre 2007.
- La nouvelle grille de Rémunérations Annuelles Garanties s’appliquera à compter du 1er janvier 2007.
- L’Indemnité forfaitaire de nuit s’appliquera à compter du 1er octobre 2007.

Article 8

Conformément à l’article L 132.10 du code du travail, le texte du présent accord sera déposé à la Direction des Relations du Travail ainsi qu’au secrétariat greffe du Conseil des prud’hommes de Lyon.

Fait à Lyon, le 10 septembre 2007

METALLURGIE
Union des Industries Métallurgiques
Mécaniques, Electriques et Electroniques du Rhône

Signature

Union des Syndicats Force Ouvrière
de la Métallurgie du Rhône
C.G.T.-F.O.

Nous demandons l’extension de cet accord

SYMETAL 69
Syndicat CFDT de la Métallurgie du Rhône
C.F.D.T.
Syndicat Chrétien de la Métallurgie
et Professions Connexes de la Région Lyonnaise
CFTC

[Signature]

Syndicat de la Métallurgie du Rhône
C.F.E.-CGC

[Signature]

Union des Syndicats des Travaileurs Métallurgistes Rhône
CGT

[Signature]
# BAREME I

**REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**

*Servant de base de calcul de la prime d'ancienneté*

*Barème applicable à compter du 1er octobre 2007*

*Base 35 Heures*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Niveau</th>
<th>Echelon</th>
<th>Coef.</th>
<th>Ouvriers (RMH majorée de 5 %)</th>
<th>Administratifs et Techniciens</th>
<th>Agents de maîtrise</th>
<th>Agents de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>395</td>
<td></td>
<td></td>
<td>1414,10</td>
<td>1414,10</td>
<td>1513,09</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>365</td>
<td></td>
<td>1306,70</td>
<td>AM7</td>
<td>1306,70</td>
</tr>
<tr>
<td>V</td>
<td>2</td>
<td>335</td>
<td></td>
<td>1199,30</td>
<td>AM6</td>
<td>1199,30</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>305</td>
<td></td>
<td>1091,90</td>
<td>AM5</td>
<td>1091,90</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>285</td>
<td>TA4</td>
<td>1071,32</td>
<td>AM4</td>
<td>1020,30</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>IV</td>
<td>2</td>
<td>TA3</td>
<td>1014,93</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>255</td>
<td>TA2</td>
<td>958,55</td>
<td>AM3</td>
<td>912,90</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>240</td>
<td>TA1</td>
<td>902,16</td>
<td>AM2</td>
<td>859,20</td>
</tr>
<tr>
<td>III</td>
<td>2</td>
<td>225</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>215</td>
<td>P3</td>
<td>808,19</td>
<td>AM1</td>
<td>769,70</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>190</td>
<td>P2</td>
<td>714,21</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>II</td>
<td>2</td>
<td>180</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>170</td>
<td>P1</td>
<td>639,03</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>155</td>
<td>O3</td>
<td>605,43</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>I</td>
<td>2</td>
<td>145</td>
<td>O2</td>
<td>593,78</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>140</td>
<td>O1</td>
<td>592,41</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
# BAREME II

## REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES

Barème applicable à compter du 1er janvier 2007

Base 35 heures

<table>
<thead>
<tr>
<th>Niveau</th>
<th>Echelon</th>
<th>Coef.</th>
<th>Ouvriers</th>
<th>Administratifs Techniciens</th>
<th>Agents de maîtrise</th>
<th>Agents de maîtrise d'atelier</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>V</td>
<td>3</td>
<td>365</td>
<td></td>
<td>24809,61</td>
<td>24809,61</td>
<td>26545,82</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>335</td>
<td></td>
<td>22897,73</td>
<td>AM7</td>
<td>AM7 24626,94</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>305</td>
<td></td>
<td>21059,10</td>
<td>AM6</td>
<td>AM6 22762,71</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>285</td>
<td>TA4</td>
<td>18633,76</td>
<td>AM4 17936,38</td>
<td>AM4 19463,54</td>
</tr>
<tr>
<td>IV</td>
<td>2</td>
<td>270</td>
<td>TA3</td>
<td>17722,57</td>
<td>AM4 17196,94</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>255</td>
<td>TA2</td>
<td>17022,06</td>
<td>AM3 16665,97</td>
<td>AM3 18074,06</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>240</td>
<td>TA1</td>
<td>16439,75</td>
<td>AM2 16082,21</td>
<td>AM2 17196,49</td>
</tr>
<tr>
<td>III</td>
<td>2</td>
<td>225</td>
<td></td>
<td>15865,13</td>
<td>AM1 15574,68</td>
<td>AM1 16211,66</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>215</td>
<td>P3</td>
<td>16091,30</td>
<td>AM1 15574,68</td>
<td>AM1 16211,66</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>190</td>
<td>P2</td>
<td>15812,53</td>
<td>AM1 15574,68</td>
<td>AM1 16211,66</td>
</tr>
<tr>
<td>II</td>
<td>2</td>
<td>180</td>
<td></td>
<td></td>
<td>AM1 15574,68</td>
<td>AM1 16211,66</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>170</td>
<td>P1</td>
<td>15610,39</td>
<td>AM1 15574,68</td>
<td>AM1 16211,66</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>155</td>
<td>O3</td>
<td>15276,00</td>
<td>AM1 15574,68</td>
<td>AM1 16211,66</td>
</tr>
<tr>
<td>I</td>
<td>2</td>
<td>145</td>
<td>O2</td>
<td>15225,28</td>
<td>AM1 15574,68</td>
<td>AM1 16211,66</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>140</td>
<td>O1</td>
<td>15206,10</td>
<td>AM1 15574,68</td>
<td>AM1 16211,66</td>
</tr>
</tbody>
</table>