CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES ET CONNEXES DU DEPARTEMENT DE LA COTE D'OR DU 1er SEPTEMBRE 1995

*****

Avenant 2009-01 du 6 octobre 2009

Entre :

- l'UIMM 21 d'une part,
- les organisations syndicales soussignées d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit dans le cadre de la négociation annuelle pour l'année 2009 portant sur les salaires dans les industries de la Métallurgie de Côte d'or.

ARTICLE 1 : REMUNERATIONS MINIMALES GARANTIES ANNUELLES

Il est institué, à compter du 1er janvier 2009, un barème des rémunérations minimales garanties annuelles définies à l'article 39.4 de la convention collective ci-dessus désignée.

Les rémunérations minimales garanties annuelles sont fixées pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème figure en annexe 1.

ARTICLE 2 : REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES ET VALEUR DE POINT :

La valeur du point est fixée à compter du 1er octobre 2009 à 4,41 €.

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies à l'article 39.2 de la convention collective ci-dessus désignée pour les ouvriers, les administratifs, les techniciens et les agents de maîtrise des entreprises entrant dans son champ d'application, est applicable à compter du 1er octobre 2009 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Ce barème figure en annexe 2.

Accord salaires 2009 UIMM 21
Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques servent notamment de base de calcul à la prime d'ancienneté définie à l'article 39.3.

**ARTICLE 3 : NOTIFICATION, FORMALITES DE DEPOT ET DEMANDE D'EXTENSION**

Le texte du présent accord est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification, à l'initiative de l'UIMM Côte d'Or, à chacune des organisations syndicales.
Il fera, à l'initiative de l'UIMM Côte d'Or, l'objet des formalités de dépôt prévues par la loi du 4 mai 2004 et par le décret du 17 mai 2006.
Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'UIMM Côte d'Or.

Fait à Dijon, le 6 octobre 2009
En 10 exemplaires originaux

Pour l'UIMM Côte d'Or,
La Présidente de la Commission sociale,
Christine BARBON

Pour le Syndicat des Métaux CFDT de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux CFE-CGC de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux CFTC de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux CGT de la Côte d'Or,

Pour le Syndicat des Métaux FO de la Côte d'Or,
Annexe 1

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES GARANTIES ANNUELLES BRUTES (RMGA) DES OUVRIERS, ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE

POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF

Valeur en euros au 1er Janvier 2009

<table>
<thead>
<tr>
<th>Niv.</th>
<th>Ech.</th>
<th>Coef.</th>
<th>Catégorie</th>
<th>OUVRIERS/ADMINISTRATIFS TECHNICIENS/AGENTS DE MAITRISE</th>
<th>Catégorie</th>
<th>AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>I</td>
<td>1</td>
<td>140</td>
<td>01</td>
<td>15 967</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>145</td>
<td>02</td>
<td>16 018</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>155</td>
<td>03</td>
<td>16 118</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>II</td>
<td>1</td>
<td>170</td>
<td>P1</td>
<td>16 471</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>180</td>
<td>P2</td>
<td>16 531</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>190</td>
<td></td>
<td>16 784</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>III</td>
<td>1</td>
<td>215</td>
<td>P3</td>
<td>17 318</td>
<td>AM1</td>
<td>17 408</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>225</td>
<td></td>
<td>17 620</td>
<td>AM2</td>
<td>18 608</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>240</td>
<td>TA1</td>
<td>18 245</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IV</td>
<td>1</td>
<td>255</td>
<td>TA2</td>
<td>19 384</td>
<td>AM3</td>
<td>19 575</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>270</td>
<td>TA3</td>
<td>20 201</td>
<td>AM4</td>
<td>21 759</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>285</td>
<td>TA4</td>
<td>21 148</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>V</td>
<td>1</td>
<td>305</td>
<td></td>
<td>22 903</td>
<td>AM5</td>
<td>23 451</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>335</td>
<td></td>
<td>24 434</td>
<td>AM6</td>
<td>25 573</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>365</td>
<td></td>
<td>26 702</td>
<td>AM7</td>
<td>27 892</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>395</td>
<td></td>
<td>27 569</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Valeur de point : **4.41 €** applicable à compter du 1er octobre 2009

ANNEXE 2

Accord salaires 2009 UIMM 21
BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH) DES OUVRIERS, ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE

POUR UN HORAIRE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF applicable à compter du 1er octobre 2009

Valeur du point : 4,41 €

<table>
<thead>
<tr>
<th>Niv.</th>
<th>Ech.</th>
<th>Coef.</th>
<th>RMH ADM &amp; TECH.</th>
<th>RMH OUVRIERS</th>
<th>RMH AGENTS DE MAITRISE</th>
<th>RMH AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Catég.</td>
<td>RMH</td>
<td>Maj. 5 %</td>
<td>Total RMH</td>
</tr>
<tr>
<td>I</td>
<td>1</td>
<td>140</td>
<td>617,40</td>
<td>0.1</td>
<td>617,40</td>
<td>30.87</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>145</td>
<td>639,45</td>
<td>0.2</td>
<td>639,45</td>
<td>31.97</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>155</td>
<td>683,55</td>
<td>0.3</td>
<td>683,55</td>
<td>34.18</td>
</tr>
<tr>
<td>II</td>
<td>1</td>
<td>170</td>
<td>749,70</td>
<td>P.1</td>
<td>749,70</td>
<td>37.49</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>180</td>
<td>793,80</td>
<td>P.2</td>
<td>793,80</td>
<td>39.69</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>190</td>
<td>837,90</td>
<td></td>
<td>837,90</td>
<td>41.90</td>
</tr>
<tr>
<td>III</td>
<td>1</td>
<td>215</td>
<td>948,15</td>
<td>P.3</td>
<td>948,15</td>
<td>47.41</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>225</td>
<td>992,25</td>
<td></td>
<td>992,25</td>
<td>49.61</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>240</td>
<td>1 058,40</td>
<td>TA.1</td>
<td>1 058,40</td>
<td>52.92</td>
</tr>
<tr>
<td>IV</td>
<td>1</td>
<td>255</td>
<td>1 124,55</td>
<td>TA.2</td>
<td>1 124,55</td>
<td>56.23</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>270</td>
<td>1 190,70</td>
<td>TA.3</td>
<td>1 190,70</td>
<td>59.54</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>285</td>
<td>1 256,85</td>
<td>TA.4</td>
<td>1 256,85</td>
<td>62.84</td>
</tr>
<tr>
<td>V</td>
<td>1</td>
<td>305</td>
<td>1 345,05</td>
<td></td>
<td>1 345,05</td>
<td>66.37</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>335</td>
<td>1 477,35</td>
<td></td>
<td>1 477,35</td>
<td>74.09</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>365</td>
<td>1 609,65</td>
<td></td>
<td>1 609,65</td>
<td>87.98</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>395</td>
<td></td>
<td>1 741,95</td>
<td></td>
<td>1 741,95</td>
<td>94.15</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Note : Pour chacune des filières Administratifs et Techniciens, Ouvriers, Agents de Maitrise et Agents de Maitrise d'Atelier, les RMH à retenir pour servir de base de calcul à la prime d'ancienneté sont celles apparaissant en gras.