ACCORD DU 24 AVRIL 2009

RELATIF AUX GARANTIES DE REMUNERATION EFFECTIVE (GRE)
RELATIF AUX REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)

DE LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES
ET CONNEXES DE L’AISNE

Entre ...

L’Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de l’Aisne, d’une part,

Et les organisations syndicales soussignées, d’autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1er


Les GRE sont déterminées suivant l’horaire légal en vigueur. Leurs montants seront donc adaptés au temps de travail effectif pratiqué par chaque salarié.
Montants retenus pour les Garanties annuelles de Rémunération Effective à compter de l’année 2009 :

<table>
<thead>
<tr>
<th>Niveau</th>
<th>Echelon</th>
<th>Coefficient</th>
<th>Horaire légal : 35 H (151 H 67/mois) GRE annuelles (euros)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>I</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>140</td>
<td>15 988</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>145</td>
<td>15 998</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>155</td>
<td>16 009</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>II</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>170</td>
<td>16 160</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>180</td>
<td>16 362</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>190</td>
<td>16 564</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>III</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>215</td>
<td>17 221</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>225</td>
<td>17 675</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>240</td>
<td>18 685</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>IV</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>255</td>
<td>19 342</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>270</td>
<td>20 200</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>285</td>
<td>21 210</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>V</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>305</td>
<td>22 321</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>335</td>
<td>24 846</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>26 462</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>395</td>
<td>28 684</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Article 2**

Pour la vérification de l’application des Garanties de Rémunération Effective, il sera tenu compte de tous les éléments bruts de salaire quelles qu’en soient la nature et la périodicité, c’est-à-dire de toutes sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations, en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l’exception de :

- prime d’ancienneté prévue par l’article 13 de l’avenant « Mensuels » à la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques et connexes de l’Aisne,
- majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l’article 14 de l’avenant « Mensuels » à la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques et connexes de l’Aisne,
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.
- les participations découlant de la législation sur l’intéressement et n’ayant pas le caractère de salaire,
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de Sécurité Sociale.

En fin d’année, l’employeur vérifiera que le montant total des salaires bruts définis ci-dessus aura bien été au moins égal au montant des Garanties de Rémunération Effective fixées pour l’année considérée.
Au cas où cette vérification ferait apparaître qu’un salarié n’a pas entièrement bénéficié de la Garantie de Rémunération Effective à laquelle il a droit au titre de cette année, l’employeur lui en versera le complément en vue d’ajuster son compte dans les meilleurs délais.

**Article 3**


La valeur du point de référence qui permet de déterminer les RMH est fixée à **5,25 €** pour une entreprise soumise à la durée légale de travail de 35 heures.

Les montants des RMH sont adaptés proportionnellement à l’horaire de travail réellement effectué dans les entreprises.

Pour vérifier que le salarié ait bien bénéficié de la présente valeur du point, il sera notamment tenu compte des éventuelles compensations de la prime d’ancienneté, accordées dans le cadre d’une réduction d’horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base.

**Article 4**


**Article 5**

Cette valeur du point est applicable à compter du 1er mai 2009.

Fait à Saint-Quentin, le 24 avril 2009
Pour l’Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de l’Aisne

M. Serge RENAUD

Pour la CFDT

M. Noël DOUCE

Pour la CFTC

M. Rudy BOUSSEMART
M. Dominique MORION

Pour FO

M. Gérard CHOQUENET
M. Jean-Louis PION

Pour CFE/CGC

M. Pierre DAMERON
M. Yves BONNARD
ACCORD DU 24 AVRIL 2009

RELATIF A LA PRIME DE VACANCES DES SALARIES, REGIE PAR L’AVENANT « MENSUELS »,
DE LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES
ET CONNEXES DE L’AISNE


Fait à Saint-Quentin, le 24 avril 2009

Pour l’Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de l’Aisne

M. Serge RENAUD

Pour la CFDT

M. Noël DOUCE

Pour la CFTC

M. Rudy BOUSSEMART

M. Dominique MORION

Pour FO

M. Gérard CHOQUENET

M. Jean-Louis PION

Pour CFE/CGC

M. Pierre DAMERON

M. Yves BONNARD